

APRILIE - Iunie 2021

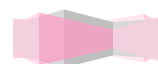


**AGENȚIA NAȚIONALĂ
DE INTEGRITATE (ANI)**

RAPORT DE ACTIVITATE

CUPRINS

1.	PREAMBUL	pag. 03
2.	ACTIVITATEA DE EVALUARE ÎN PERIOADA DE RAPORTARE APRILIE – IUNIE 2021	pag. 08
3.	MONITORIZAREA CAZURILOR ÎNAINȚATE INSTITUȚIILOR COMPETENTE	pag. 10
4.	RESURSE	pag. 16
5.	AGENDA PUBLICĂ	pag. 19
6.	EVALUAREA ACTIVITĂȚII AGENȚIEI NAȚIONALE DE INTEGRITATE	pag. 21
7.	TRANSPARENȚĂ ȘI CONȘTIENTIZARE	pag. 25
8.	ANEXE	
	• ANEXA 1	pag. 31
	• ANEXA 2	pag. 33
	• ANEXA 3	pag. 35
	• ANEXA 4	pag. 36



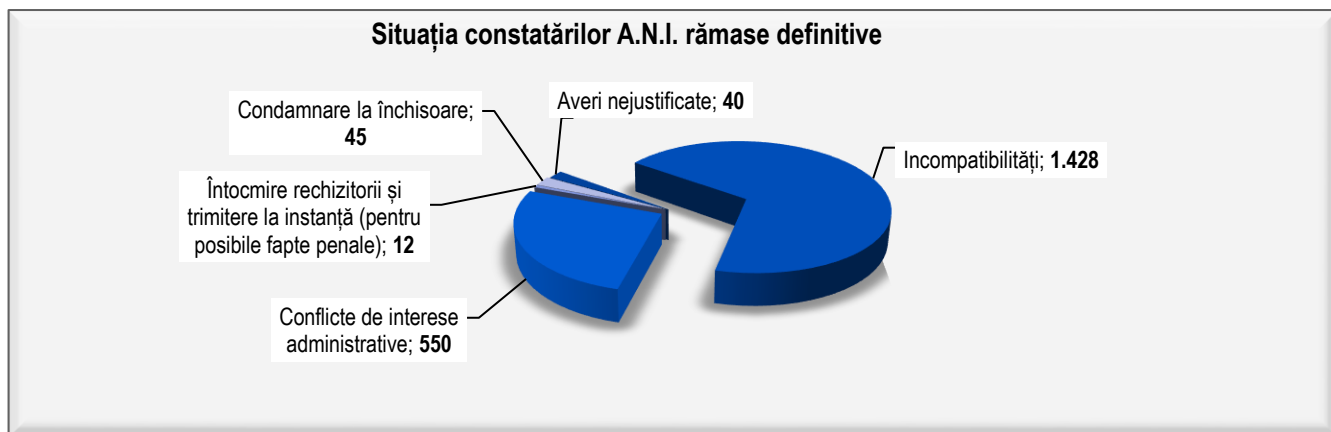
Prezentul raport cuprinde evoluțiile înregistrate în perioada **aprilie – iunie 2021** de către Agenția Națională de Integritate în îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege și a angajamentelor asumate de România în cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare (MCV) privind reforma sistemului judiciar și lupta anticorupție.

În perioada aprilie – iunie 2021, cele mai importante repere ale activității desfășurate au fost reprezentate de:

- finalizarea a **292 dosare**, aplicarea a **219 contravenții** pentru nedepunerea declarațiilor de avere și de interese în termenele prevăzute de lege, neaplicarea sancțiunilor disciplinare, ca urmare a rămânerii definitive a raportului de evaluare etc. și constatarea a **14 cazuri de incompatibilitate**, **8 cazuri de conflicte de interese administrative**, **2 cazuri privind diferențe nejustificate între averea dobândită și veniturile realizate** și **8 cazuri în care au fost constatate indicii privind săvârșirea unor fapte penale (folosirea funcției pentru favorizarea altor persoane și conflict de interese penal)**;
- analiza de către sistemul PREVENT a **2.827 de proceduri de achiziție publică**, în vederea identificării posibilelor conflicte de interese și **emiterea a 3 avertismente de integritate** în valoare de peste 6,66 milioane lei (aprox. 1,35 milioane euro);
- lansarea platformei e-DAI de completare și depunere electronică a declarațiilor de avere și de interese;
- implementarea proiectului „**EMOD - Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Integritate pentru eficientizarea fluxurilor interne de lucru și a modului de depunere a declarațiilor de avere și de interese în procesul electoral și anual**”, SMIS 129864, Axa prioritară 1 Administrație publică și sistem judiciar eficiente;
- desfășurarea de **activități de prevenție și conștientizare în contextul alegerilor locale parțiale**;
- efectuarea demersurilor privind **afișarea și menținerea declarațiilor de avere și de interese** pe pagina de Internet a entităților prevăzute de lege;
- derularea de **activități de conștientizare în vederea depunerii declarațiilor de avere și de interese anuale**;
- finalizarea **Raportului de audit extern al calității managementului A.N.I. pe anul 2020**;
- **continuarea eforturilor de transparentizare și conștientizare**, în special în cazul punctelor de vedere acordate petenților care au solicitat clarificări cu privire la regimul juridic al conflictelor de interese și al incompatibilităților.



La finalul lunii iunie 2021, situația constatărilor A.N.I. rămase definitive¹ în cazul averilor nejustificate, conflictelor de interese și a incompatibilităților se prezintă astfel:



40 decizii definitive și irevocabile ale instanței privind confiscarea averii cu caracter nejustificat, în cazurile constatate de A.N.I., privind 42 persoane, dintre care:

Nr. persoane	Funcții
5 demnitari autorități centrale	1 deputat, 2 senatori, 1 prefect, 1 ministru
11 aleși locali	1 vicepreședinte Consiliu Județean, 1 primar, 7 consilieri locali, 1 consilier județean, 1 consilier general
6 funcționari publici	
10 funcționari publici cu statut special	
10 persoane cu funcție de conducere / control din cadrul instituțiilor / autorităților publice centrale sau locale	

1.428 incompatibilități rămase definitive (prin necontestarea raportului de evaluare sau prin decizii irevocabile ale instanțelor), din care:

Nr. persoane	Funcții
48 - demnitari autorități centrale	29 deputați, 7 senatori, 7 foști sau actuali președinți sau vicepreședinți ai Instituțiilor publice ² , 1 subprefect, 2 secretari de stat, 2 secretari generali
1.011 - aleși locali	412 consilieri locali, 86 consilieri județeni, 276 viceprimari, 225 primari, 5 consilieri generali – Consiliul General al Municipiului București, 3 președinți Consilii Județene, 4 vicepreședinți Consilii Județene
16 - funcționari publici cu statut special	
130 - persoane cu funcții de conducere din cadrul instituțiilor / autorităților publice centrale sau locale	D.A.D.R. ³ - Ialomița; A.J.O.F.M. ⁴ - Iași și Dolj; D.J.A.O.V. ⁵ - Brăila; 2 directori C.J.P. ⁶ - Brașov; C.J.P. - Caraș Severin; Poliția Locală Vaslui; Spitalul Clinic de Urgențe „Prof. Dr. N. Iobu” - Iași; D.G.F.P. ⁷ - Vrancea și Harghita; Direcția Națională de Statistică - Neamț; Teatrul „Maria Filotti” - Brăila; Spitalul Clinic „Dr. C.I. Parhon” - Iași; 1 Director medical Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie „Ana Aslan”; Primăria

¹ Cauze în care constatările A.N.I. au fost menținute (prin decizia instanței sau prin necontestarea raportului de evaluare de către persoana evaluată)

² Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei, Agenția Națională pentru Protecția Mediului, Consiliul Concurenței, Autoritatea Națională pentru Restituirea Proprietăților, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Institutul Național de Statistică, Casa Națională de Asigurări de Sănătate

³ D.A.D.R. – Direcția pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală

⁴ A.J.O.F.M. – Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă

⁵ D.J.A.O.V. – Direcția Județeană pentru Accize și Operațiuni Vamale

⁶ C.J.P. – Casa Județeană de Pensii

⁷ D.G.F.P. – Direcția Generală a Finanțelor Publice



Mun. București; Primăria Mun. Galați; Primăria Mun. Constanța; Direcția Generală de Muncă și Protecție Socială Olt; Regia Națională a Pădurilor - ROMSILVA; Societate comercială la care statul este acționar majoritar; Spitalul Municipal „Dr. Ghe. Marinescu” - Târnăveni; 4 foști sau actuali Șefi Secție din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență Târgu-Mureș; I.T.R.S.V. - Prahova⁸; 4 persoane din cadrul Spitalului de Psihiatrie Poroschia - Teleorman; 2 Șefi Secție din cadrul Spitalului de Obstetrică Ginecologie - Ploiești; Spitalul de Ortopedie și Traumatologie - Azuga; 2 Șefi secție – Spitalul Municipal Gheorgheni, Județul Harghita; Direcția Regională de Poștă – Bacău; Spitalul Orășenesc Sinaia; Facultatea de Medicină - Universitatea “Ovidius” din Constanța; D.S.V.S.A.⁹ – Giurgiu și Constanța; Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară – Dâmbovița; A.P.I.A.¹⁰ - Centrul Județean Ialomița; Spitalul Clinic Județean de Urgență Ilfov; Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu; Spitalul Orășenesc Huedin; D.S.P.¹¹ – Arad; Ministerul Finanțelor Publice - Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern; 2 Șefi Secție Spitalul Județean de Urgență Zalău, Județul Sălaj; Spitalul Orășenesc Măcin, Județul Tulcea; Spitalul Orășenesc Hațeg, Județul Hunedoara; 3 Șefi Secție - Spitalul Municipal “Caritas”, Roșiori de Vede, Județul Teleorman; 7 foști sau actuali Șefi Secție Spitalul Județean de Urgență Reșița, jud. Caraș-Severin; 2 Șefi Secție Spitalul Județean de Urgență Bistrița, Județul Bistrița Năsăud; 4 foști sau actuali Șefi Secție Spitalul Județean de Urgență Miercurea Ciuc, Județul Harghita; Serviciul Județean de Ambulanță Argeș; Societatea Română de Radiodifuziune; Spitalul Clinic de Urgență Pentru Copii „Marie Skłodowska Curie” București; Casa de Asigurări de Sănătate Suceava; Sanatoriul de Nevroze Predeal, Jud. Brașov; 2 Șefi Secție Spitalul Orășenesc Zimnicea, Județul Teleorman; Spitalul de Psihiatrie Câmpulung Moldovenesc, Județul Suceava; Spitalul Municipal Turnu Măgurele, Județul Teleorman; Societate înființată de către Consiliul Local al Orașului Lipova, Județul Arad; Spitalul Clinic Județean Mureș; Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare, Județul Dolj; Spitalul Orășenesc Bicăz, Județul Neamț; Spitalul de Psihiatrie Voila, Municipiul Câmpina, Județul Prahova; Spitalul Municipal de Urgență Roman, Județul Neamț; 2 Șefi Secție Spitalul Municipal Odorheiu Secuiesc, Județul Harghita; Spitalul Orășenesc Vălenii de Munte, Județul Prahova; Spitalul de Boli Infecțioase Ploiești, Județul Prahova; Serviciul Public de Asistență Socială Baia Mare, Județul Maramureș; Universitatea Ovidius din Constanța; Spitalul Clinic „Prof. Dr. Theodor Burghele” București; Spitalul Municipal Târgu Secuiesc, Județul Covasna; Poliția Locală Luduș; Serviciul de Ambulanță Județean Covasna; 3 Șefi Secție Spitalul Clinic Județean de Urgență Sfântul Spiridon Iași; Spitalul Orășenesc Băicoi; Județul Prahova; D.G.A.S.P.C.¹² – Neamț; Spitalul Municipal de Urgență Caransebeș, Județul Caraș-Severin; 2 Șefi Secție Spitalul Județean de Urgență Slatina, Județul Olt; Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii Cluj-Napoca; Agenția pentru Protecția Mediului Caraș-Severin; Spitalul Clinic Județean de Urgență Arad; Spitalul Municipal Vulcan, Județul Hunedoara; Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Săpoca, Județul Buzău; Spitalul de Recuperare Cardiovasculară Benedek Geza Covasna, Județul Covasna; A.P.I.A. - Centrul Județean Gorj; Institutul de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. I.M.Georgescu Iași” Județul Iași; 2 Manageri Spitalul Municipal Orșova; 1 Șef Secție Spitalul de Urgență Târgu-Jiu, Județul Gorj; 1 Director Medical Spitalul de Psihiatrie Gătaia, Județul Timiș; 1 Manager interimar al Spitalul de Pneumoftiziologie Roșiori de Vede; 1 Șef Secție clinică recuperare, medicină fizică și balneologie în cadrul Spitalului Clinic Căi Ferate Iași; Spitalul Clinic Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași;

⁸ I.T.R.S.V. - Inspectoratului Teritorial de Regim Silvic și de Vânătoare

⁹ D.S.V.S.A. – Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor

¹⁰ A.P.I.A. – Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură

¹¹ D.S.P. – Direcția de Sănătate Publică

¹² D.G.A.S.P.C. – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului



Centrul de Evaluare și Tratament al Toxicodependenților pentru Tineri „Sfântul Stelian”; Inspectoratul Teritorial de Muncă Ilfov; A.P.I.A. - Centrul Județean Bacău; Institutul Inimii „Nicolae Stăncioiu” Cluj-Napoca; Spitalul Județean de Urgență „Prof. Dr. Nicolae Oblu Iași”, Județul Iași

201 - funcționari publici

16 - alte categorii prevăzute de Legea nr. 176/2010

1 membru C.N.S.A.S.¹³, 5 membri în Consiliul de administrație al S.R.R.¹⁴, 2 foști membri C.N.A.¹⁵, 2 foști membri ai C.A.S.¹⁶, 2 membri sau foști membri al Comitetului Director al S.R.Tv.¹⁷, 2 membri al Comitetului Director al S.R.R., 1 consilier diplomatic, 1 persoană asimilată magistraților;

6 - magistrați

4 judecători, 2 procurori

550 conflicte de interese administrative rămase definitive (prin necontestarea raportului de evaluare sau prin decizii irevocabile ale instanțelor), din care:

Nr. persoane	Funcții
58 - demnitari autorități centrale	51 deputați, 3 senatori, 2 președinți și vicepreședinți instituții publice ¹⁸ , 1 secretar general, 1 fost secretar de stat
400 - aleși locali	211 consilieri locali, 18 consilieri județeni, 129 primari, 34 viceprimari, 8 președinți ai Consiliilor Județene
37 - persoane cu funcții de conducere din cadrul instituțiilor publice	1 Director D.S.V.S.A. – Teleorman; 1 Director D.A.D.R. - Botoșani; 1 Director executiv D.G.F.P. - Vâlcea; 1 Director D.J.A.O.V. - Tulcea; 1 Rector - Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași; 1 Șef birou A.P.I.A. - Centrul Județean Botoșani; 1 fost Director A.P.I.A. - Centrul Județean Călărași; 2 foști sau actuali Directori executiv D.S.P. – Vâlcea și Brașov; 1 Șef Serviciu - Primăria Sighișoara, Jud. Mureș; 1 Director - Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară – Dâmbovița; 1 Director – Centrul Regional de Formare Profesională Dolj; 1 Șef birou D.S.V.S.A. – Alba; 1 Director – I.D.S.A. ¹⁹ București; 1 Director Executiv A.J.O.F.M. – Maramureș; 1 fost Director executiv - Direcția Economică în cadrul Casei de Asigurări de Sănătate Suceava; 1 Director executiv D.S.V.S.A. – Brașov; 1 Manager – Teatrul Dramatic „Elvira Godeanu”, Târgu-Jiu, Județul Gorj; 1 Director executiv – A.P.I.A. Centrul județean Maramureș; 1 șef serviciu contabilitate – Consiliul Județean Vaslui; 1 Director medical – Spitalul Clinic Municipal Filantropia, Județul Craiova; 1 Arhitect-șef – Primăria Deva, Județul Hunedoara; 1 Director – Centrul de Cercetări Științifice Medico-Militare al Ministerului Apărării Naționale; 1 Director – Ministerul Transporturilor și Infrastructurii; 1 Director al Colegiului Tehnic „Gheorghe Asachi” Iași; 1 Director executiv A.J.O.F.M. – Sălaj; 1 Director Executiv D.S.P. Ilfov; 1 fost Președinte – Director General al C.J.A.S. ²⁰ – Gorj; Agenția pentru Protecția Mediului Argeș; D.S.V.S.A. Dâmbovița; Serviciul Județean de Ambulanță Constanța; 1 Director executiv D.S.V.S.A. – Sălaj; 1 Director medical – Direcția Generală de Asistență și Protecție Socială, Județul Mehedinți; 1 fost Director Executiv Adjunct –Primăria Oradea; Institutul Clinic de Urologie și Transplant Renal Cluj-Napoca
1 - magistrat	judecător
2 - funcționari publici cu statut special	
51 - funcționari publici	
1 – membru în Consiliul de Administrație	

¹³ C.N.S.A.S. – Consiliul Național pentru Studiarea Arhivelor Securității

¹⁴ S.R.R. – Societatea Română de Radiodifuziune

¹⁵ C.N.A. - Consiliul Național al Audiovizualului

¹⁶ C.A.S. - Casa de Asigurări de Sănătate

¹⁷ S.R.T. – Societatea Română de Televiziune

¹⁸ Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Societatea Română de Radiodifuziune

¹⁹ I.D.S.A. – Institutul de Diagnostic și Sănătate Animală

²⁰ C.J.A.S. – Casa Județeană de Asigurări de Sănătate



12 cazuri²¹ în care au fost întocmite rechizitorii - ca urmare a indicilor sesizate de către Agenția Națională de Integritate privind săvârșirea unor fapte penale:

Nr. persoane	Funcții
1 - demnitari autorități centrale	1 senator
1 - magistrat	1 judecător
6 - aleși locali	4 primari; 1 viceprimar; 1 consilier local
2 - funcționari publici	

45 de decizii în care instanța a dispus condamnarea la închisoare:

- Condamnări definitive și irevocabile – 35 persoane

Nr. persoane	Funcții
17 - demnitari autorități centrale	1 senator; 16 deputați
10 - aleși locali	1 vicepreședinte Consiliu Județean, 8 primari, 1 consilier local
5 - persoane cu funcție de conducere din cadrul instituțiilor publice	1 rector – Universitatea de Medicină și Farmacie - Iași; 1 Director – D.S.P. Arad; 1 șef serviciu contabilitate în cadrul Consiliului Județean Vaslui; 1 Director executiv D.S.V.S.A. Sălaj; 1 – Director General al Direcției Generale de Asistență și Protecție Socială – Mehedinți;
2 - funcționari publici	
1 - persoană încadrată la cabinetul demnitarului	consilier personal

- Condamnări definitive cu recurs, pronunțate de instanța de fond – 10 persoane

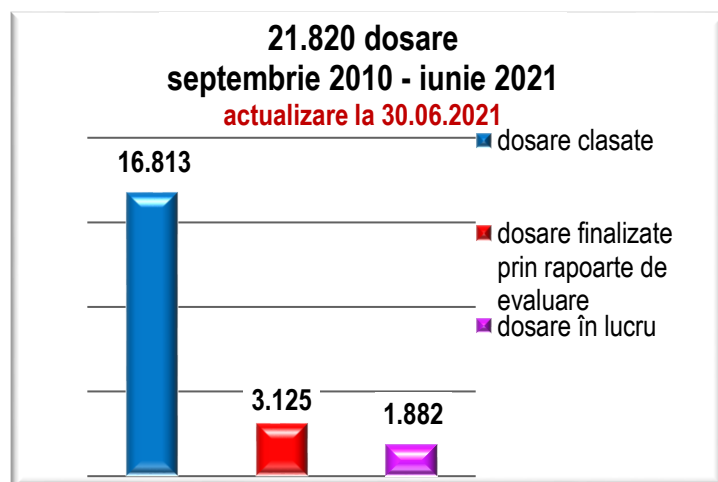
Nr. persoane	Funcții
5 - demnitari autorități centrale	4 deputați, 1 Președinte Consiliu Județean
4 - aleși locali	2 primari, 2 foști și actuali consilieri locali
1 - persoană cu funcție de conducere din cadrul instituțiilor publice	1 director executiv – A.P.I.A. – Centrul Județean Arad

Activitatea de evaluare în perioada septembrie 2010 – iunie 2021

❖ În perioada septembrie 2010 – 30 iunie 2021, Agenția Națională de Integritate a finalizat 19.938 dosare, dintre care:

- **16.813 dosare clasate**, întrucât sesizările primite nu îndeplineau condițiile prevăzute de lege, intrau în competența altor instituții, faptele sesizate nu s-au confirmat sau au fost afectate de termenele de prescripție prevăzute de lege;
- **3.125 dosare în care s-au constatat diferențe semnificative între averea dobândită și veniturile realizate, încălcarea regimului juridic al incompatibilităților, al conflictului de interese în materie administrativă, indicii temeinice privind săvârșirea unor fapte de natură penală (conflict de interese, fals în declarații, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție etc.).**

❖ **Nr. de dosare aflate în lucru la sfârșitul lunii iunie: 1.882.**



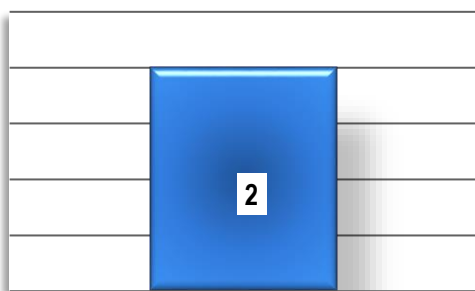
Media dosarelor în lucru pe fiecare inspector la sfârșitul lunii iunie 2021: aprox. 63 dosare / inspector.

²¹ Cele 12 cazuri se referă la posibila săvârșire a infracțiunilor de fals în declarații (3 persoane), infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție (2 persoane), conflict de interese penal (5 persoane), respectiv la cele de abuz în serviciu (2 persoane)



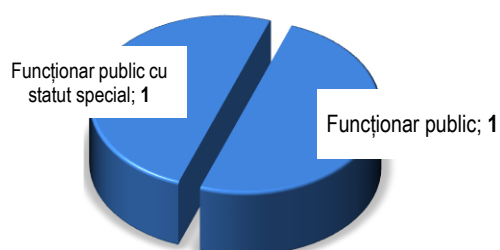
2.1. Evaluarea averilor

aprilie - iunie 2021



Cazuri privind constatarea unor diferențe nejustificate între averea dobândită și veniturile realizate

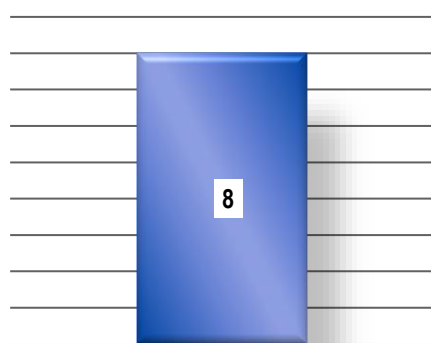
Categorii de funcții publice - averi nejustificate aprilie - iunie 2021



Diferența totală nejustificată – 204.924 Lei (51.215,72 Euro)

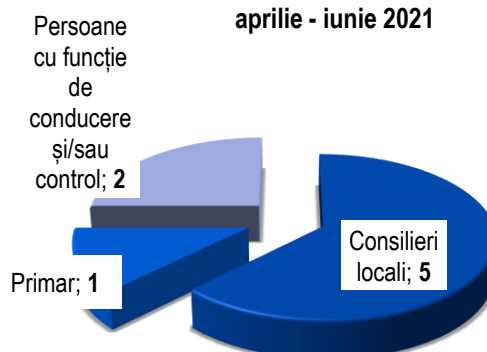
2.2. Evaluarea conflictelor de interese administrative

aprilie - iunie 2021



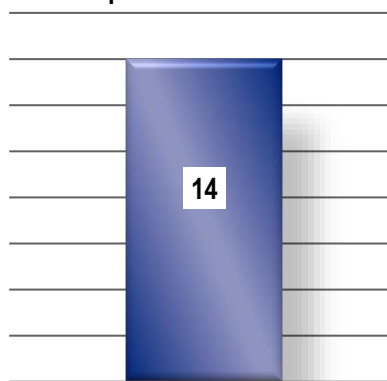
Conflicte de interese administrative

Categorii de funcții publice - conflicte de interese administrative aprilie - iunie 2021



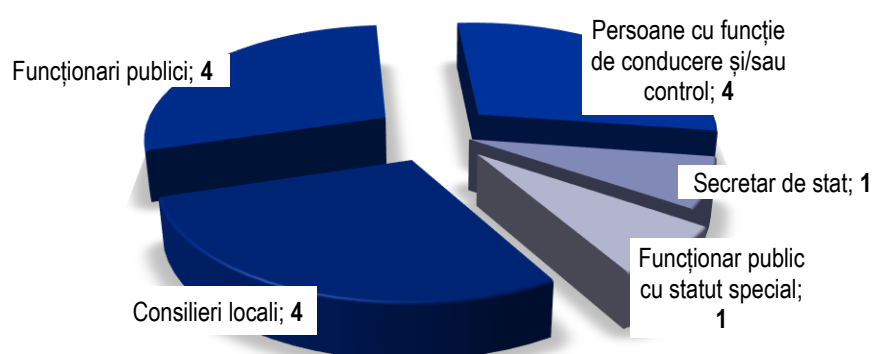
2.3. Evaluarea incompatibilităților

aprilie - iunie 2021



Incompatibilități

Categorii de funcții publice - incompatibilități aprilie - iunie 2021

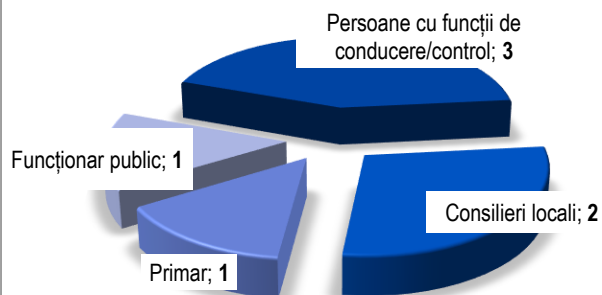


2.4. Indicii privind săvârșirea unor fapte penale

aprilie - iunie 2021



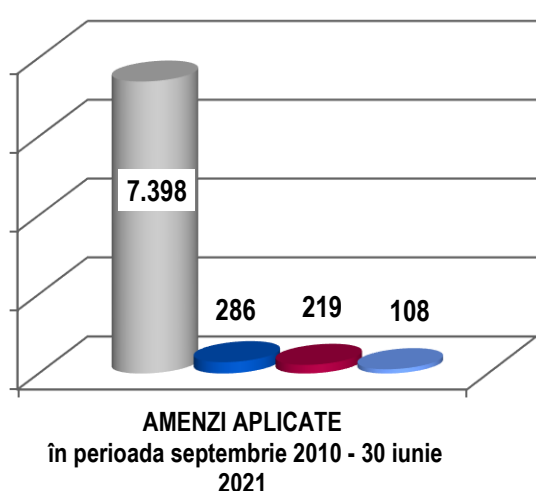
Categorie de funcție publică - fapte penale
aprilie - iunie 2021



2.5. Sancțiuni administrative

Amenzi aplicate de A.N.I. în perioada septembrie 2010 (adoptarea Legii nr. 176/2010) – iunie 2021:

- 7.398 - pentru nedepunerea declarațiilor de avere și de interese în termenele prevăzute de lege;
- 286 - pentru neaplicarea sancțiunilor disciplinare, ca urmare a rămânerii definitive a raportului de evaluare;
- 219 - sancțiuni aplicate pentru nerespectarea obligațiilor de către conducătorul instituției publice (ex: nedesemnarea persoanei responsabile cu implementarea prevederilor Legii nr. 176/2010);
- 108 - persoanelor din cadrul instituțiilor publice, responsabile de implementarea prevederilor legale, referitoare la declarațiile de avere și de interese.



- pentru nedepunerea declarațiilor de avere și de interese în termenele prevăzute de lege
- pentru neaplicarea sancțiunilor disciplinare, ca urmare a rămânerii definitive a raportului de evaluare
- sancțiuni aplicate pentru nerespectarea obligațiilor de către conducătorul instituției publice (ex: nedesemnarea persoanei responsabile cu implementarea prevederilor Legii 176/2010)
- persoanelor din cadrul instituțiilor publice, responsabile de implementarea prevederilor legale referitoare la declarațiile de avere și de interese



3. MONITORIZAREA CAZURILOR ÎNAINTATE INSTITUȚIILOR COMPETENTE

Actualizare la data de **30 Iunie 2021**

3.1. Cazuri înaintate comisiilor de cercetare a averii

130.633.445 LEI
(approx. 31.288.853 €)

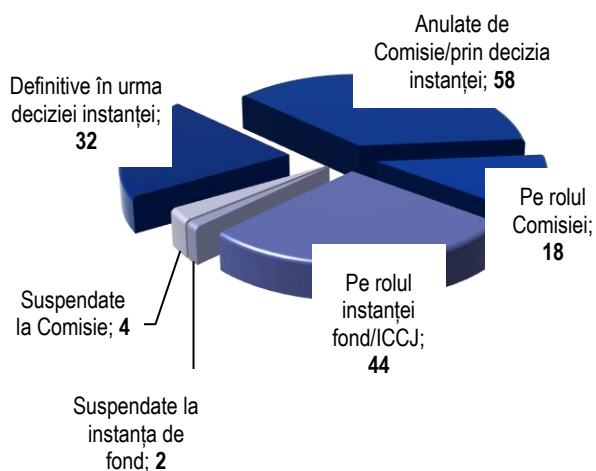
• Suma totală identificată de A.N.I. în cele 169 cazuri privind diferențe nejustificate între averea dobândită și veniturile realizate

S-au dispus spre confiscare aproximativ 29,4 milioane lei (aprox. 6,4 milioane €)
În aceste cazuri, ANI a informat Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) în vederea dispunerii măsurilor necesare confiscării acestor sume

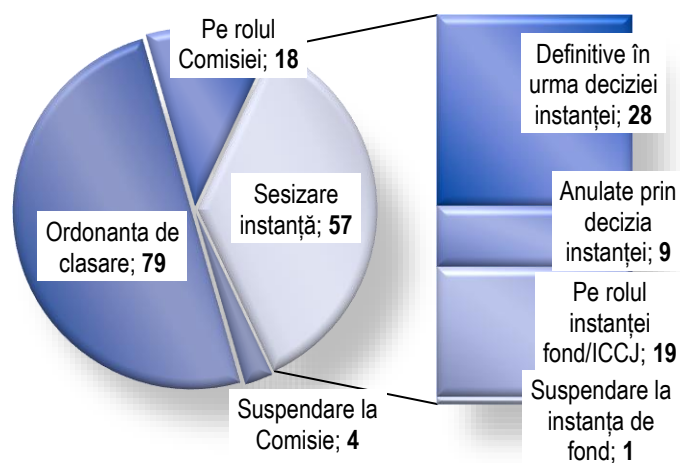
161 persoane cu funcții publice sau demnitari

- în cazul cărora A.N.I. a constatat diferențe semnificative între averea dobândită și veniturile realizate;
- cazuri finalizate de A.N.I. după adoptarea Legii nr. 176/2010

Stadiul cazurilor de avere nejustificată finalizate de ANI



Soluțiile emise de Comisiile de cercetare a averii



10 persoane cu funcții publice sau demnitari

- în cazul cărora A.N.I. a constatat diferențe semnificative între averea dobândită și veniturile realizate;
- cazuri finalizate înainte de adoptarea Legii nr. 176/2010

Stadiul dosarelor înaintate instanțelor de judecată (cazuri finalizate înainte de adoptarea Legii nr. 176/2010)

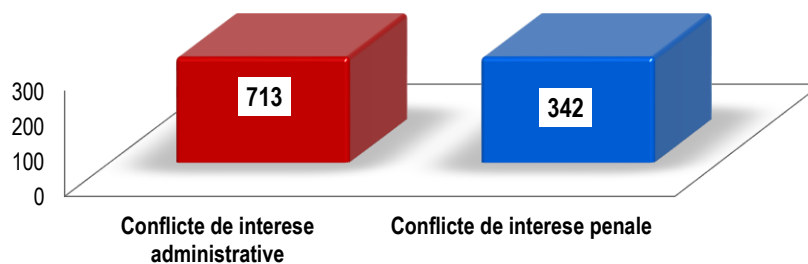


3.2. Evaluarea conflictelor de interese

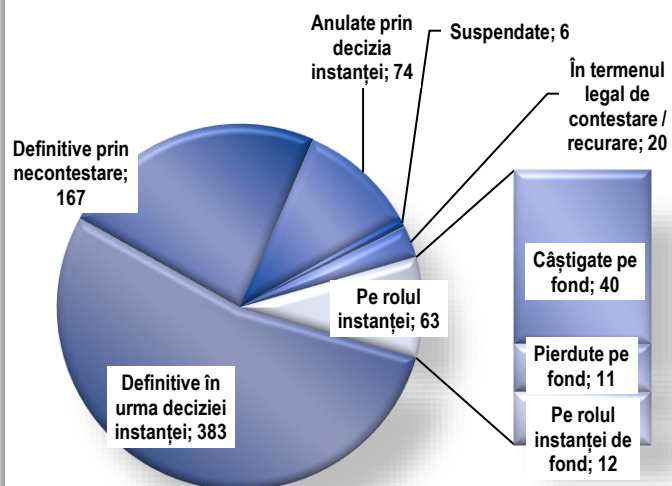
Număr total de conflicte de interese aprilie 2008 - iunie 2021



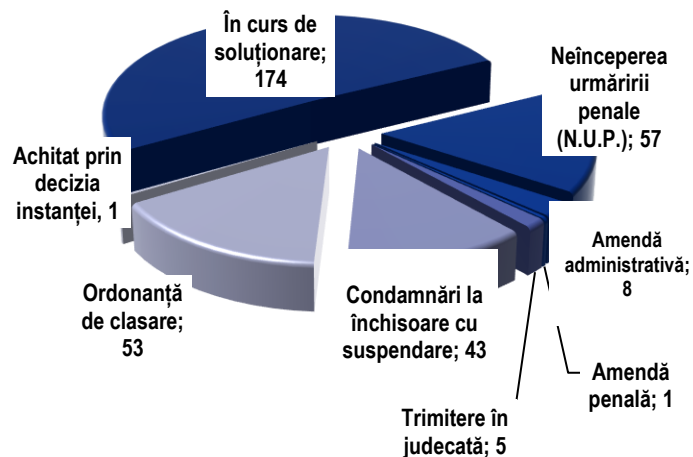
aprilie 2008 - iunie 2021



Din cele **713 conflicte de interese administrative** constatate de A.N.I.



Soluții emise de organele judiciare competente în cele **342 conflicte de interese penale** constatate de A.N.I.

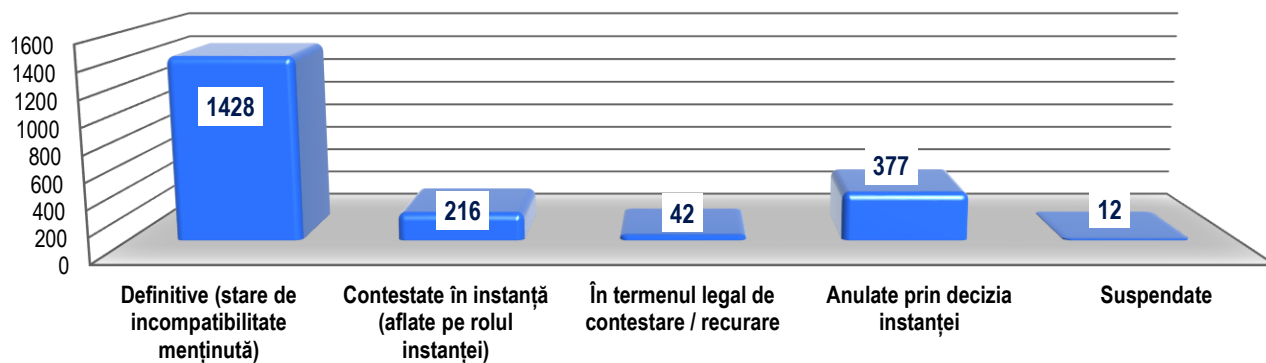


3.3. Evaluarea incompatibilităților

Număr total de incompatibilități
aprilie 2008 - iunie 2021



Status cazuri incompatibilități
aprilie 2008 - iunie 2021



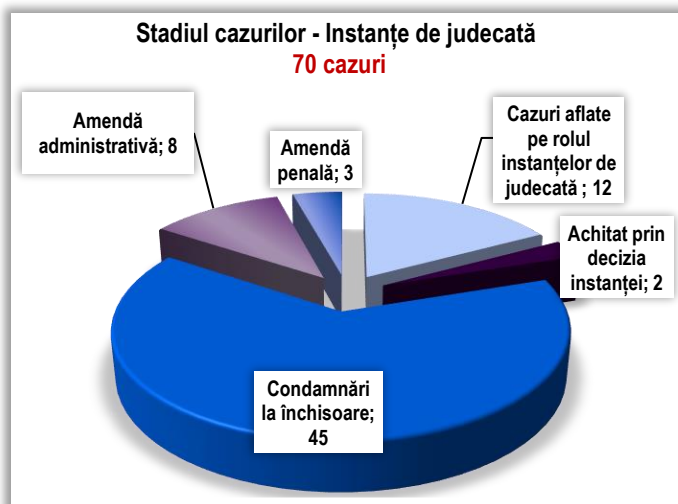
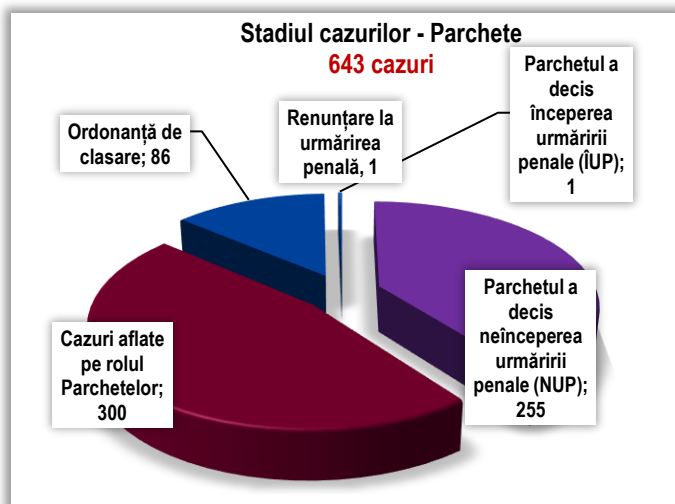
Stadiul celor 1.290 cazuri de incompatibilitate care au ajuns pe rolul Comisiilor de Disciplină:

565 cazuri	• Persoana evaluată a demisionat sau și-a încheiat mandatul înainte de transmiterea actului de constatare / raportului de evaluare la Comisia de disciplină
425 cazuri	• Persoana evaluată a fost eliberată din funcție
172 cazuri	• Persoana evaluată a demisionat sau și-a încheiat mandatul înainte de luarea unei decizii de către Comisia de disciplină
56 cazuri	• Au fost aplicate reduceri salariale între 5 - 20% pe o perioadă cuprinsă între 1 - 6 luni, iar, în unele cazuri, s-a dispus retragerea persoanei din funcția care genera starea de incompatibilitate
16 cazuri	• Termenul în care puteau fi aplicate sancțiunile disciplinare a expirat, astfel încât nu au fost luate măsuri de către Comisia de disciplină în cazul persoanelor aflate în stare de incompatibilitate
8 cazuri	• Suspendarea dreptului de a avansa în gradul de salarizare sau în funcție pe o perioadă determinată de timp
8 cazuri	• Comisia de disciplină a decis retrogradarea în funcția publică
8 cazuri	• Comisia de disciplină a refuzat să ia vreo măsură sau să dezbată cazurile persoanelor aflate în stare de incompatibilitate
7 cazuri	• Sesizarea A.N.I. a fost clasată fără a se lua măsuri disciplinare
7 cazuri	• Decizia Comisiei de disciplină de eliberare din funcție a fost anulată de instanță după ce persoana evaluată a formulat plângere
6 cazuri	• Au fost aplicate avertismente verbale sau scrise
4 cazuri	• Persoana are raporturile suspendate, astfel încât nu pot fi aplicate sancțiuni sau dispuse măsuri
3 cazuri	• Persoana aflată în stare de incompatibilitate nu a fost validată în funcția de consilier local
2 cazuri	• Retrageră indemnizație pentru o ședință
1 caz	• Excluderea temporară de la lucrările consiliului și ale comisiei de specialitate pentru o perioadă de 2 luni
1 caz	• Persoana aflată în stare de incompatibilitate a fost transferată la altă instituție
1 caz	• Comisia de disciplină a decis aplicarea unei interdicții de 3 ani de a ocupa o funcție de conducere în cadrul instituției

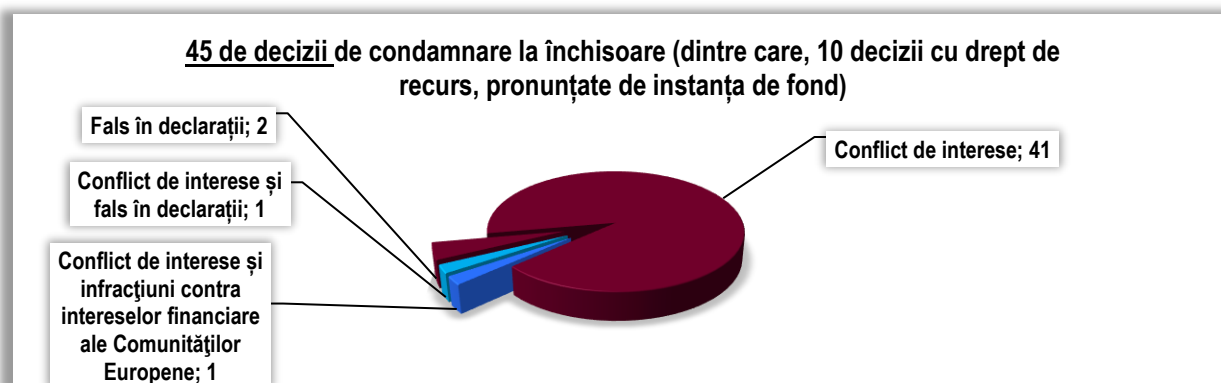
3.4. Cazuri înaintate organelor de urmărire penală

Parcursul cazurilor înaintate de A.N.I., Parchetelor (update 30.06.2021):

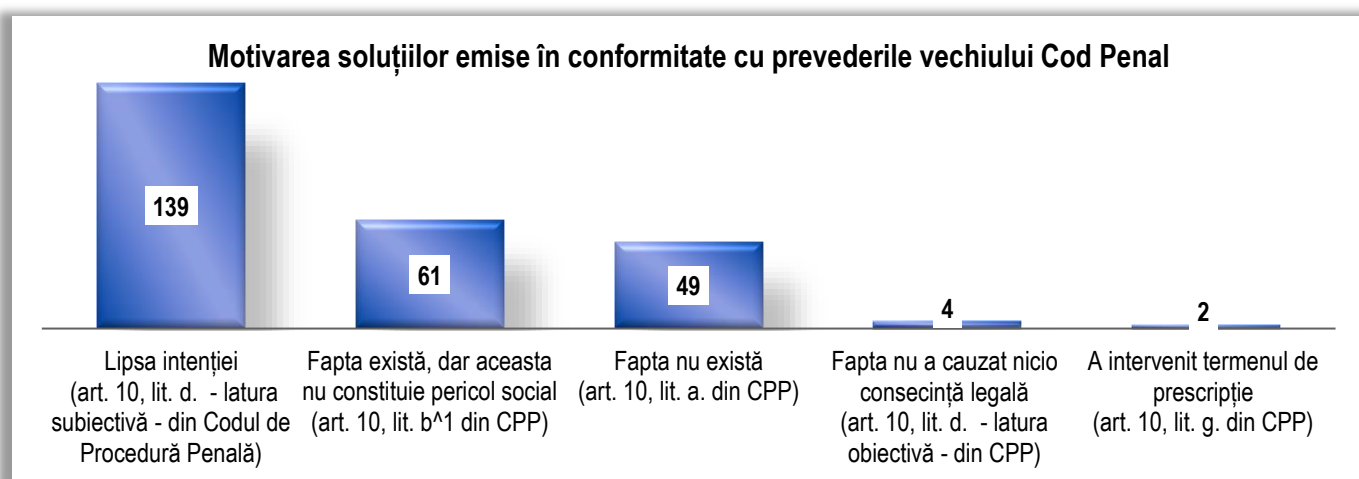
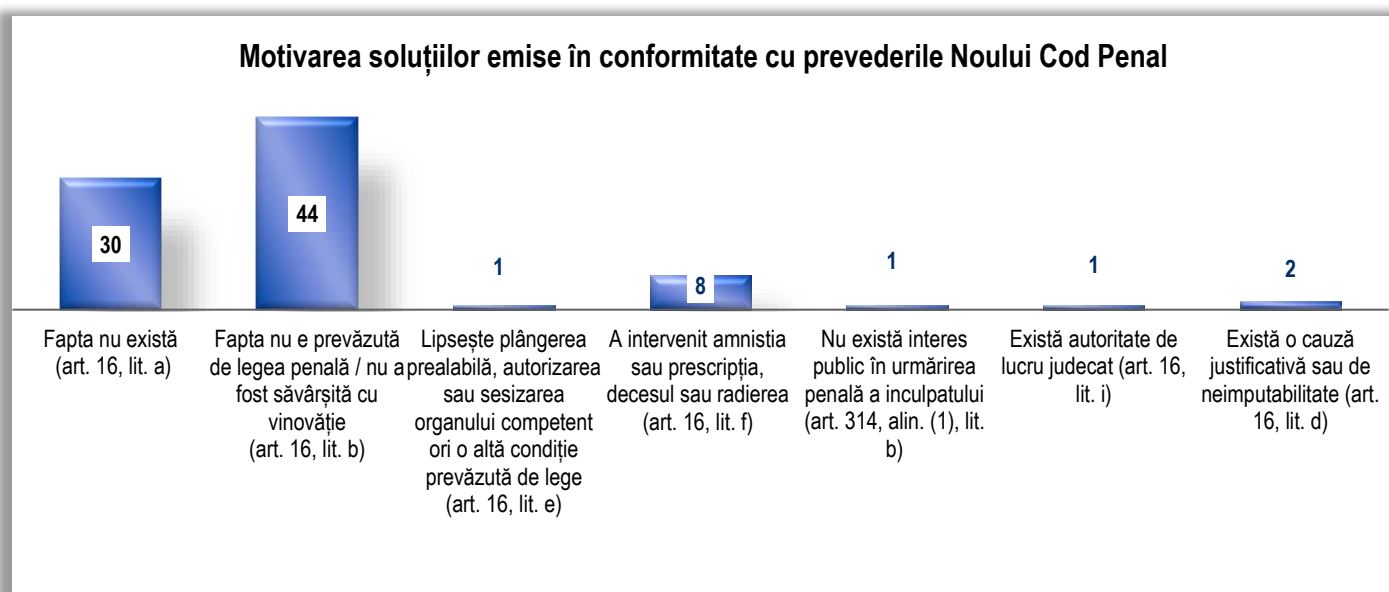
- Cazuri pe rolul Parchetelor – **643 cazuri**
- Cazuri pe rolul instanțelor de judecată - **70 cazuri**



Aşa cum se poate observa, instanţele de judecată au pronunţat 45 de decizii de condamnare la închisoare, în 47 de cazuri, în urma trimiterii în judecată de către Parchete, ce au fost sesizate de A.N.I.:



Motivarea celor 342 soluţii de N.U.P. şi Ordonanţe de clasare/Renunţare la urmărirea penală emise de organele de urmărire penală

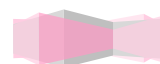
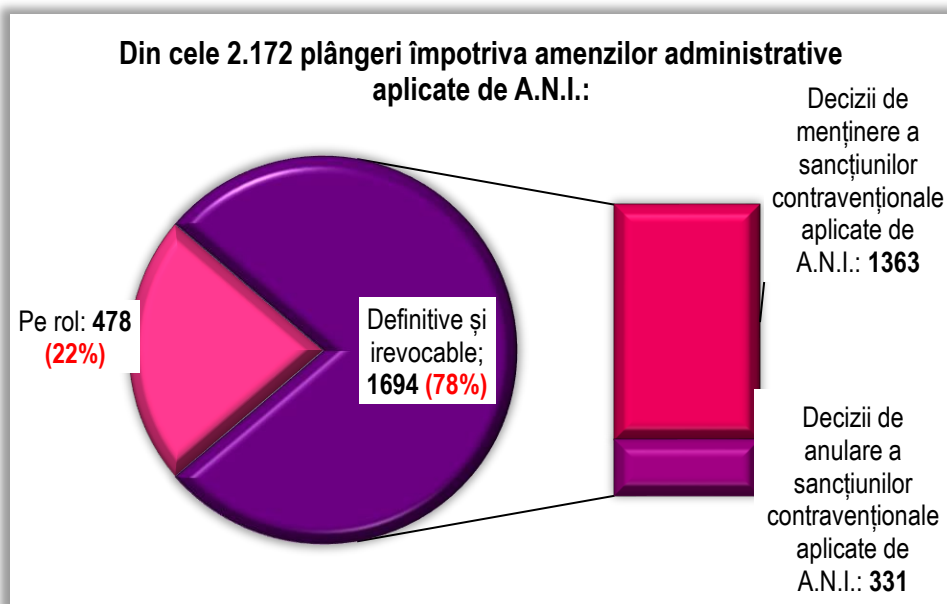


3.5. Sancțiuni administrative

Din cele **2.172** plângeri împotriva amenzilor administrative aplicate de A.N.I. începând cu anul 2008 și până în prezent, instanțele au emis decizii definitive și irevocabile în **1.694** cazuri, după cum urmează:

➤ **1.363 (81%) decizii de menținere** a sancțiunilor contravenționale aplicate de A.N.I.;

➤ **331 (19%) decizii de anulare** a sancțiunilor contravenționale aplicate de A.N.I.

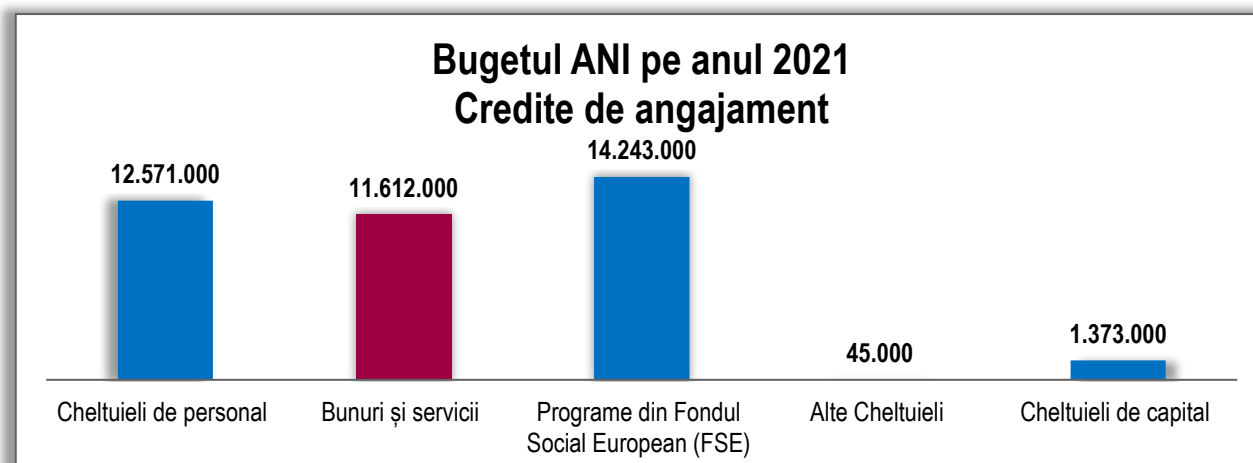


4.1. Resurse financiare

Prin Legea bugetului de stat nr. 15/2021, s-a aprobat bugetul de cheltuieli al Agenției Naționale de Integritate pe anul 2021:

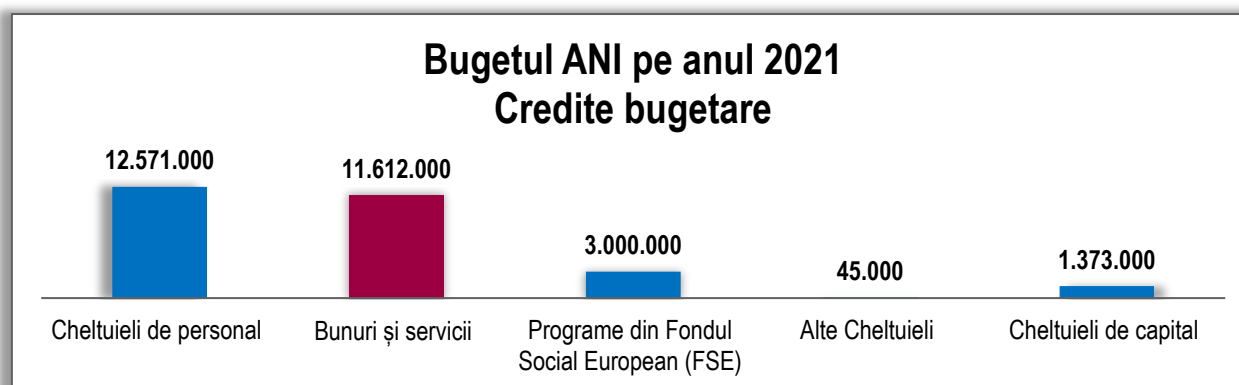
✓ **Credite de angajament în sumă totală de 39.844.000 Lei, din care:**

- Cheltuieli de personal – 12.571.000 Lei;
- Bunuri și servicii – 11.612.000 Lei;
- Programe din Fondul Social European (FSE) – 14.243.000 Lei;
- Alte cheltuieli – 45.000 Lei;
- Cheltuieli de capital – 1.373.000 Lei.



✓ **Credite bugetare în sumă totală de 28.601.000 Lei, din care:**

- Cheltuieli de personal – 12.571.000 Lei;
- Bunuri și servicii – 11.612.000 Lei;
- Programe din Fondul Social European (FSE) – 3.000.000 Lei;
- Alte Cheltuieli – 45.000 Lei;
- Cheltuieli de capital – 1.373.000 Lei.



➤ **Achiziții publice**

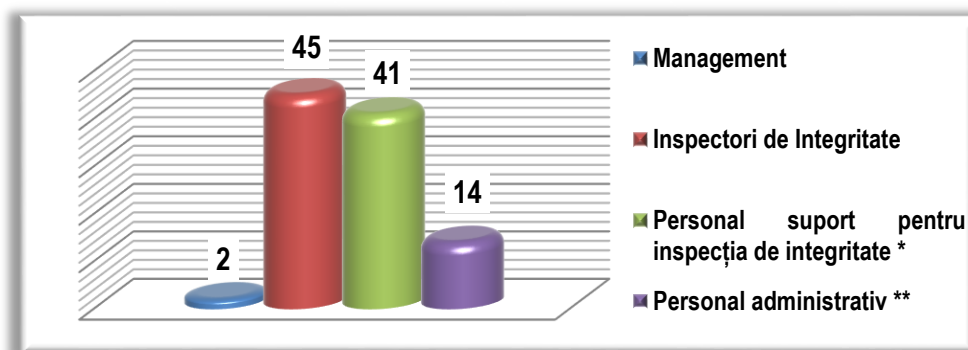
În perioada aprilie – iunie 2021, Agenția Națională de Integritate a atribuit 24 contracte, cu o valoare de 5.734.105,29 Lei. (Mai multe detalii în Anexa 1).



4.2. Resurse umane

În cadrul **Agenției Naționale de Integritate**, la sfârșitul lunii **iunie 2021** au fost ocupate un număr de **102 posturi**, astfel:

- Management: **2** angajați
- Inspectori de Integritate: **45** angajați
- Personal suport pentru inspecția de integritate: **41** angajați
- Personal administrativ: **14** angajați



*Direcția Generală de Tehnologia Informației, Achiziții, Investiții și Logistică / Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare / Registratura Inspecție/ Compartimentul Informații Clasificate;

**Cabinet Demnitar Vicepreședinte / Compartiment Audit Public Intern / Serviciul Economic/ Serviciul Resurse Umane.

➤ Politica de personal în perioada aprilie – iunie 2021

În perioada de referință, modificările intervenite în politica de personal a Agenției Naționale de Integritate sunt detaliate în Anexa 2.

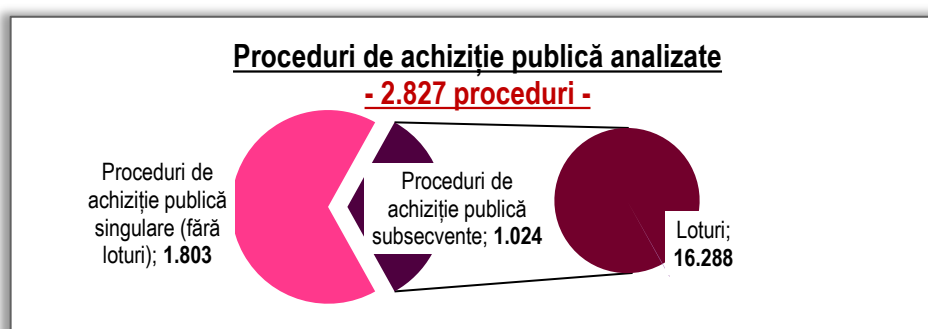
➤ Politica pregătirii profesionale a personalului propriu

Politica pregătirii profesionale a personalului Agenției Naționale de Integritate este detaliată în Anexa 3.

4.3. Resurse tehnice

Activitatea „PREVENT - Implementare Sistem informatic integrat de prevenire a conflictelor de interese în achizițiile publice”

În perioada de referință, au fost analizate **2.827 proceduri de achiziție publică**, în vederea identificării posibilelor conflicte de interese. Din totalul procedurilor analizate, **1.803 au fost proceduri de achiziție publică singulare (fără loturi)**, **1.024 au fost proceduri de achiziție publică subsecvente** (conținând **16.288 loturi**), iar **548 se referă la contracte finanțate din fonduri europene**.



În aceeași perioadă de raportare, inspectorii de integritate au emis **trei avertismente de integritate, toate în proceduri care implică finanțare din fonduri europene**, în ceea ce privește posibile încălcări ale legislației privind conflictul de interese în achiziții publice, în valoare de **6.665.000 lei (aprox. 1.350.000 euro)**.

Totodată, inspectorii de integritate au notificat Agenția Națională pentru Achiziții Publice (ANAP), în baza acordului de cooperare încheiat între Agenția Națională de Integritate și ANAP, o neregulă privind posibile relații care pot exista între persoane din autoritatea contractantă și persoane din cadrul operatorilor economici ce au calitatea de ofertanți în cadrul procedurilor de achiziție inițiate de către o autoritate contractantă.

Sistemul PREVENT a analizat **1.199 autorități contractante, 7.868 operatori economici și 116.676 persoane, reprezentanți ai instituțiilor publice și ai ofertanților**.

Sistemul PREVENT este prezentat ca model de bună practică la nivelul Uniunii Europene pe noul portal Centrul de Resurse Antifraudă lansat de Comisia Europeană, prin Direcția Generală Politică Regională și Urbană, cu scopul de a sprijini prevenirea și detectarea fraudei cu privire la fondurile europene, prin schimbul de resurse și bune practici pentru practicieni (<https://bit.ly/2SDHmnr>).



5.1. Participarea la conferințe, seminarii sau întâlniri de lucru

În contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, în perioada de referință, participarea personalului Agenției Naționale de Integritate la conferințe, reuniuni, seminarii sau întâlniri de lucru, organizate de instituții publice și organizații neguvernamentale sau autorități și rețele internaționale de luptă împotriva corupției a fost realizată și în regim de videoconferință.

Lista detaliată a evenimentelor cuprinse în agenda publică a Agenției Naționale de Integritate se regăsește în Anexa 4.

5.2. Relația cu C.N.I.

În perioada de referință, membrii Consiliului Național de Integritate s-au reunit pentru participarea la **8 ședințe**.

Astfel, în cadrul **ședinței extraordinare din data de 20 aprilie**, desfășurată în sistem online, Consiliul a adoptat Hotărârea nr. 2/2021 *privind adoptarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de concurs din cadrul Consiliului Național de Integritate*, precum și Hotărârea nr. 3/2021 *privind constituirea comisiilor pentru concursul sau examenul pentru ocuparea funcției de președinte al Agenției Naționale de Integritate*.

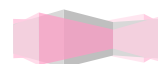
În cadrul **ședinței convocate pentru situații excepționale în data de 22 aprilie**, care s-a desfășurat în sistem online, membrii Consiliului au adoptat Hotărârea nr. 4/2021 *privind aprobarea tematicii și a bibliografiei concursului sau examenului pentru ocuparea funcției de președinte al Agenției Naționale de Integritate*.

Totodată, în cadrul aceleiași ședințe, membrii Consiliului au aprobat Calendarul de desfășurare a concursului sau examenului pentru ocuparea funcției de președinte al Agenției Naționale de Integritate, precum și Anunțul privind declanșarea procedurii de selecție a președintelui ANI, care a fost publicat în Monitorul Oficial, Partea a III-a, nr. 355/29.04.2021, pe pagina de Internet a Agenției, precum și în 3 ziare cu acoperire națională.

În cadrul **ședinței ordinare din data de 26 mai**, desfășurată în regim de videoconferință, a participat și conducerea Agenției Naționale de Integritate, reprezentată de domnul Florin-Ionel MOISE, Vicepreședinte, care a prezentat membrilor Consiliului ultimele noutăți privind activitatea desfășurată de Agenție. Ulterior, membrii CNI au dezbătut următoarele proceduri privind concursul sau examenul pentru ocuparea funcției de președinte al Agenției Naționale de Integritate, conform calendarului de concurs.

În **ședința ordinară din data de 07 iunie**, care a avut loc la sediul Agenției Naționale de Integritate, membrii Consiliului au aprobat, la propunerea Comisiei de concurs, lista candidaților admiși la concursul sau examenul pentru ocuparea funcției de Președinte al ANI, în urma finalizării selecției dosarelor depuse, și au dezbătut următoarele proceduri privind concursul sau examenul pentru ocuparea funcției de președinte al ANI. Cu acest prilej, Consiliul a emis un comunicat de presă privind rezultatul selecției dosarelor.

De asemenea, membrii Consiliului au participat la **ședința extraordinară din data de 14 iunie**, în sistem online, prilej cu care au fost aprobate variantele de subiecte elaborate de către Comisia de concurs pentru proba scrisă a concursului sau examenului pentru ocuparea funcției de Președinte al Agenției Naționale de Integritate, ce a avut loc în aceeași zi.



Cu prilejul **ședinței convocate pentru situații excepționale care a avut loc în data de 15 iunie**, în regim de videoconferință, în plenul Consiliului s-a votat publicarea rezultatelor obținute la proba scrisă a examenului pentru ocuparea funcției de Președinte.

În data de 24 iunie au avut loc două ședințe ale Consiliului, care s-au desfășurat la sediul Agenției, după cum urmează:

În cadrul ședinței extraordinare care a avut loc anterior probei interviului, membrii Consiliului au aprobat planul de interviu la concursul sau examenul pentru ocuparea funcției de Președinte al ANI, iar în cadrul ședinței convocate pentru situații excepționale, membrii CNI au validat rezultatele finale, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	REZULTAT FINAL
1.	MOISE Florin-Ionel	ADMIS

În acest sens, având în vedere finalizarea procedurilor pentru ocuparea funcției de președinte al Agenției Naționale de Integritate, membrii CNI au adoptat Hotărârea nr. 5/2021 *privind finalizarea procedurii de organizare și validare a examenului pentru ocuparea funcției de Președinte al Agenției Naționale de Integritate, organizat în perioada 14 – 24 iunie 2021*, care a fost publicată pe pagina de Internet a Agenției și înaintată Senatului cu propunerea de numire a domnului MOISE Florin-Ionel în funcția de președinte al Agenției Naționale de Integritate, pentru un mandat de 4 ani.



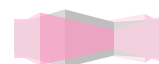
6.1. Raportul de audit extern al managementului Agenției Naționale de Integritate pentru anul 2020

Evaluarea calității managementului Agenției se face anual, printr-un audit extern, în conformitate cu dispozițiile art. 32, alin. (1) din Legea nr. 144/2007.

Evaluarea calității managementului A.N.I. s-a desfășurat în perioada 26 aprilie – 07 iunie 2021, fiind realizată de către o echipă de specialiști "TGS România Assurance & Advisory Business Services SRL", în baza contractului de achiziție publică pentru a presta servicii de audit extern al managementului A.N.I. în conformitate cu Legea nr. 98/2016 privind *Achizițiile publice* și Hotărârea Guvernului nr. 395/2016 pentru aprobarea *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice*, cu modificările și completările ulterioare.

În urma evaluării activității desfășurate de către A.N.I. în anul 2020, auditorii constată faptul că ***„deși a fost un an atipic în contextul pandemiei actuale, cu multe provocări și restricții în derularea activității, ANI a reușit să-și păstreze obiectivele specifice și să-și îndeplinească rolul stabilit prin legea de organizare și funcționare, s-a adaptat pentru a funcționa optim și și-a orientat eforturile pentru îmbunătățirea proceselor și eficientizarea activității în vederea atingerii obiectivelor planificate, eforturile ANI fiind orientate către:***

- ***continuarea implementării măsurilor Strategiei pentru prevenirea și sancționarea conflictelor de interese, a incompatibilităților și a averilor nejustificate pentru perioada 2016-2020 precum și ale Planului de integritate al ANI în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020;***
- ***continuarea implementării proiectului "EMOD - Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Integritate pentru eficientizarea fluxurilor interne de lucru și a modului de depunere a declarațiilor de avere și de interese în procesul electoral și anual";***
- ***dezvoltarea modului pentru transmiterea declarațiilor la distanță (e-DAI), astfel, toate categoriile de persoane prevăzute de lege care au obligația depunerii declarațiilor de avere și de interese, își vor completa și depune declarațiile, începând cu anul 2021, prin platforma online e-DAI, prin acest demers România alăturându-se statelor cu sisteme digitalizate de declarare a averilor;***
- ***continuarea implementării proiectului „LINC - creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”, proiect ce a fost finalizat la începutul anului 2021;***
- ***atingerea unui procent de 84% privind statusul „implementat” și „parțial implementat” al recomandărilor privind îmbunătățirea activității formulate în rapoartele de audit anterioare care indică un grad de implicare și eficiență ridicat din partea managementului Instituției;***
- ***continuarea procesului de implementare a obiectivelor stabilite prin Mecanismul de Cooperare și Verificare;***
- ***activități de cooperare cu instituțiile și autoritățile publice, precum și cu structuri ale autorităților administrației publice locale, prin participarea la sesiuni de lucru, precum și la sesiuni de instruire (în calitate de lector/formator), pe teme ce vizează prevenirea corupției în administrația publică, creșterea gradului de conștientizare cu privire la incompatibilități și conflict de interese;***



- **continuarea eforturilor de transparentizare și conștientizare**, în special în cazul punctelor de vedere acordate petenților care au solicitat clarificări cu privire la regimul juridic al conflictelor de interese și al incompatibilităților;
- **efectuarea demersurilor de către ANI în vederea publicării listei cu funcțiile publice importante** ca urmare a adoptării Ordonanței de urgență nr. 111/2020 privind modificarea și completarea Legii nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, finalizarea și publicarea pe pagina de internet a instituției a listei funcțiilor publice importante;
- **derularea de activități de conștientizare și prevenție, prin creșterea nivelului de transparentizare și de prevenire a incompatibilităților și a conflictelor de interese**, ANI lansând pe propria pagină de internet o secțiune dedicată **alegerilor locale și alegerilor parlamentare organizate în anul 2020** cu scopul optimizării procesului de completare a declarațiilor de avere și de interese de către candidați, oferirii asistenței de specialitate cu privire la regimul juridic al incompatibilităților și al conflictelor de interese dar și informarea societății civile cu privire la obligațiile pe care le au participanții la procesul electoral;
- **finalizarea și adoptarea Strategiei Agenției Naționale de Integritate pe termen scurt 2020 – 2021;**
- **Derularea tuturor activităților Instituției, fără întrerupere sau consecințe majore pe parcursul anului 2020, an care a fost sever afectat de pandemia COVID 19 și în același timp fiind an electoral în România (alegeri locale și parlamentare).** Din această cauză, activitatea ANI în 2020 a fost foarte intensă datorită creșterii numărului de declarații de avere depuse, a petițiilor primite cât și a sesizărilor efectuate.

Zonele de vulnerabilitate ce pot împiedica atingerea obiectivelor ANI și pentru care sunt încă necesare acțiuni de remediere din partea managementului vizează următoarele aspecte:

- Administrarea sistemelor/tehnologiilor pe care le utilizează ANI în prezent este dependentă în totalitate de servicii prestate de către furnizori externi, la nivelul Serviciului Tehnologie Informației nu există niciun post ocupat din cele 8 posturi vacante;
- Spațiul de lucru și de depozitare dosare este insuficient;
- Deficitul de resurse umane, gradul de ocupare a posturilor fiind sub 50% la sfârșitul anului 2020;
- Dificultăți în colaborarea inter-instituțională cu diverse entități relevante din România ceea ce influențează activitatea de evaluare realizată de inspectorii de integritate datorită lipsei unei comunicări în format electronic direct accesibilă inspectorilor de integritate. ”

6.2. Mecanismul de Cooperare și Verificare – Condiționalitatea nr. 2

Bruxelles, 8.6.2021

COM (2021) 370 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIU privind progresele înregistrate de România în cadrul Mecanismului de Cooperare și de Verificare

1. INTRODUCERE

(...)

2. EVALUAREA PROGRESSELOR ÎNREGISTRATE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE PUNEREA ÎN APLICARE A RECOMANDĂRILOR

AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE (A.N.I.)

Pag.22



(...)

2.2. Obiectivul de referință 2: Cadrul de integritate și Agenția Națională de Integritate

Agenția Națională de Integritate (ANI) continuă să investigheze incompatibilitățile, conflictele de interese și averile nejustificate²². Activitatea ANI ar trebui să fie facilitată de transmiterea electronică a declarațiilor de avere și de interese, care a devenit operațională în mai 2021, în urma adoptării, în iulie 2020, a unui amendament la Legea privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice²³. ANI raportează că bugetul său pe 2020 a fost suficient pentru a-și putea îndeplini sarcinile, dat fiind faptul că bugetul redus alocat inițial a fost suplimentat ulterior în cursul anului²⁴. ANI se confruntă cu o oarecare incertitudine în ceea ce privește funcțiile sale de conducere. Funcția de președinte este vacantă din decembrie 2019, iar mandatul vicepreședintelui expiră în 2021²⁵. Procedurile de selecție au început în cele din urmă în aprilie 2021.

ANI a avut un rol activ în timpul alegerilor locale și naționale din 2020, prin desfășurarea de activități de sensibilizare cu privire la normele de integritate aplicabile candidaților și prin punerea la dispoziția autorităților relevante a informațiilor referitoare la candidații care fac obiectul interdicției de a deține o funcție publică. Acest rol activ este considerat ca fiind unul dintre motivele pentru care în cadrul alegerilor s-au înregistrat relativ puține controverse în ceea ce privește respectarea normelor de integritate²⁶.

Raportul MCV din 2019 a concluzionat că există un risc de regres în ceea ce privește obiectivul de referință 2. O serie de amendamente de modificare a legilor în materie de integritate, în special din perioada 2017-2019, au avut ca efect slăbirea capacității ANI de a-și desfășura activitatea. Două propuneri care au intrat în vigoare în 2019 au sporit și mai mult insecuritatea juridică în ceea ce privește regimul de integritate aplicabil. Acest lucru genera un risc de regres în ceea ce privește obiectivul de referință 2 dacă nu se mai puteau impune „sanctiuni disuasive”, în pofida unei hotărâri judecătorești definitive²⁷. Raportul a concluzionat că evoluțiile legislative privind legile în materie de integritate ar trebui clarificate pentru a se evita un astfel de risc.

În 2020 și 2021, Înalta Curte de Casație și Justiție a clarificat interpretarea legii. Curtea a statuat că sancțiunea se aplică chiar dacă incompatibilitatea se referă la un mandat anterior și că un termen de prescripție de trei ani ar trebui să se refere la necesitatea ca ANI să finalizeze o anchetă în termen de trei ani de la faptele care determină existența unui conflict de interese sau a unei incompatibilități (și nu la faptul că sancțiunea nu se mai aplică după trei ani)²⁸. ANI a salutat aceste decizii, care restabilesc claritatea și certitudinea în ceea ce privește posibilitatea de a impune sancțiuni după ce s-a pronunțat o hotărâre judecătorească definitivă.

ANI și părțile interesate au subliniat necesitatea de a îmbunătăți în continuare stabilitatea și claritatea cadrului juridic în materie de integritate. Legislatura anterioară a fost marcată de o serie de amendamente care rămăseseră pendinte în Parlament, în pofida avizului negativ emis de ANI. Această incertitudine a fost eliminată parțial în cadrul noului Parlament, cinci amendamente pendinte care constituiau un motiv de îngrijorare fiind definitiv respinse de camerele Parlamentului.

Eliminarea tuturor amendamentelor pendinte care au primit un aviz negativ din partea ANI²⁹ ar deschide calea pentru modificări mai ordonate și pentru consolidarea cadrului juridic în materie de integritate. Consolidarea legilor privind integritatea, incompatibilitățile și conflictele de interese ar permite luarea în considerare a jurisprudenței și a politicilor de prevenire a corupției și ar asigura o bază stabilă pentru viitor. GRECO ar putea oferi o consiliere utilă pe această temă la elaborarea legislației menționate.

²² În cursul anului 2020, Agenția Națională de Integritate a finalizat 1 143 de dosare, 175 dintre acestea rămânând definitive și irevocabile. În 2020, s-au aplicat 204 amenzi administrative pentru nedepunerea declarațiilor de avere și de interese în termenele prevăzute de lege, pentru neaplicarea sancțiunilor nedisciplinare, ca urmare a rămânerei definitive a raportului de evaluare, și pentru nerespectarea prevederilor legale.

²³ Amendamentul Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice. Începând cu 2022, transmiterea declarațiilor pe cale electronică va fi obligatorie.

²⁴ Bugetul inițial a fost de 34 802 000 RON, iar bugetul final a fost de 37 432 000 RON.

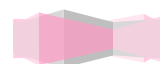
²⁵ În 2020 nu s-a organizat niciun concurs, deoarece Consiliul Național de Integritate (CNI), organismul care supraveghează activitatea ANI și are competența de a organiza concursul pentru selectarea președintelui și a vicepreședintelui, nu a putut să întrunească cvorumul necesar, întrucât Senatul nu a numit noi membri din 2018. În cele din urmă, în martie 2020 au fost numiți noi membri, iar CNI a putut să înceapă să elaboreze regulile concursului.

²⁶ Persistă o serie de probleme legate de asigurarea respectării dispozițiilor legale, ceea ce a avut ca rezultat inconsecvența. Autoritățile responsabile cu validarea candidaturilor la alegerile locale sau a mandatelor obținute în urma acestora nu au ținut seama de dispozițiile privind interdicția de a ocupa o funcție electivă și le-au permis candidaților să se prezinte în alegeri. Au existat, de asemenea, cazuri în care o serie de autorități au invalidat, în temeiul acestei interdicții, mandatele nou-obținute.

²⁷ Primul amendament a stabilit un termen de prescripție de trei ani pentru faptele care determină existența unui conflict de interese sau a unei incompatibilități, a avut ca rezultat închiderea unui număr mare de dosare în curs de soluționare și a generat îndoieli cu privire la posibilitatea de a impune sancțiuni. Al doilea amendament a introdus un regim de sancțiuni mai puțin aspre în ceea ce privește conflictul de interese în cazul aleșilor locali, care, conform evaluării ANI, nu permite aplicarea de sancțiuni disuasive.

²⁸ Decizia ICCJ din 16 noiembrie 2020 și Decizia 1/2021 a ICCJ.

²⁹ De exemplu, o propunere de modificare a Codului administrativ, discutată ultima dată în mai 2020, a rămas pendinte în Camera Deputaților.



Recomandarea MCV din 2017: asigurarea intrării în funcțiune a sistemului PREVENT. Agenția Națională de Integritate și Agenția Națională pentru Achiziții Publice ar trebui să introducă practica de a întocmi rapoarte cu privire la verificările ex ante pe care le efectuează în cazul procedurilor de achiziții publice și rapoarte cu privire la acțiunile pe care le întreprind în urma acestor verificări, inclusiv în cazul verificărilor ex post, precum și rapoarte cu privire la cazurile de conflict de interese sau de corupție descoperite, și să organizeze dezbateri publice la care să răspundă Guvernul, autoritățile locale, sistemul judiciar și societatea civilă

Sistemul PREVENT este pe deplin operațional, iar ANI raportează că s-au obținut rezultate pozitive³⁰. În special, ANI subliniază faptul că s-a înregistrat o reducere continuă a numărului de cazuri de conflicte de interese de la lansarea sistemului PREVENT, pe măsură ce sporește gradul de sensibilizare în rândul autorităților publice.

Raportul din noiembrie 2018 a considerat că această recomandare a fost îndeplinită și că punerea sa în aplicare continuă și eficace ilustrează sustenabilitatea acestui sistem.

Punerea în aplicare a hotărârilor judecătorești referitoare la membrii Parlamentului

Recomandarea MCV din 2017: Parlamentul ar trebui să dea dovadă de transparență în procesul său decizional cu privire la acțiunile întreprinse în urma hotărârilor definitive și irevocabile având ca obiect incompatibilități, conflicte de interese și averi ilicite pronunțate împotriva membrilor săi.

Ultimele două rapoarte MCV au evidențiat întârzieri și neconcordanțe aparente în aplicarea de sancțiuni parlamentare în privința cărora, în urma unui raport al ANI, s-a pronunțat o hotărâre judecătorească definitivă. Rapoartele au evidențiat o posibilă interpretare divergentă a normelor (în special atunci când incidentul de integritate a survenit în cursul unui mandat anterior sau al ocupării unei funcții anterioare) și au sugerat că este necesar să se clarifice normele privind incompatibilitatea și conflictele de interese în așa fel încât să se îndeplinească obiectivul de referință din MCV referitor la adoptarea unor „decizii obligatorii care să poată duce la aplicarea unor sancțiuni disuasive”.

Cazurile care au generat un conflict între ANI și Parlament în legislatura anterioară au rămas nesoluționate de Parlament, iar sancțiunile nu au fost niciodată aplicate.

Abordarea actualului Parlament este extrem de diferită. În cadrul procesului de validare desfășurat în urma alegerilor, Comisia de validare a Senatului României a solicitat ANI să comunice hotărârile definitive și irevocabile ale instanțelor judecătorești cu privire la incompatibilitățile sau conflictele de interese ale senatorilor aleși. ANI a constatat că niciunui dintre senatorii aleși nu i se aplica interdicția de a ocupa o funcție. Camera Deputaților a solicitat punctul de vedere al ANI cu privire la potențialele incompatibilități ale mai multor deputați, în urma notificărilor transmise de aceștia.³¹

Experiența din legislatura anterioară pune sub semnul întrebării îndeplinirea acestei recomandări. Noua cooperare proactivă din cadrul noului Parlament ar putea reprezenta un moment de cotitură în ceea ce privește punerea în aplicare a legilor în materie de integritate și a hotărârilor judecătorești definitive referitoare la parlamentari. O abordare similară atunci când se invocă noi cazuri de incompatibilitate sau de conflicte de interese în ceea ce privește parlamentarii care își exercită mandatul ar duce la îndeplinirea acestei recomandări.

S-a redus riscul de regres în ceea ce privește obiectivul de referință 2 identificat în 2019 ca urmare a modificărilor cadrului juridic privind integritatea. Există semne încurajatoare conform cărora noua legislatură ar putea stabili o cale clară către sustenabilitatea ANI și a cadrului legislativ privind integritatea și către îndeplinirea recomandării restante.

³⁰ În 2020, sistemul PREVENT a analizat 19 140 de proceduri de achiziții publice pentru a identifica posibilele conflicte de interese. În 2020, inspectorii de integritate au emis 10 avertismente de integritate, în valoare de aproximativ 11,1 milioane EUR.

³¹ Statutul deputaților și al senatorilor prevede că aceștia au la dispoziție un termen de 15 zile pentru a notifica starea lor de incompatibilitate și, după expirarea acestui termen, trebuie să opteze, în termen de 30 de zile, între mandatul de deputat sau de senator și funcția ori funcțiile incompatibile, demisionând potrivit opțiunii lor.



7.1. Activitatea de informare publică

În perioada de referință, Agenția Națională de Integritate a publicat pe pagina de Internet (www.integritate.eu) **7 materiale de informare publică (comunicate de presă, precizări etc.)**.

Agenția Națională de Integritate a înregistrat, în **perioada aprilie – iunie 2021**, un număr de **996 documente (solicitări / petiții, invitații, diverse alte documente) transmise prin intermediul poștei electronice de către jurnaliști, instituții publice, precum și de către cetățeni**.

În perioada aprilie – iunie 2021, Agenția Națională de Integritate a publicat pe pagina de Internet diverse materiale informative, atât la secțiunile **Anunțuri**, cât și **Noutăți**.

De asemenea, la categoria **INCOMPATIBILITĂȚI DEFINITIVE - INTERDICȚIE 3 ANI** au fost actualizate perioadele de interdicție aplicate persoanelor evaluate ca urmare a rămânării definitive a raportelor de evaluare, în conformitate cu art. 25, alin. (2) din Legea nr. 176 din 1 septembrie 2010 *privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative*.



7.2. Activitatea de prevenție

În perioada aprilie - iunie 2021, Agenția Națională de Integritate a venit în întâmpinarea persoanelor care au solicitat clarificări cu privire la acte normative, modalitățile de completare și depunere a declarațiilor de avere, regimul juridic al incompatibilităților și al conflictelor de interese.

Astfel, **Agenția a emis 579 puncte de vedere referitoare atât la posibilitatea producerii unei stări de incompatibilitate și / sau a unui conflict de interese, cât și la modalitatea de completare / depunere a declarațiilor de avere și de interese**.

PUNCTE DE VEDERE ACORDATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE

	Regimul juridic al conflictelor de interese	Regimul juridic al incompatibilităților	Modalitatea de completare / depunere a declarațiilor de avere și de interese	Alte situații
Persoană fizică	88	311	90	15
Persoană juridică	16	39	15	5
TOTAL	104	350	105	20

Din analiza spețelor referitoare la posibilitatea producerii unei stări de incompatibilitate sau a unui conflict de interese, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile, **Agenția Națională de Integritate s-a pronunțat pozitiv în cazul a 31 spețe de natură să genereze un conflict de interese**, precum și în cazul a **211 spețe de natură să genereze o stare de incompatibilitate**.



7.4. E-DAI - Digitalizarea procesului de completare și transmitere a declarațiilor de avere și de interese

În perioada supusă raportării, Agenția Națională de Integritate a lansat **platforma online e-DAI**, prin intermediul căreia **persoanele care au obligația declarării averii și intereselor, cu excepția candidaților înscrși în procesele electorale, vor completa și depune declarațiile de avere și declarațiile de interese, în format digital.**

Avantajele trecerii la sistemul de declarare electronică:

- ✓ declaranții pot completa declarațiile în orice moment sau loc convenabil pentru aceștia, de acasă sau de la locul de muncă. Aceștia pot salva, actualiza sau modifica versiunile înainte de depunere;
- ✓ nu este necesară trimiterea prin poștă, depunerea sau altă gestionare fizică;
- ✓ deponenții pot utiliza declarațiile anterioare ca punct de plecare pentru cea nouă, evitându-se astfel reintroducerea acelorași informații pentru fiecare perioadă de raportare;
- ✓ chiar și pe termen scurt, noul sistem electronic de declarare va contribui la economisirea de resurse financiare și la limitarea interacțiunilor umane, aspecte care devin mai mult decât salutare în situații sensibile, precum pandemia Covid-19.

Noul mecanism digitalizează întreg procesul de completare, semnare, transmitere și publicare a declarațiilor, păstrând totodată fluxul obișnuit și interacțiunile dintre Deponent, Persoana responsabilă din instituția publică și Agenția Națională de Integritate.

Conform dispozițiilor legale, **doar până la finalul anului 2021, Agenția va mai accepta atât declarații semnate electronic prin intermediul noii platforme e-DAI, cât și cele completate și depuse în format clasic, semnate olograf.**

Începând cu 01 ianuarie 2022, toate persoanele prevăzute de lege vor avea obligația de a transmite declarațiile exclusiv semnate electronic prin intermediul platformei e-DAI.

De asemenea, potrivit legii, până la data de 31 decembrie 2021, **toate autoritățile publice, instituțiile publice sau unitățile din care fac parte persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) pct. 1-38 din Legea nr. 176/2010, cu modificările și completările ulterioare, au obligația de a asigura deponenților certificate calificate pentru semnătură electronică.**

Cu prilejul lansării platformei e-DAI, Agenția Națională de Integritate **a emis un comunicat de presă** pentru a aduce la cunoștința persoanelor aflate sub incidența acestor obligativități, informații utile cu privire la utilizarea platformei e-DAI.

Totodată, a fost creată pe pagina de Internet a Agenției **o secțiune dedicată platformei e-DAI**, care cuprinde o **subsecțiune dedicată înrolării persoanei responsabile, precum și o subsecțiune dedicată deponentului** în vederea completării electronice a declarațiilor de avere și de interese.

Mai mult decât atât, pentru a veni în întâmpinarea persoanelor care fac obiectul Legii nr. 176/2010, ANI a elaborat **manuale de utilizare dedicate atât persoanei responsabile cât și deponentului, dar și o serie de tutoriale video**, toate acestea fiind disponibile în secțiunea e-DAI.

Totodată, în cadrul **ANI au fost desemnați inspectori de integritate** care să răspundă solicitărilor privind modalitatea de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese, dar și **personal din cadrul Serviciului Tehnologia Informației** care să ofere suport tehnic privind utilizarea platformei.





De asemenea, ANI a publicat pe pagina de Internet și pe contul oficial de YouTube o serie de video-uri de prezentare a platformei e-DAI, pentru a înlesni procesul de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese în format digital.



În vederea popularizării platformei e-DAI, Agenția Națională de Integritate a transmis electronic 112 adrese de informare privind digitalizarea procesului de completare și transmitere a declarațiilor de avere și de interese, către instituții și autorități publice, structuri asociative, ambasade și alte persoane interesate, precum și către membrii Rețelei pentru Integritate.

7.5. Activități în vederea depunerii declarațiilor de avere și de interese anuale

În data de 08 iunie 2021, anterior termenului limită la care persoanele prevăzute la art. 1, alin. (1) din Legea nr. 176/2010 aveau obligația de a depune declarațiile de avere și de interese anuale, Agenția a emis un comunicat de presă cuprinzând o serie de informații utile referitoare la depunerea acestora, inclusiv privind lansarea platformei e-DAI.



De asemenea, Agenția Națională de Integritate a pus la dispoziția tuturor persoanelor interesate o adresă de e-mail dedicată solicitărilor privind la modul de completare și depunere al declarațiilor de avere și de interese (completareDAI@integritate.eu), gestionată de către 2 inspectori de integritate desemnați pentru a emite răspunsuri rapide.

7.6. Activități de conștientizare și prevenție în contextul alegerilor locale parțiale 2021

În vederea creșterii nivelului de conștientizare și prevenție în contextul alegerilor locale parțiale 2021, Agenția a creat pe pagina de Internet o secțiune distinctă, destinată procesului electoral, care cuprinde următoarele secțiuni:

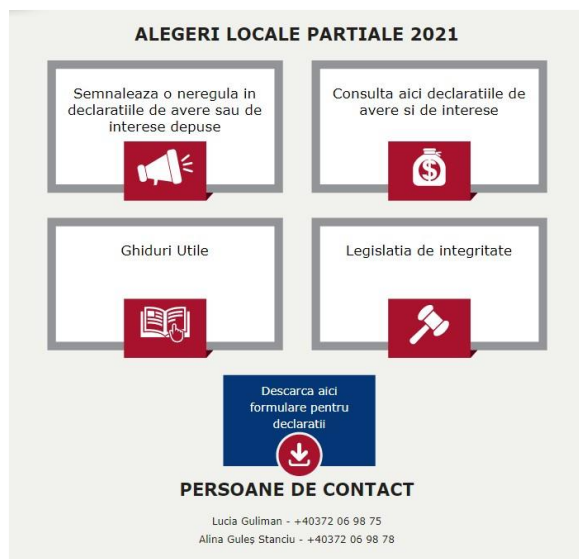
✓ **Punct unic de publicare a declarațiilor de avere și de interese depuse de candidați** – declarațiile de avere și de interese au fost colectate, procesate și publicate într-o secțiune distinctă, special creată, pe pagina de Internet a Agenției. **Astfel, 360 declarații de avere și de interese au fost publicate pe secțiunea destinată alegerilor, în termen de 48 de ore de la depunere;**

✓ **Formular de contact** dedicat pentru sesizarea neregulilor în modul de completare al declarațiilor de avere sau de interese depuse de către candidați;

✓ **Principalele texte legislative** care reglementează regimul juridic al incompatibilităților, conflictelor de interese și averilor nejustificate;

✓ **Ghidul de completare a declarațiilor de avere și de interese și Ghidul privind incompatibilitățile și conflictele de interese;**

✓ **Punct pentru descărcarea declarațiilor de avere și de interese electronice e-forms.**



Măsurile dispuse de ANI în contextul alegerilor locale parțiale

În faza pre-electorală a alegerilor locale parțiale, Agenția a trimis atât Autorității Electorale Permanente, cât și Birourilor Electorale, lista persoanelor aflate sub interdicția de 3 ani de a ocupa o funcție publică.

7.7. Portalul public al declarațiilor de avere și de interese

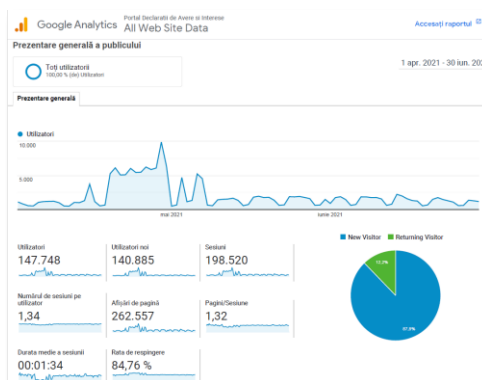
La sfârșitul lunii iunie 2021, numărul declarațiilor de avere și de interese publicate pe Portalul public era de 9.571.848.





Cifrele referitoare la **traficul înregistrat de Portalul public al declarațiilor de avere și de interese în perioada aprilie – iunie 2021:**

- Vizite: **198.520**;
- Vizitatori unici: **147.748**;
- Timp mediu petrecut pe site: **00:01:34**.



7.8. Monitorizare trafic pagina de Internet a A.N.I.: „www.integritate.eu”

Cifrele referitoare la **traficul înregistrat de pagina de Internet a Agenției în perioada aprilie – iunie 2021:**

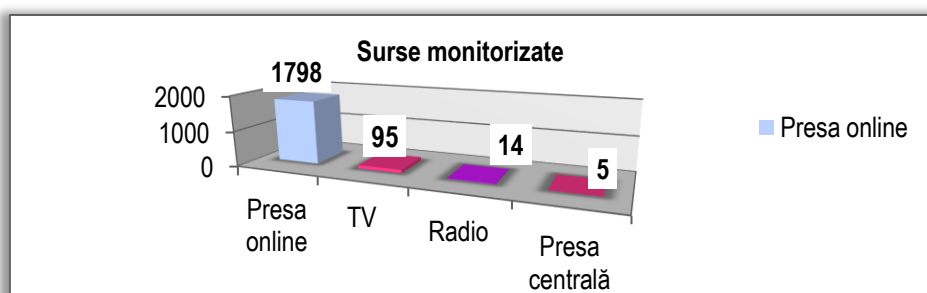
- Vizite: **35.716**;
- Vizitatori unici: **32.201**;
- Timp mediu petrecut pe site: **00:02:28**.



7.9 Monitorizare mass-media

Date generale:

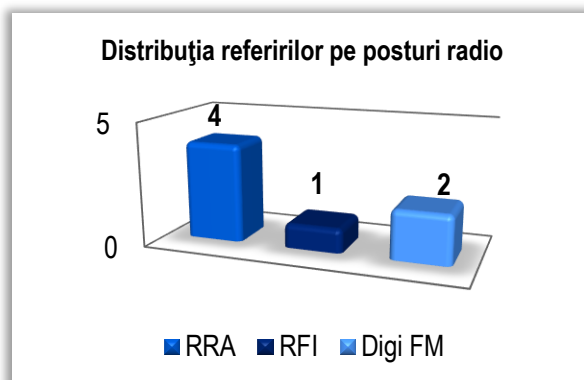
În perioada monitorizată (**01 aprilie – 30 iunie 2021**), au fost înregistrate **1.912 referiri** la Agenția Națională de Integritate sau la domeniile care au legătură cu activitatea A.N.I. în presa audio-vizuală și online. Dintre acestea, **14 referiri au fost la radio**, **95 la televiziuni**, **5 referiri în presa centrală** și **1.798 în mediul online**.



Presa audio-vizuală:

➤ Distribuția referirilor pe posturi radio:

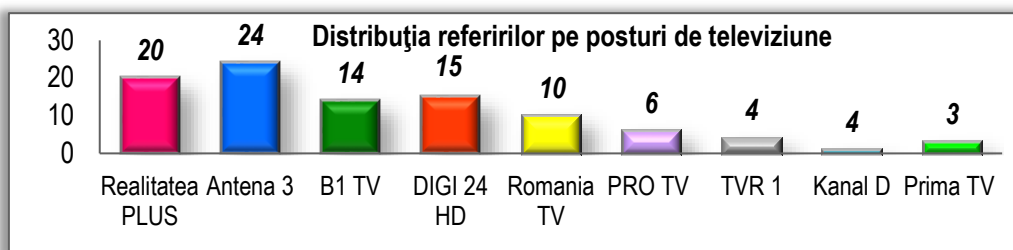
Din cele 14 materiale difuzate, **10 materiale** au fost difuzate de **Radio România Actualități**, **1 material** de **Digi FM**, **2 materiale** au fost difuzate de **RFI** și **1 material** de **Europa FM**. Cele **14 materiale** difuzate au fost **neutre**.



➤ Distribuția referirilor pe posturi de televiziune:

Cele mai multe materiale au fost difuzate de către **Realitatea PLUS** (20), **Digi24 HD** (15), **B1 Tv** (14), **România Tv** (10), **Antena 3** (24), **ProTv** (6), **Kanal D** (1), **Prima TV** (3), **TVR 1** (4).

Din cele **95 de materiale** identificate, **94** au fost **neutre** și **1 material** a fost **negativ**.



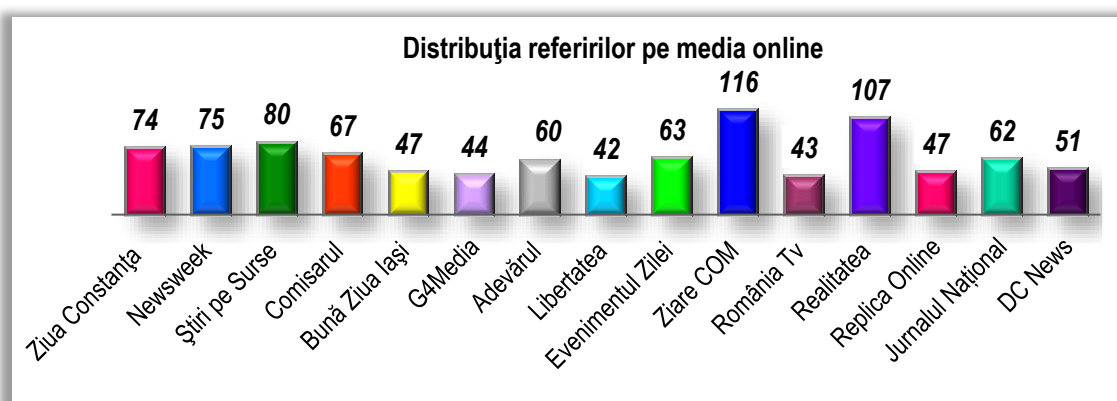
➤ Distribuția referirilor în presa centrală:

Cele 5 materiale au fost publicate de către ziarul **Newsweek**. Cele 5 **materiale** difuzate au fost **neutre**.

➤ Distribuția referirilor în mediul online:

Cele mai multe materiale au fost publicate pe domeniile online **Ziare COM** (116), **Realitatea** (107), **Știri pe Surse** (80), **Newsweek** (75), **Ziua Constanța** (74), **Comisarul** (67), **Evenimentul Zilei** (63), **Jurnalul Național** (62), **Adevărul** (60), **DC News** (51), **Bună Ziua Iași** (47), **Replica Online** (47), **G4 Media** (44), **România Tv** (43), **Libertatea** (42).

Cele **1.798 de referiri** care se regăsesc în media online au fost **neutre**.



ANEXA 1: Achiziții publice

Nr. crt.	Data	Denumire contract	Obiectul contractului	Valoarea contractului (Lei, fără TVA)
1	05 aprilie	Contract servicii de ajutor pentru utilizatorii aplicației SAP PREVENT	Servicii de ajutor pentru utilizatorii aplicației SAP PREVENT	109.000,00
2	05 aprilie	Contract prestări servicii de administrare, întreținere și reparații a sistemului de securitate fizică al ANI, pentru luna mai - decembrie 2021	Servicii de administrare, întreținere și reparații a sistemului de securitate fizică al ANI	99.200,00
3	05 aprilie	Contract subsecvent prestări servicii de e-printing pentru aprilie - decembrie 2021	Servicii e-printing	118.440,00
4	05 aprilie	Contract servicii de mentenanță a rețelei electrice din cadrul sediului ANI, cât și a celei aferentă infrastructurii critice IT, aprilie - decembrie 2021	Servicii de mentenanță a rețelei electrice din cadrul sediului ANI, cât și a celei aferentă infrastructurii critice IT, aprilie - decembrie 2021	38.250,00
5	06 aprilie	Contract subsecvent de servicii de asistență tehnică informatică, de întreținere și reparații software, de dezvoltare software și de arhivare, pentru desfășurarea activității ANI	Servicii de asistență tehnică informatică, de întreținere și reparații software, de dezvoltare software și de arhivare, pentru desfășurarea activității ANI	4.173.777,00
6	06 aprilie	Contract achiziție echipament de răcire DATA-Center	Achiziție echipament de răcire DATA-Center	25.124,76
7	06 aprilie	Contract prestări servicii de monitorizare mass-media	Servicii de monitorizare mass-media	27.000,00
8	07 aprilie	Contract subsecvent servicii de asistență tehnică pentru gestionarea securității cibernetice a sistemelor informatice și soluție software pentru identificarea și gestionarea vulnerabilităților	Servicii de asistență tehnică pentru gestionarea securității cibernetice a sistemelor informatice și soluție software pentru identificarea și gestionarea vulnerabilităților	156.500,00
9	13 aprilie	Contract servicii de telefonie mobilă și fixă, internet mobil și fix, transmisie date, cartele cu ip fix și televiziune prin cablu aprilie - decembrie 2021	Servicii de telefonie mobilă și fixă, internet mobil și fix, transmisie date, cartele cu ip fix și televiziune prin cablu aprilie - decembrie 2021	91.260,00
10	13 aprilie	Contract prestări servicii de mentenanță asistență tehnică și suport centrale telefonice și robot	Servicii de mentenanță asistență tehnică și suport centrale telefonice și robot	73.632,00
11	13 aprilie	Contract prestări servicii de mentenanță și administrare sistem de climatizare	Servicii de mentenanță și administrare sistem de climatizare	32.000,00
12	14 aprilie	Contract prestări servicii de audit extern al managementului ANI pentru anul 2020	Servicii de audit extern al managementului ANI pentru anul 2020	222.000,00
13	19 aprilie	Contract prestări servicii de legare documente	Servicii de legare documente	126.000,00
14	19 aprilie	Contract prestări servicii de arhivare computerizată	Servicii de arhivare computerizată	134.000,00
15	19 aprilie	Contract de servicii de reparații curente și întreținere autoturisme	Servicii de reparații și întreținere autoturisme	27.000,00



16	20 aprilie	Contract prestări servicii de flux de știri	Servicii de flux de știri	23.760,00
17	20 aprilie	Contract subsecvent prestări servicii cu atribuții SSM	Servicii cu atribuții SSM	7.352,00
18	20 aprilie	Contract subsecvent furnizare carburanți auto	Furnizare carburanți auto	36.302,53
19	26 aprilie	Contract prestări servicii PSI	Servicii PSI	4.680,00
20	28 aprilie	Contract servicii actualizare informatică	Servicii actualizare informatică	47.000,00
21	28 mai	Contract prestări servicii de expertiză contabilă	Servicii de expertiză contabilă	23.320,00
22	03 iunie	Contract prestări servicii reînnoire certificate digitale	Servicii reînnoire certificate digitale	4.275,00
23	22 iunie	Contract prestări servicii	Servicii de teleconferință	8.232,00 Lei
24	22 iunie	Contract prestări servicii introducere date	Servicii introducere date	126.000,00



ANEXA 2: Politica de personal

➤ Politica de personal în perioada aprilie - iunie 2021

a) Numirea în funcție publică/contractuală:

- 1 persoană cu funcție de execuție cu contract individual de muncă a fost numită în cadrul Cabinetului demnitarului - vicepreședinte al Agenției Naționale de Integritate;
- 1 funcționar public de execuție a fost numit prin concurs de recrutare în cadrul Serviciului Avizare și Legislație, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare;
- 1 personal contractual a fost încadrat în funcție de execuție în cadrul Compartimentului Administrativ, Serviciul Achiziții, Investiții și Administrativ, Direcția Generală de Tehnologie Informației, Achiziții, Investiții și Logistică;

b) Exercitare/încetare exercitare cu caracter temporar funcții publice de conducere vacante:

- 1 funcționar public de execuție din cadrul Biroului Comunicare, Serviciul Comunicare și Relații Publice, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare, exercită cu caracter temporar funcția publică de conducere de șef serviciu al Serviciului Comunicare și Relații Publice, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare;
- 1 funcționar public de execuție din cadrul Biroului Financiar, Serviciul Economic, exercită cu caracter temporar funcția publică de conducere de șef birou al Biroului Financiar, Serviciul Economic;

c) Modificarea raportului de serviciu/muncă :

- 1 funcționar public de execuție și-a modificat raporturile de serviciu prin mutarea definitivă pe o funcție publică vacantă echivalentă de aceeași categorie, clasă și același grad profesional, de la Compartimentului Contabilitate la Biroului Financiar, Serviciul Economic;
- 1 funcționar public de execuție și-a modificat raporturile de serviciu prin transfer în interesul serviciului de la Agenția Națională de Integritate la Agenția Națională de Administrare Fiscală;
- 1 funcționar public de execuție și-a modificat raporturile de serviciu prin transfer la cerere de la Agenția Națională pentru Restituirea Proprietăților la Agenția Națională de Integritate;

d) Promovarea în funcție publică de execuție:

- 1 funcționar public de execuție, grad profesional asistent din cadrul Compartimentului Informații Clasificate a promovat în gradul profesional imediat superior;
- 1 funcționar public de execuție, grad profesional asistent din cadrul Biroului Comunicare a promovat în gradul profesional, imediat superior;
- 1 funcționar public de execuție, grad profesional asistent din cadrul Compartimentului Registratură Inspecție a promovat în gradul profesional, imediat superior;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special, grad profesional asistent din cadrul Serviciului Analiză și Prevenție, a promovat în gradul profesional, imediat superior.

e) Încetarea raportului de serviciu/muncă :

- 2 persoane cu contract individual de muncă au încetat raportul de muncă în cadrul Cabinetului demnitarului - vicepreședinte al Agenției Naționale de Integritate.

f) Activitatea desfășurată în cadrul Compartimentului Protecția Muncii

În perioada de referință, la nivelul Agenției Naționale de Integritate au fost efectuate un număr de 93 instructaje periodice în domeniul securității și sănătății în muncă, finalizate prin completarea în fișele de instruire individuală a personalului din cadrul Agenției.

În luna aprilie a fost demarată procedura privind solicitarea măsurătorilor de stabilire a factorilor de risc pentru personalul din cadrul A.N.I. care își desfășoară activitatea în sediul din Bd. Lascăr Catargiu nr. 15, aceasta fiind finalizată în luna mai 2021.



De asemenea, în luna aprilie a fost demarată procedura privind achiziționarea serviciilor de prevenire și protecție în domeniul sănătății și securității în muncă, identificarea și evaluarea riscurilor profesionale, precum și a planului de prevenire și protecție pentru personalul din cadrul ANI pentru perioada 01.05.2021 - 31.12.2021.

Urmare a încheierii contractului de prestări servicii privind achiziționarea serviciilor de prevenire și protecție în domeniul sănătății și securității în muncă, identificarea și evaluarea riscurilor profesionale, precum și a planului de prevenire și protecție pentru personalul din cadrul ANI, prin prestatorul extern, au fost elaborate, în vederea aprobării de către conducerea instituției a materialelor de instruire SSM pentru angajații ANI pentru luna mai 2021.

În luna mai a fost demarată procedura de achiziții de medicina muncii și medicină preventivă pentru personalul din cadrul ANI.

➤ **Activitatea Serviciului Resurse Umane privind organizarea și derularea procedurilor de alegere a reprezentanților în comisia de disciplină :**

Conform prevederilor legale în vigoare, Serviciul Resurse Umane a demarat procedura de organizare pentru alegerea membrului titular și a membrului supleant, prin vot secret, în vederea constituirii Comisiei de disciplină.

➤ **Activitatea Serviciului Resurse Umane privind organizarea și derularea procedurilor de alegere a reprezentanților în comisia paritară :**

Conform prevederilor art.8 alin.(2) lit.b) din H.G. nr.833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul Resurse Umane a demarat procedura de organizare și derulare pentru constituirea Comisiei paritare, procedură fiind finalizată în luna iunie prin elaborarea actului administrativ de numire a membrilor în comisie.

➤ **Activitatea Serviciului Resurse Umane privind demararea și desfășurarea procedurilor privind ocuparea prin concurs de recrutare a funcțiilor publice/contractuale de execuție din cadrul Agenției.**

În perioada de referință au fost demarate procedurile privind organizarea și desfășurarea a șase concursuri privind recrutarea de personal din care trei concursuri au fost finalizate, astfel:

- Ocupare funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior - Serviciul Economic;
- Ocupare funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior/ funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad asistent – Serviciul Avizare și Legislație;
- Ocupare funcție contractuală de șofer din cadrul Compartimentului Administrativ.



ANEXA 3: Politica pregătirii profesionale a personalului propriu

➤ Politica pregătirii profesionale a personalului propriu în perioada aprilie – iunie 2021

Potrivit Planului anual de perfecționare profesională a personalului Agenției Naționale de Integritate, în trimestrul II 2021, a participat la programe de formare/perfecționare profesională un funcționar public de conducere.



ANEXA 4 - Participarea la conferințe, seminarii și întâlniri de lucru

Participarea la conferințe, seminarii și întâlniri de lucru

Data	Tip eveniment	Organizator	Tema
15 aprilie	Discuție publică online	International Foundation for Electoral Systems / Expert Forum	Dialogue on political finance transparency
23 aprilie	Seminar	BCA Polonia	15 ani de la crearea Biroului Central Anticorupție Polonia
28 aprilie	Prelegere	Facultatea de poliție „Alexandru Ioan Cuza”	Integritatea în funcția publică
10 mai	Întâlnire cu cadre didactice și conducerea academică	Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București	Sprijin în cadrul unui pachet de cursuri postuniversitare de Etică și integritate
11 mai	Reuniune	Ministerul Justiției	Platforma de cooperare a autorităților independente și a instituțiilor anticorupție
14 mai	Webinar	E.P.A.C. / E.A.C.N.	"COVID-19 vaccination and managing corruption risks"
17 - 21 mai	Seminar	A.R.R. / D.G.A.	Integritatea în funcția publică
19 mai	Conferință închidere proiect	O.N.R.C.	Consolidarea capacității instituționale a Oficiului Național al Registrului Comerțului, a sistemului registrului comerțului și a sistemului de publicitate legală
26 mai	Conferință	Expert Forum	Lansarea raportului de analiză a finanțării partidelor politice pentru anul 2020
26 mai	Conferință	Agenția Anticorupție din Uzbekistan	Reuniune a partenerilor privind sprijinirea reformelor anticorupție
27 mai	Sesiune de instruire	D.N.A.	Sesiune de instruire cu personal din partea DNA, din cadrul Compartimentului de achiziții publice
27 mai	Reuniune	D.G.A.	Aniversarea Zilei Direcției Generale Anticorupție
26 - 28 mai	Seminar	Consiliul Județean Giurgiu și instituții subordonate	“Etică și integritate în administrația publică locală, palierul executiv - Aparat de specialitate”
28 mai	Conferință	Institut Alternativa / Ambasada Țărilor de Jos în Muntenegru	Lupta împotriva corupției și a conflictelor de interese în achizițiile publice
9 iunie	Conferință	Academia de poliție „Alexandru Ioan Cuza”	Conferința științifică a studenților de la programele de studii universitare de licență și masterat 2021 Importanța învățământului universitar în cadrul societății bazate pe cunoaștere Ediția a IX-a



9 - 11 iunie	Atelier de lucru	D.N.A.	“Managementul cazurilor de fraudă împotriva intereselor financiare ale UE. Tehnici și metode moderne în investigația financiară”
21 - 25 iunie	Seminar	A.R.R. / D.G.A.	Integritatea în funcția publică
22 iunie	Conferință	Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene	Auditul privind conflictul de interese în cadrul gestiunii partajate

