

2019



AGENȚIA NAȚIONALĂ
DE INTEGRITATE (ANI)

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE



CUPRINS

1.	PREAMBUL	pag. 03
2.	ACTIVITATEA DE EVALUARE ÎN ANUL 2019	pag. 08
3.	MONITORIZAREA CAZURILOR ÎNAINȚATE INSTITUȚIILOR COMPETENTE	pag. 10
4.	RESURSE	pag. 16
5.	AGENDA PUBLICĂ	pag. 23
6.	EVALUAREA ACTIVITĂȚII AGENȚIEI NAȚIONALE DE INTEGRITATE	pag. 29
7.	TRANSPARENȚĂ ȘI CONȘTIENTIZARE	pag. 41
8.	ANEXE	
	• ANEXA 1	pag. 50
	• ANEXA 2	pag. 53
	• ANEXA 3	pag. 57
	• ANEXA 4	pag. 58



1. PREAMBUL

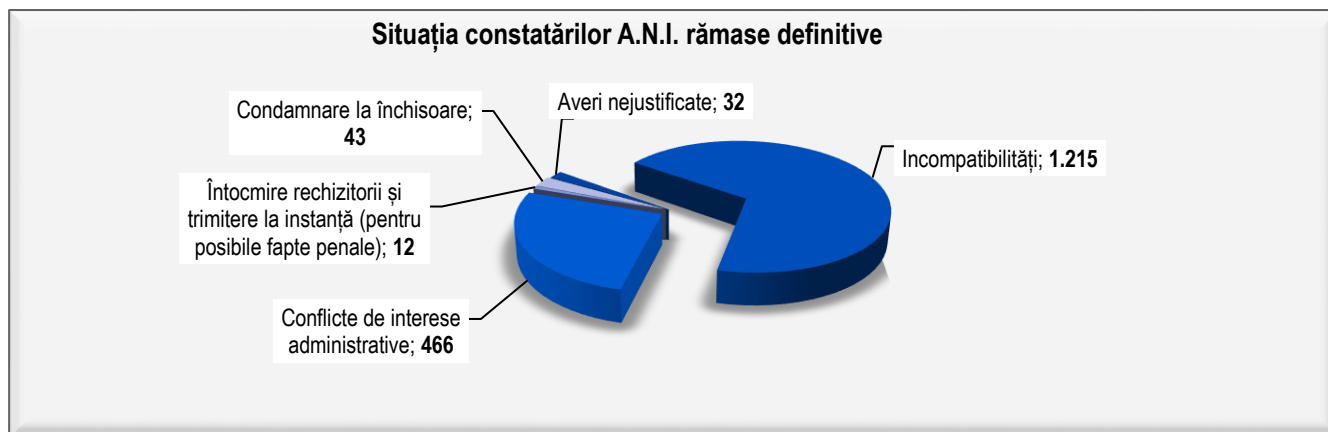
Prezentul raport cuprinde evoluțiile înregistrate în anul **2019** de către Agenția Națională de Integritate în îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege și a angajamentelor asumate de România în cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare (MCV) privind reforma sistemului judiciar și lupta anticorupție.

În anul 2019, cele mai importante repere ale activității desfășurate au fost reprezentate de:

- finalizarea, în urma activității de evaluare desfășurate de inspectorii de integritate, a unui număr de **1.859 de dosare** și **aplicarea a 696 contravenții** pentru nedepunerea declarațiilor de avere și de interese în termenele prevăzute de lege, neaplicarea sancțiunilor disciplinare, ca urmare a rămânerii definitive a raportului de evaluare etc. Dintre dosarele finalizate, în **180 de dosare** au fost constatate **129 cazuri de incompatibilitate**, **37 conflicte de interese administrative**, **4 cazuri privind constatarea unor diferențe nejustificate între averea dobândită și veniturile realizate** și **11 cazuri referitoare la constatarea indiciilor privind săvârșirea unor fapte penale (fals în declarații, infracțiuni asimilate faptelor de corupție, folosirea funcției pentru favorizarea unor persoane, evaziune fiscală)**;
- analizarea de către sistemul PREVENT a **21.364 de proceduri de achiziție publică** și emiterea a **40 avertismente de integritate** în ceea ce privește posibile încălcări ale legislației privind conflictul de interese în achiziții publice, în valoare de **618,9 milioane lei (129,5 milioane euro)**;
- derularea proiectului „LINC - creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate” SMIS 118824, Axa prioritară 2 *Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente*;
- demararea proiectului „EMOD - Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Integritate pentru eficientizarea fluxurilor interne de lucru și a modului de depunere a declarațiilor de avere și de interese în procesul electoral și anual”, Axa prioritară 1 *Administrație publică și sistem judiciar eficiente*;
- desfășurarea de activități de prevenție și conștientizare în contextul alegerilor parlamentare și prezidențiale;
- derularea de activități de conștientizare în vederea depunerii declarațiilor de avere și de interese anuale;
- continuarea eforturilor de transparentizare și conștientizare, în special în cazul punctelor de vedere acordate petenților care au solicitat clarificări cu privire la regimul juridic al conflictelor de interese și al incompatibilităților;
- participarea la misiunile de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020 la nivel local;
- exportul de bune practici și consolidarea cooperării internaționale cu instituții din domeniul prevenirii și combaterii corupției, cu competențe similare Agenției Naționale de Integritate;
- pregătirea și formarea profesională a personalului propriu;
- organizarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor vacante.



La finalul lunii decembrie 2019, situația constatărilor A.N.I. rămase definitive¹ în cazul averilor nejustificate, conflictelor de interese și a incompatibilităților se prezintă astfel:



32 decizii definitive și irevocabile ale instanței privind confiscarea averii cu caracter nejustificat, în cazurile constatate de A.N.I., privind 33 de persoane, dintre care:

Nr. persoane	Funcții
4 demnitari autorități centrale	1 deputat, 1 senator, 1 prefect, 1 ministru
8 aleși locali	1 primar, 5 consilieri locali, 1 consilier județean, 1 consilier general
3 funcționari publici	
8 funcționari publici cu statut special	
10 persoane cu funcție de conducere / control din cadrul instituțiilor / autorităților publice centrale sau locale	

1.215 incompatibilități rămase definitive (prin necontestarea raportului de evaluare sau prin decizii irevocabile ale instanțelor), din care:

Nr. persoane	Funcții
45 - demnitari autorități centrale	27 deputați, 6 senatori, 7 foști sau actuali președinți sau vicepreședinți ai Instituțiilor publice ² , 1 subprefect, 2 secretari de stat, 2 secretari generali
858 - aleși locali	364 consilieri locali, 85 consilieri județeni, 221 viceprimari, 178 primari, 5 consilieri generali – Consiliul General al Municipiului București, 2 – președinți Consilii Județene, 3 – vicepreședinți Consilii Județene
15 - funcționari publici cu statut special	
108 - persoane cu funcții de conducere din cadrul instituțiilor / autorităților publice centrale sau locale	D.A.D.R. ³ - Ialomița; A.J.O.F.M. ⁴ - Iași și Dolj; D.J.A.O.V. ⁵ - Brăila; 2 directori C.J.P. ⁶ - Brașov; C.J.P. - Caraș Severin; Poliția Locală Vaslui; Spitalul Clinic de Urgențe „Prof. Dr. N. Iobu” - Iași; D.G.F.P. ⁷ - Vrancea și Harghita; Direcția Națională de Statistică - Neamț;

¹ Cauze în care constatările A.N.I. au fost menținute (prin decizia instanței sau prin necontestarea raportului de evaluare de către persoana evaluată)

² Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei, Agenția Națională pentru Protecția Mediului, Consiliul Concurenței, Autoritatea Națională pentru Restituirea Proprietăților, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Institutul Național de Statistică, Casa Națională de Asigurări de Sănătate

³ D.A.D.R. – Direcția pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală

⁴ A.J.O.F.M. – Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă

⁵ D.J.A.O.V. – Direcția Județeană pentru Accize și Operațiuni Vamale

⁶ C.J.P. – Casa Județeană de Pensii

⁷ D.G.F.P. – Direcția Generală a Finanțelor Publice



Teatrul „Maria Filotti” - Brăila; Spitalul Clinic „Dr. C.I. Parhon” - Iași; 1 Director medical și medical Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie „Ana Aslan”; Primăria Mun. București; Primăria Mun. Galați; Primăria Mun. Constanța; Direcția Generală de Muncă și Protecție Socială Olt; Regia Națională a Pădurilor - ROMSILVA; Societate comercială la care statul este acționar majoritar; Spitalul Municipal „Dr. Ghe. Marinescu” - Târnăveni; 4 foști sau actuali Șefi Secție din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență Târgu-Mureș; I.T.R.S.V. - Prahova⁸; 4 persoane din cadrul Spitalului de Psihiatrie Poroschia - Teleorman; Spitalul de Obstetrică Ginecologie - Ploiești; Spitalul de Ortopedie și Traumatologie - Azuga; 2 Șefi secție – Spitalul Municipal Gheorgheni, Județul Harghita; Direcția Regională de Poștă – Bacău; Spitalul Orășenesc Sinaia; Facultatea de Medicină - Universitatea “Ovidius” din Constanța; D.S.V.S.A.⁹ – Giurgiu și Constanța; Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară – Dâmbovița; A.P.I.A.¹⁰ - Centrul Județean Ialomița; Spitalul Clinic Județean de Urgență Ilfov; Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu; Spitalul Orășenesc Huedin; D.S.P.¹¹ – Arad; Ministerului Finanțelor Publice - Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern; 2 Șefi Secție Spitalul Județean de Urgență Zalău, Județul Sălaj; Spitalul Orășenesc Măcin, Județul Tulcea; Spitalul Orășenesc Hațeg, Județul Hunedoara; 3 Șefi Secție - Spitalul Municipal “Caritas”, Roșiori de Vede, Județul Teleorman; 7 foști sau actuali Șefi Secție Spitalul Județean de Urgență Reșița, jud. Caraș-Severin; 2 Șefi Secție Spitalul Județean de Urgență Bistrița, Județul Bistrița Năsăud; 4 foști sau actuali Șefi Secție Spitalul Județean de Urgență Miercurea Ciuc, Județul Harghita; Serviciul Județean de Ambulanță Argeș; Societatea Română de Radiodifuziune; Spitalul Clinic de Urgență Pentru Copii „Marie Sklodowska Curie” București; Casa de Asigurări de Sănătate Suceava; Sanatoriul de Nevroze Predeal, Jud. Brașov; 2 Șefi Secție Spitalul Orășenesc Zimnicea, Județul Teleorman; Spitalul de Psihiatrie Câmpulung Moldovenesc, Județul Suceava; Spitalul Municipal Turnu Măgurele, Județul Teleorman; Societate înființată de către Consiliul Local al Orașului Lipova, Județul Arad; Spitalul Clinic Județean Mureș; Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare, Județul Dolj; Spitalul Orășenesc Bicaș, Județul Neamț; Spitalul de Psihiatrie Voila, Municipiul Câmpina, Județul Prahova; Spitalul Municipal de Urgență Roman, Județul Neamț; 2 Șefi Secție Spitalul Municipal Odorheiu Secuiesc, Județul Harghita; Spitalul Orășenesc Vălenii de Munte, Județul Prahova; Spitalul de Boli Infecțioase Ploiești, Județul Prahova; Serviciul Public de Asistență Socială Baia Mare, Județul Maramureș; Universitatea Ovidius din Constanța; Spitalul Clinic „Prof. Dr. Theodor Burghel” București; Spitalul Municipal Târgu Secuiesc, Județul Covasna; Poliția Locală Luduș; Serviciul de Ambulanță Județean Covasna; 2 Șefi Secție Spitalul Clinic Județean de Urgență Sfântul Spiridon Iași; Spitalul Orășenesc Băicoi; Județul Prahova; D.G.A.S.P.C.¹² – Neamț; Spitalul Municipal de Urgență Caransebeș, Județul Caraș-Severin; 2 Șefi Secție Spitalul Județean de Urgență Slatina, Județul Olt; Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii Cluj-Napoca; Agenția pentru Protecția Mediului Caraș-Severin; Spitalul Clinic Județean de Urgență Arad; Spitalul Municipal Vulcan, Județul Hunedoara; Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Săpoca, Județul Buzău; Spitalul de Recuperare Cardiovasculară Benedek Geza Covasna, Județul Covasna; A.P.I.A.

⁸ I.T.R.S.V. - Inspectoratul Teritorial de Regim Silvic și de Vânătoare

⁹ D.S.V.S.A. – Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor

¹⁰ A.P.I.A. – Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură

¹¹ D.S.P. – Direcția de Sănătate Publică

¹² D.G.A.S.P.C. – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului



- Centrul Județean Gorj; Institutul de Boli Cardiovasculare „Prof. Dr. I.M.Georgescu Iași” Județul Iași

169 - funcționari publici

15 - alte categorii prevăzute de Legea nr. 176/2010

1 membru C.N.S.A.S.¹³, 5 membri în Consiliul de administrație al S.R.R.¹⁴, 2 foști membri C.N.A.¹⁵, 2 foști membri ai C.A.S.¹⁶, 1 membru al Comitetului Director al S.R.Tv.¹⁷, 2 membri al Comitetului Director al S.R.R., 1 consilier diplomatic, 1 persoană asimilată magistraților;

5 - magistrați

3 judecători, 2 procurori

466 conflicte de interese administrative rămase definitive (prin necontestarea raportului de evaluare sau prin decizii irevocabile ale instanțelor), din care:

Nr. persoane	Funcții
56 - demnitari autorității centrale	49 deputați, 3 senatori, 2 președinți și vicepreședinți instituții publice ¹⁸ , 1 secretar general, 1 fost secretar de stat
333 - aleși locali	176 consilieri locali, 17 consilieri județeni, 108 primari, 25 viceprimari, 7 președinți ai Consiliilor Județene
31 - persoane cu funcții de conducere din cadrul instituțiilor publice	1 Director D.S.V.S.A. – Teleorman; 1 Director D.A.D.R. - Botoșani; 1 Director executiv D.G.F.P. - Vâlcea; 1 Director D.J.A.O.V. - Tulcea; 1 Rector - Universitatea de Medicină și Farmacie „Gr. T. Popa” Iași; 1 Șef birou A.P.I.A. - Centrul Județean Botoșani; 1 fost Director A.P.I.A. - Centrul Județean Călărași; 2 foști sau actuali Directori executiv D.S.P. – Vâlcea și Brașov; 1 Șef Serviciu - Primăria Sighișoara, Jud. Mureș; 1 Director - Oficiul de Cadastru și Publicitate Imobiliară – Dâmbovița; 1 Director – Centrul Regional de Formare Profesională Dolj; 1 Șef birou D.S.V.S.A. – Alba; 1 Director – I.D.S.A. ¹⁹ București; 1 Director Executiv A.J.O.F.M. – Maramureș; 1 fost Director executiv - Direcția Economică în cadrul Casei de Asigurări de Sănătate Suceava; 1 Director executiv D.S.V.S.A. – Brașov; 1 Manager – Teatrul Dramatic „Elvira Godeanu”, Târgu-Jiu, Județul Gorj; 1 Director executiv – A.P.I.A. Centrul județean Maramureș; 1 șef serviciu contabilitate – Consiliul Județean Vaslui; 1 Director medical – Spitalul Clinic Municipal Filantropia, Județul Craiova; 1 Arhitect-șef – Primăria Deva, Județul Hunedoara; 1 Director – Centrul de Cercetări Științifice Medico-Militare al Ministerului Apărării Naționale; 1 Director – Ministerul Transporturilor și Infrastructurii; 1 Director al Colegiului Tehnic „Gheorghe Asachi” Iași; 1 Director executiv A.J.O.F.M. – Sălaj; 1 Director Executiv D.S.P. Ilfov; 1 fost Președinte – Director General al C.J.A.S. ²⁰ – Gorj; Agenția pentru Protecția Mediului Argeș; D.S.V.S.A. Dâmbovița; Serviciul Județean de Ambulanță Constanța
1 - magistrat	judecător
2 - funcționari publici cu statut special	
43 - funcționari publici	

¹³ C.N.S.A.S. – Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității

¹⁴ S.R.R. – Societatea Română de Radiodifuziune

¹⁵ C.N.A. - Consiliului Național al Audiovizualului

¹⁶ C.A.S. - Casa de Asigurări de Sănătate

¹⁷ S.R.T. – Societatea Română de Televiziune

¹⁸ Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Societatea Română de Radiodifuziune

¹⁹ I.D.S.A. – Institutul de Diagnostic și Sănătate Animală

²⁰ C.J.A.S. – Casa Județeană de Asigurări de Sănătate



12 cazuri²¹ în care au fost întocmite rechizitorii - ca urmare a indicilor sesizate de către Agenția Națională de Integritate privind săvârșirea unor fapte penale:

Nr. persoane	Funcții
1 - demnitari autorități centrale	1 senator
1 - magistrat	1 judecător
6 - aleși locali	4 primari; 1 viceprimar; 1 consilier local
2 - funcționari publici	

43 de decizii în care instanța a dispus condamnarea la închisoare:

- Condamnări definitive și irevocabile – 32 persoane

Nr. persoane	Funcții
16 - demnitari autorități centrale	1 senator; 15 deputați
9 - aleși locali	1 vicepreședinte Consiliu Județean, 7 primari, 1 consilier local
4 - persoane cu funcție de conducere din cadrul instituțiilor publice	1 rector – Universitatea de Medicină și Farmacie - Iași; 1 Director – D.S.P. Arad; 1 șef serviciu contabilitate în cadrul Consiliului Județean Vaslui; 1 Director executiv D.S.V.S.A. Sălaj
3 - funcționari publici	
1 - persoană încadrată la cabinetul demnitarului	consilier personal

- Condamnări definitive cu recurs, pronunțate de instanța de fond – 11 persoane

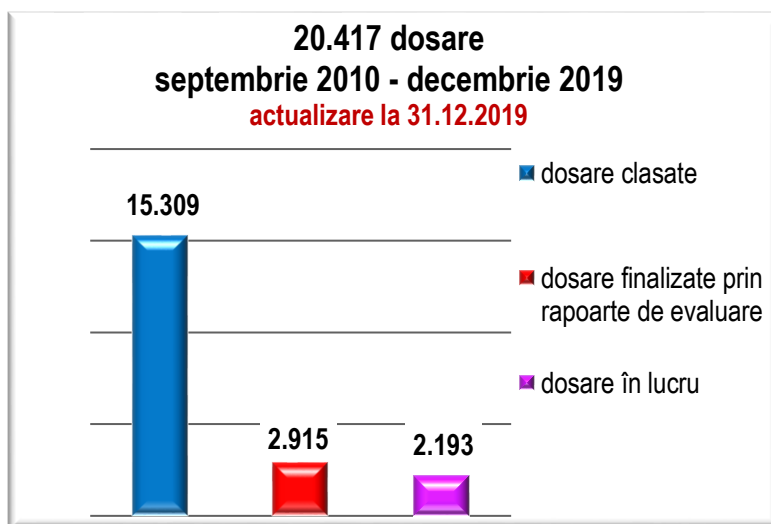
Nr. persoane	Funcții
6 - demnitari autorități centrale	5 deputați, 1 Președinte Consiliu Județean
4 - aleși locali	2 primari, 2 foști și actuali consilieri locali
1 - persoană cu funcție de conducere din cadrul instituțiilor publice	1 director executiv – A.P.I.A. – Centrul Județean Arad

Activitatea de evaluare în perioada septembrie 2010 – decembrie 2019

❖ În perioada septembrie 2010 – 31 decembrie 2019, Agenția Națională de Integritate a finalizat 18.224 dosare, dintre care:

• 15.309 dosare clasate, întrucât sesizările primite nu îndeplineau condițiile prevăzute de lege, intrau în competența altor instituții, faptele sesizate nu s-au confirmat sau au fost afectate de termenele de prescripție prevăzute de lege;

• 2.915 dosare în care s-au constatat diferențe semnificative între averea dobândită și veniturile realizate, încălcarea regimului juridic al incompatibilităților, al conflictului de interese în materie administrativă, indicii temeinice privind săvârșirea unor fapte de natură penală (conflict de interese, fals în declarații, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție etc.).



❖ Nr. de dosare aflate în lucru la sfârșitul lunii decembrie: 2.193.

Media dosarelor în lucru pe fiecare inspector la sfârșitul lunii decembrie 2019: aprox. 66 dosare / inspector.

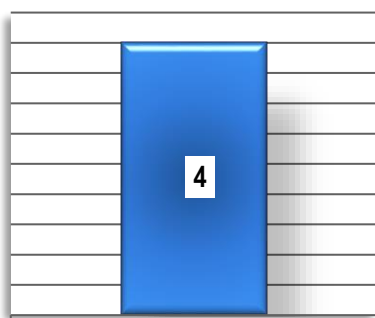
²¹ Cele 11 cazuri se referă la posibila săvârșire a infracțiunilor de fals în declarații (3 persoane), infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție (2 persoane), conflict de interese penal (5 persoane), respectiv la cele de abuz în serviciu (2 persoane)



2. ACTIVITATEA DE EVALUARE ÎN ANUL 2019

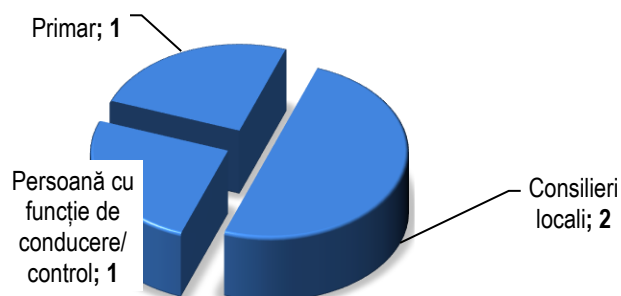
2.1. Evaluarea averilor

2019



Cazuri privind constatarea unor diferențe nejustificate între averea dobândită și veniturile realizate

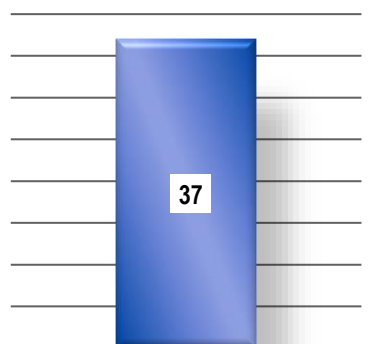
Categoriile de funcții publice - averi nejustificate 2019



Diferența totală nejustificată – 4.063.405,55 Ron (aprox. 879.120,45 Euro)

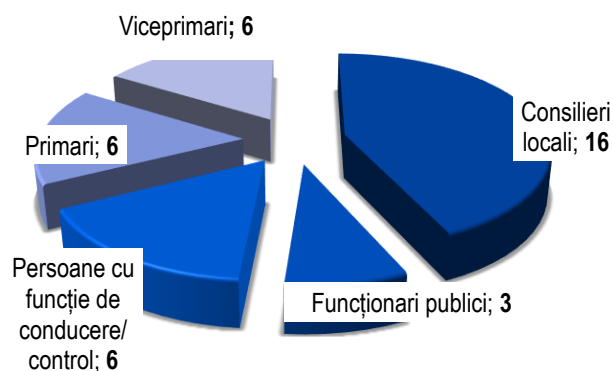
2.2. Evaluarea conflictelor de interes

2019



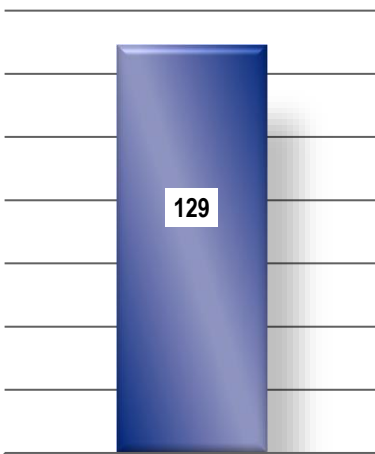
Conflicte de interes administrative

Categoriile de funcții publice - conflicte de interes administrative 2019



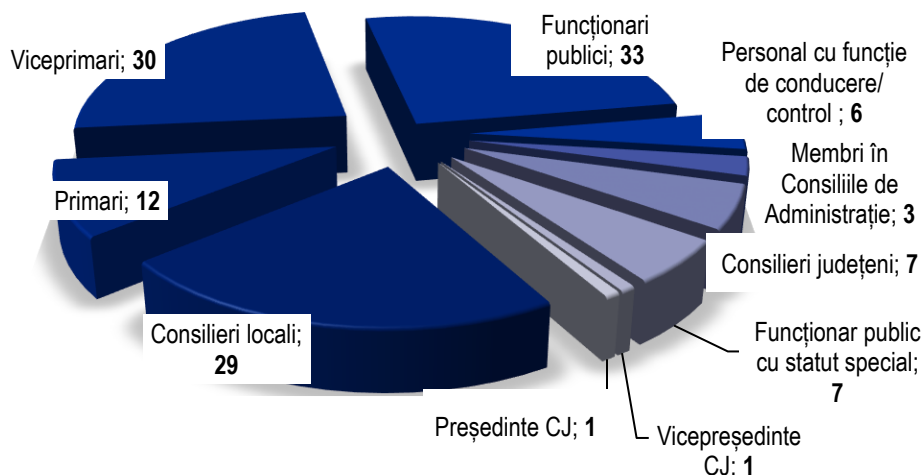
2.3. Evaluarea incompatibilităților

2019

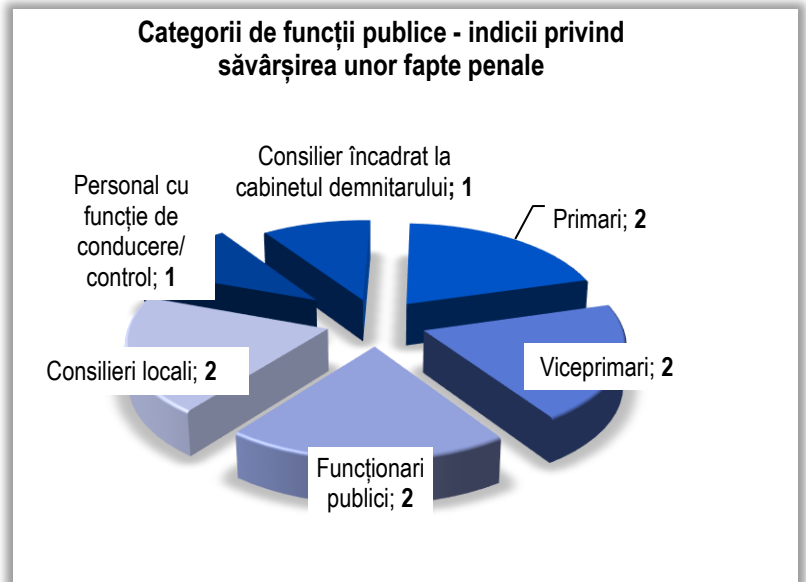
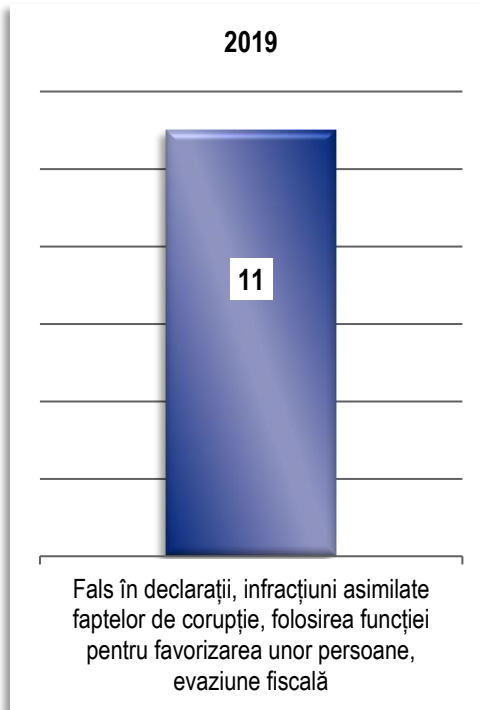


Incompatibilități

Categoriile de funcții publice - incompatibilități 2019



2.4. Indicii privind săvârșirea unor fapte penale

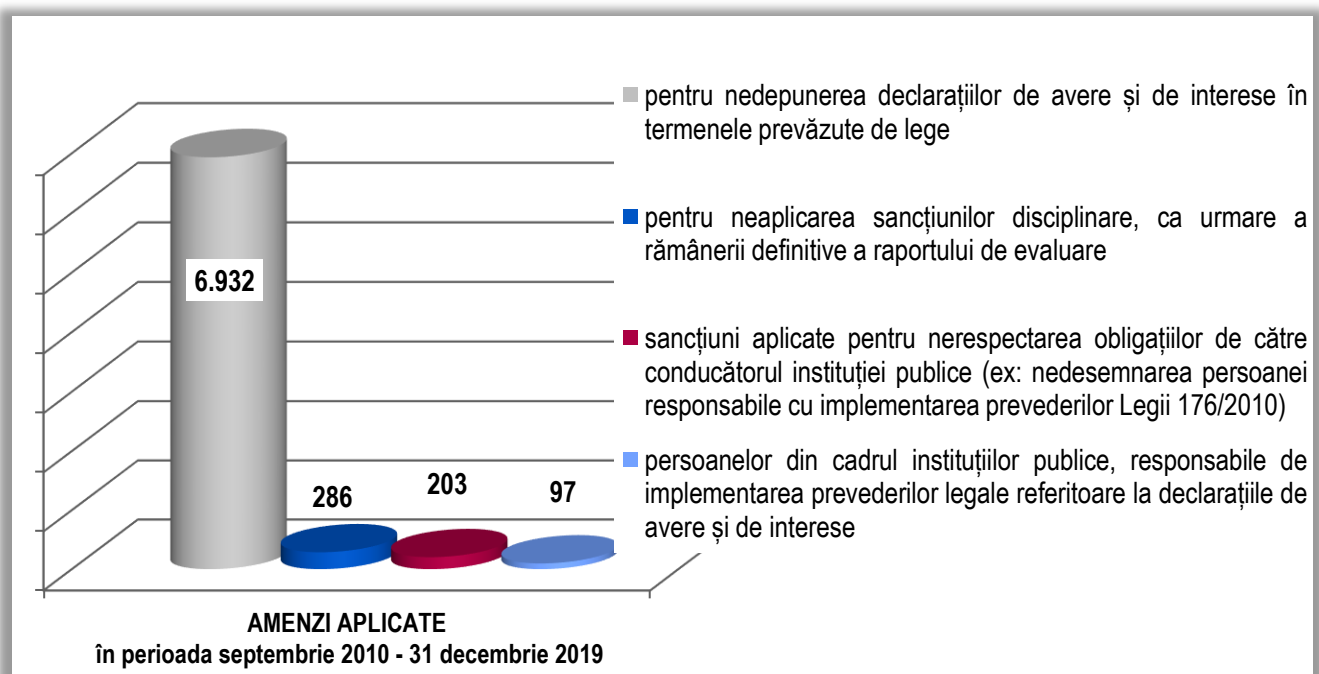


11 indicii privind săvârșirea unor fapte penale în cazul a 10 persoane

2.5. Sancțiuni administrative

Amenzi aplicate de A.N.I. în perioada septembrie 2010 (adoptarea Legii nr. 176/2010) – decembrie 2019:

- 6.932 - pentru nedepunerea declarațiilor de avere și de interese în termenele prevăzute de lege;
- 286 - pentru neaplicarea sancțiunilor disciplinare, ca urmare a rămânerii definitive a raportului de evaluare;
- 203 - sancțiuni aplicate pentru nerespectarea obligațiilor de către conducătorul instituției publice (ex: nedesemnarea persoanei responsabile cu implementarea prevederilor Legii nr. 176/2010).
- 97 - persoanelor din cadrul instituțiilor publice, responsabile de implementarea prevederilor legale referitoare la declarațiile de avere și de interese;



3. MONITORIZAREA CAZURILOR ÎNAINTATE INSTITUȚIILOR COMPETENTE

Actualizare la data de **31 DECEMBRIE 2019**

3.1. Cazuri înaintate comisiilor de cercetare a averii

121.434.698 LEI
(approx. 29.207.278 €)

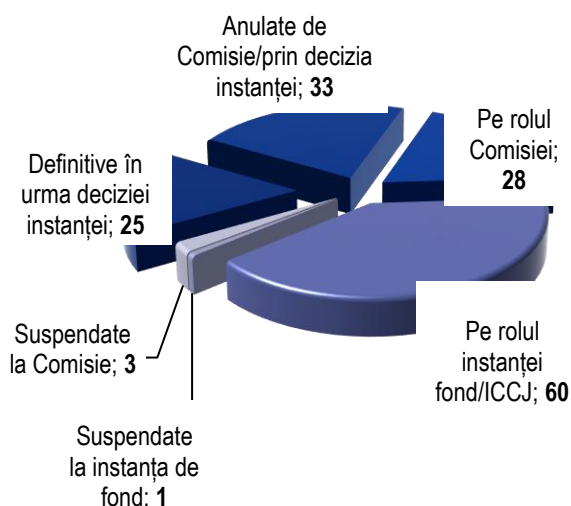
• Suma totală identificată de A.N.I. în cele 160 de cazuri privind diferențe nejustificate între averea dobândită și veniturile realizate

S-au dispus spre confiscare peste 27 milioane lei (aprox. 5,9 milioane €)
În aceste cazuri, ANI a informat Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) în vederea dispunerii măsurilor necesare confiscării acestor sume

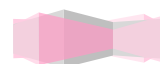
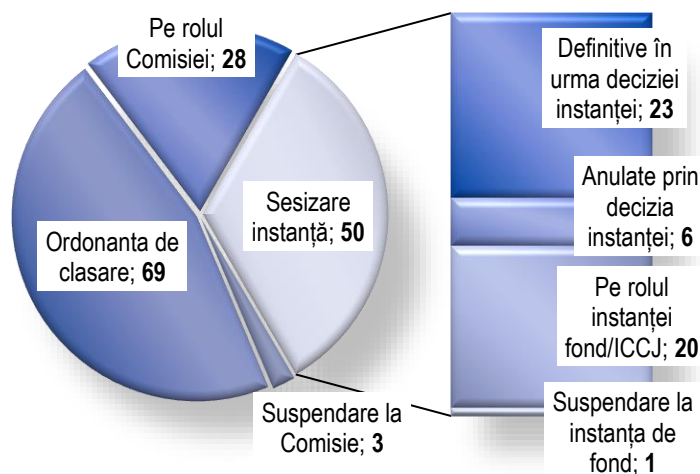
152 persoane cu funcții publice sau demnitari

- în cazul cărora A.N.I. a constatat diferențe semnificative între averea dobândită și veniturile realizate;
- cazuri finalizate de A.N.I. după adoptarea Legii nr. 176/2010

Stadiul cazurilor de avere nejustificată finalizate de ANI



Soluțiile emise de Comisiile de cercetare a averii



10 persoane cu funcții publice sau demnitari

- în cazul cărora A.N.I. a constatat diferențe semnificative între averea dobândită și veniturile realizate;
- cazuri finalizate înainte de adoptarea Legii nr. 176/2010

Stadiul dosarelor înaintate instanțelor de judecată (cazuri finalizate înainte de adoptarea Legii nr. 176/2010)

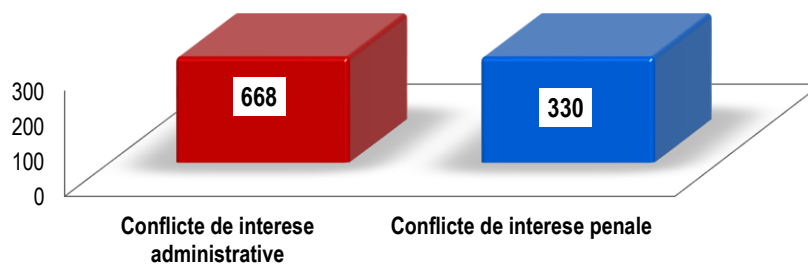


3.2. Evaluarea conflictelor de interese

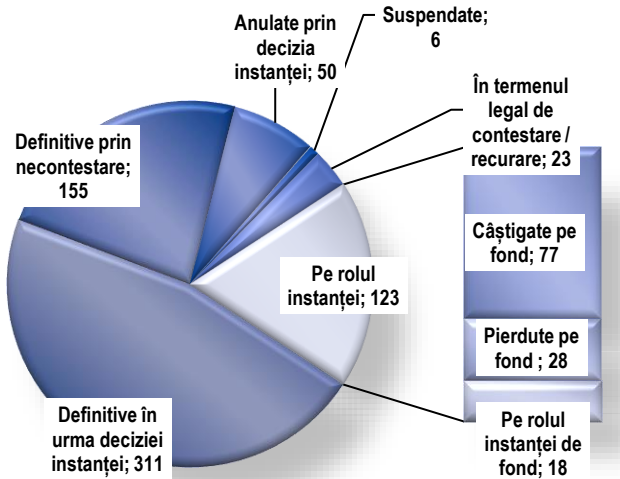
Număr total de conflicte de interese aprilie 2008 - decembrie 2019



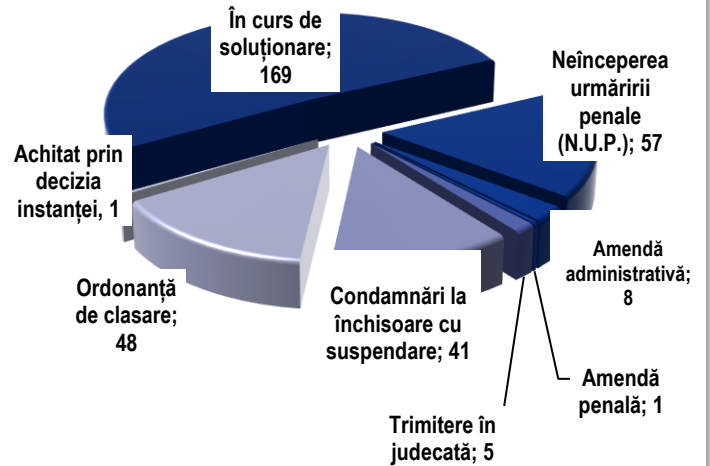
aprilie 2008 - decembrie 2019



Din cele **668 conflicte de interese administrative** constatate de A.N.I.

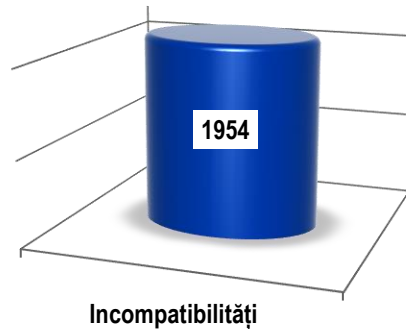


Soluții emise de organele judiciare competente în cele **330 conflicte de interese penale** constatate de A.N.I.

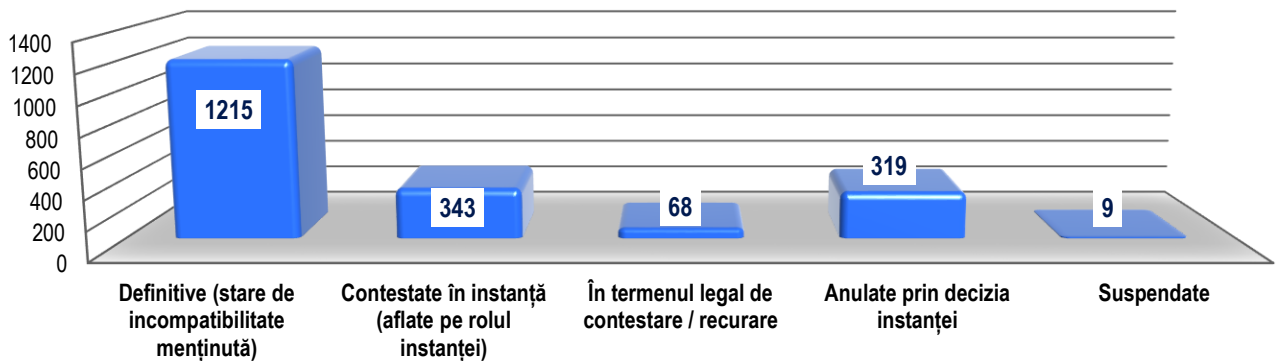


3.3. Evaluarea incompatibilităților

Număr total de incompatibilități
aprilie 2008 - decembrie 2019



Status cazuri incompatibilități
aprilie 2008 - decembrie 2019



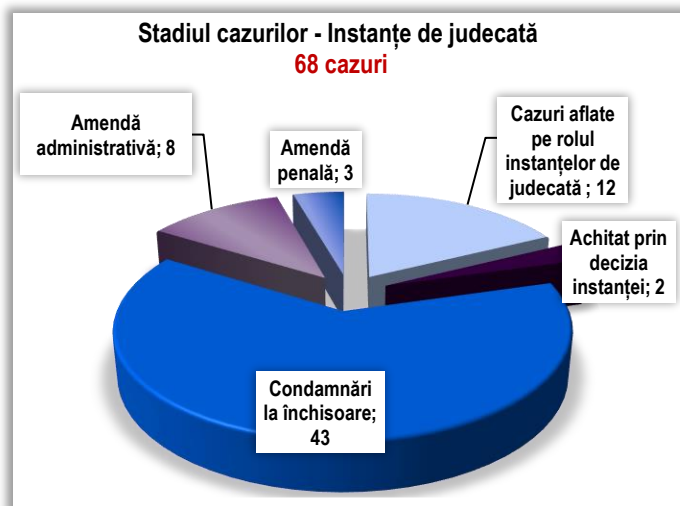
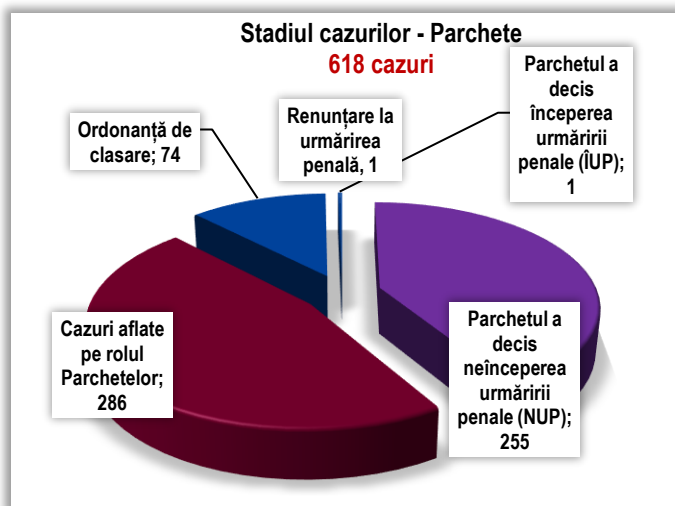
Stadiul celor 1.071 cazuri de incompatibilitate care au ajuns pe rolul Comisiilor de Disciplina:

481 cazuri	• Persoana evaluată a demisionat sau și-a încheiat mandatul înainte de transmiterea actului de constatare / raportului de evaluare la Comisia de disciplină
321 cazuri	• Persoana evaluată a fost eliberată din funcție
154 cazuri	• Persoana evaluată a demisionat sau și-a încheiat mandatul înainte de luarea unei decizii de către Comisia de disciplină
51 cazuri	• Au fost aplicate reduceri salariale între 5 - 20% pe o perioadă cuprinsă între 1 - 6 luni, iar, în unele cazuri, s-a dispus retragerea persoanei din funcția care genera starea de incompatibilitate
16 cazuri	• Termenul în care puteau fi aplicate sancțiunile disciplinare a expirat, astfel încât nu au fost luate măsuri de către Comisia de disciplină în cazul persoanelor aflate în stare de incompatibilitate
8 cazuri	• Suspendarea dreptului de a avansa în gradul de salarizare sau în funcție pe o perioadă determinată de timp
8 cazuri	• Comisia de disciplină a decis retrogradarea în funcția publică
7 cazuri	• Comisia de disciplină a refuzat să ia vreo măsură sau să dezbată cazurile persoanelor aflate în stare de incompatibilitate
6 cazuri	• Au fost aplicate avertismente verbale sau scrise
5 cazuri	• Decizia Comisiei de disciplină de eliberare din funcție a fost anulată de instanță după ce persoana evaluată a formulat plângere
4 cazuri	• Persoana are raporturile suspendate, astfel încât nu pot fi aplicate sancțiuni sau dispuse măsuri
3 cazuri	• Persoana aflată în stare de incompatibilitate nu a fost validată în funcția de consilier local
2 cazuri	• Retragere indemnizație pentru o ședință
2 cazuri	• Sesizarea A.N.I. a fost clasată fără a se lua măsuri disciplinare
1 caz	• Excluderea temporară de la lucrările consiliului și ale comisiei de specialitate pentru o perioadă de 2 luni
1 caz	• Persoana aflată în stare de incompatibilitate a fost transferată la altă instituție
1 caz	• Comisia de disciplină a decis aplicarea unei interdicții de 3 ani de a ocupa o funcție de conducere în cadrul instituției

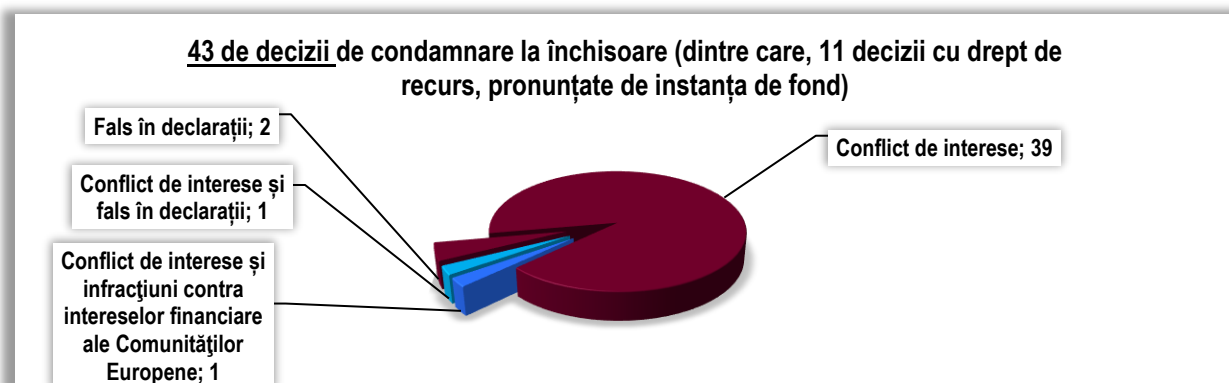
3.4. Cazuri înaintate organelor de urmărire penală

Parcursul cazurilor înaintate de A.N.I., Parchetelor (update 31.12.2019):

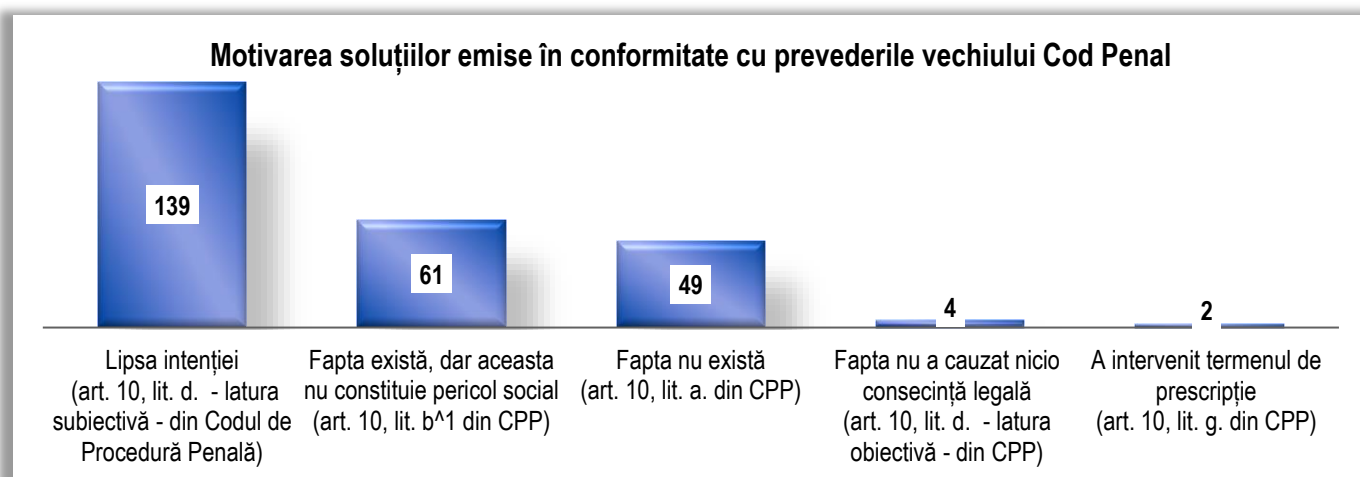
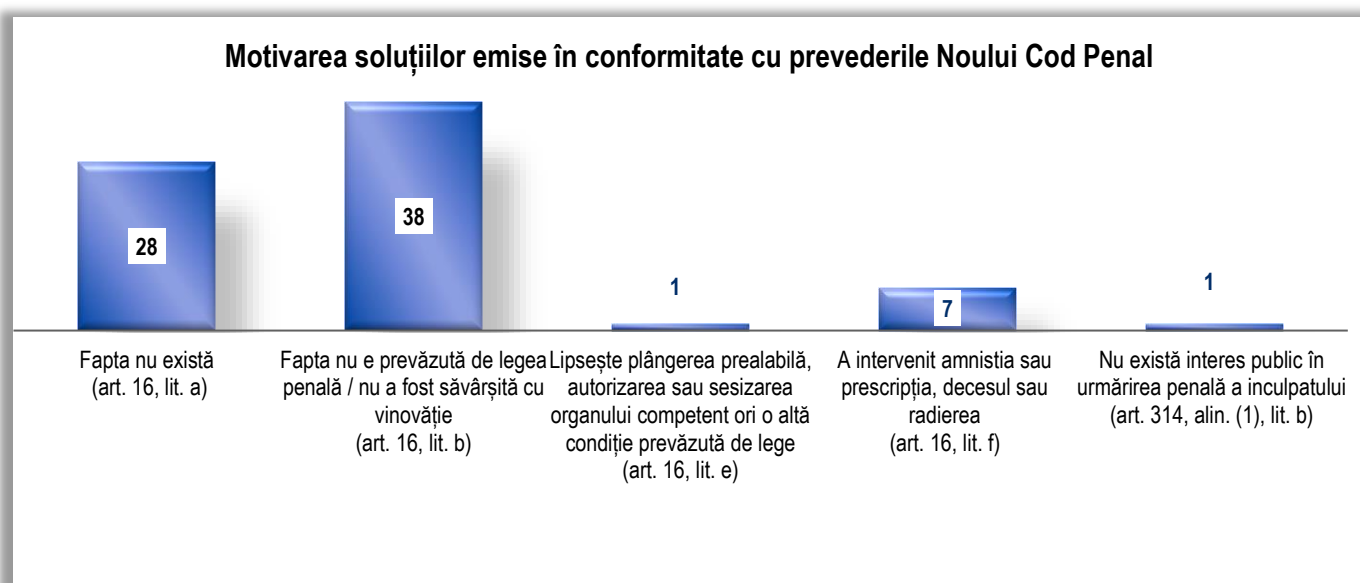
- Cazuri pe rolul Parchetelor – **618 cazuri**
- Cazuri pe rolul instanțelor de judecată - **68 cazuri**



Așa cum se poate observa, instanțele de judecată au pronunțat 43 de decizii de condamnare la închisoare, în 45 de cazuri, în urma trimiterii în judecată de către Parchete, ce au fost sesizate de A.N.I.:



Motivarea celor 322 soluții de N.U.P. și Ordonanțe de clasare/Renunțare la urmărirea penală emise de organele de urmărire penală

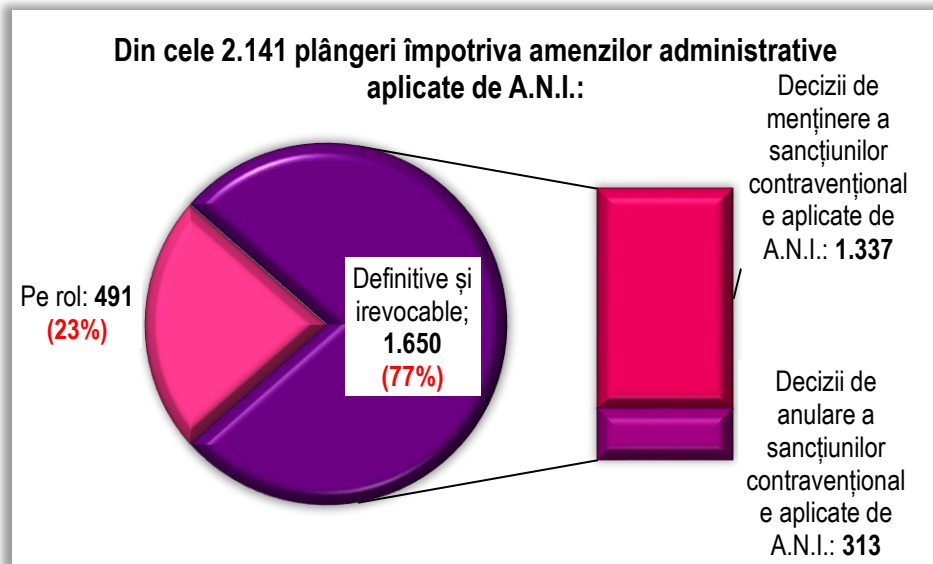


3.5. Sancțiuni administrative

Din cele **2.141** plângeri împotriva amenzilor administrative aplicate de A.N.I. începând cu anul 2008 și până în prezent, instanțele au emis decizii definitive și irevocabile în **1.650** cazuri, după cum urmează:

➤ **1.337 (81%)** decizii de **menținere** a sancțiunilor contravenționale aplicate de A.N.I.;

➤ **313 (19%)** decizii de **anulare** a sancțiunilor contravenționale aplicate de A.N.I..

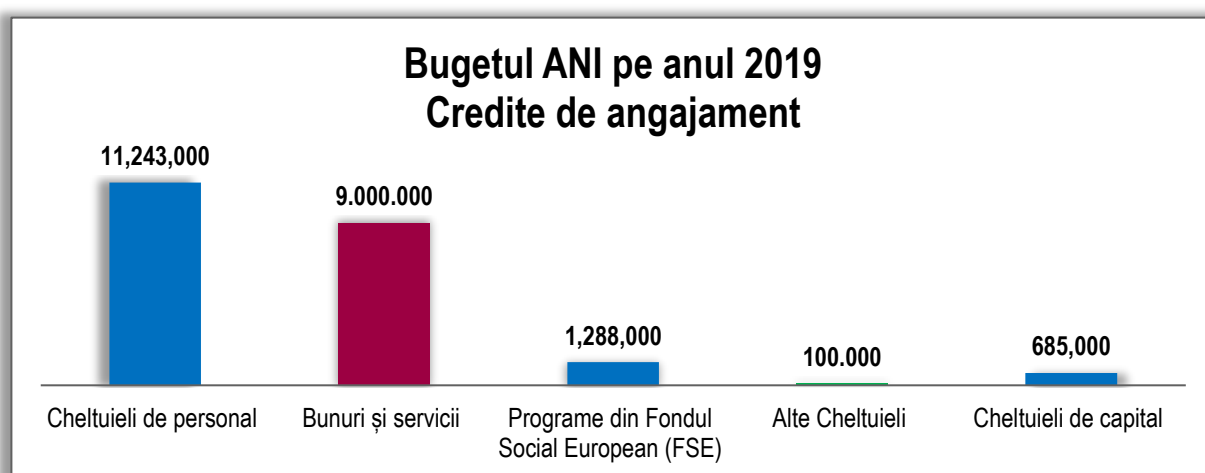


4.1. Resurse financiare

Prin Legea bugetului de stat nr. 50/2019, s-a aprobat bugetul de cheltuieli al Agenției Naționale de Integritate pe anul 2019:

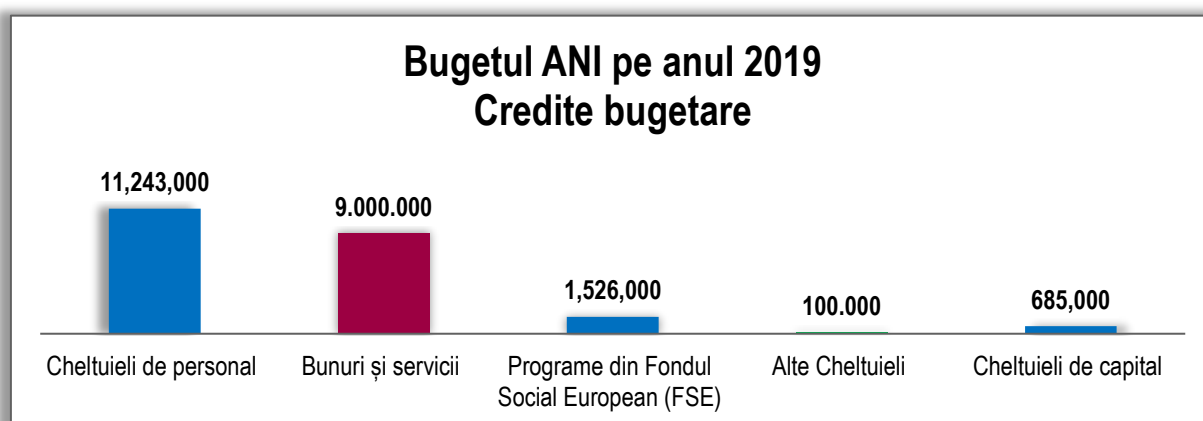
✓ **Credite de angajament în sumă totală de 22.316.000 Lei, din care:**

- Cheltuieli de personal – 11.243.000 Lei;
- Bunuri și servicii – 9.000.000 Lei;
- Programe din Fondul Social European (FSE) – 1.288.000 Lei;
- Alte cheltuieli – 100.000 Lei;
- Cheltuieli de capital – 685.000 Lei.



✓ **Credite bugetare în sumă totală de 22.554.000 Lei, din care:**

- Cheltuieli de personal – 11.243.000 Lei;
- Bunuri și servicii – 9.000.000 Lei;
- Programe din Fondul Social European (FSE) – 1.526.000 Lei;
- Alte Cheltuieli – 100.000 Lei;
- Cheltuieli de capital – 685.000 Lei.



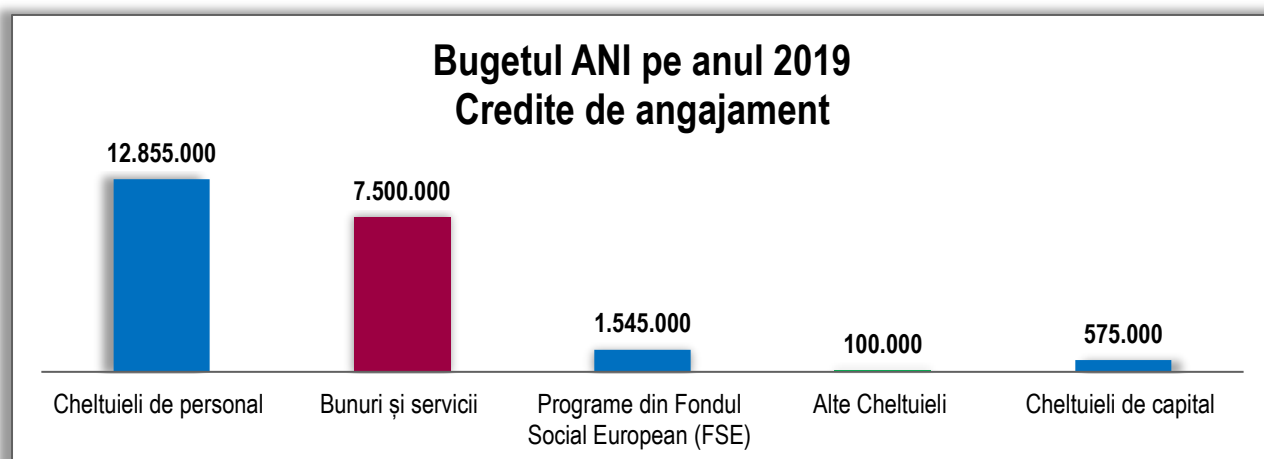
Prin Ordonanța de Urgență a Guvernului cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2019, nr. 12/2019, au fost aprobate influențele asupra bugetului Agenției Naționale de Integritate astfel:

- s-a majorat bugetul, la categoria : Cheltuieli de personal cu suma de 1.612.000 lei
- s-a micșorat bugetul, la categoria : Bunuri și servicii cu suma de 1.500.000 lei
- s-a majorat bugetul, la categoria : Programe din Fondul Social European (FSE)
 - la credite de angajament cu suma de 257.000 Lei;
 - la credite bugetare cu suma de 19.000 lei
- s-a micșorat bugetul, la categoria: Cheltuieli de capital - la credite de angajament cu suma de 110.000 Lei;
 - la credite bugetare cu suma de 314.000 lei

Bugetul Agenției Naționale de Integritate pe anul 2019, în urma rectificării, se prezintă astfel:

✓ **Credite de angajament în sumă totală de 22.575.000 Lei, din care:**

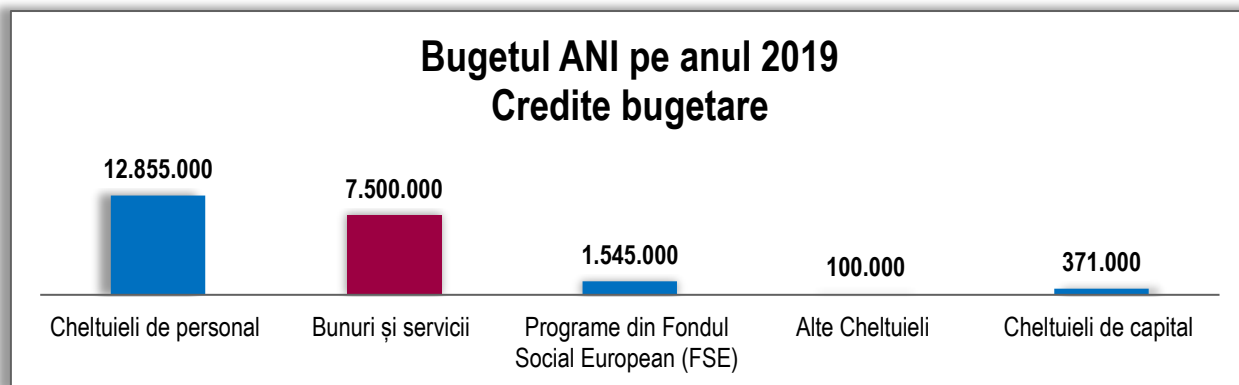
- Cheltuieli de personal – 12.855.000 Lei;
- Bunuri și servicii – 7.500.000 Lei;
- Programe din Fondul Social European (FSE) – 1.545.000 Lei;
- Alte cheltuieli – 100.000 Lei;
- Cheltuieli de capital – 575.000 Lei.



✓ **Credite bugetare în sumă totală de 22.371.000 Lei, din care:**

- Cheltuieli de personal – 12.855.000 Lei;
- Bunuri și servicii – 7.500.000 Lei;
- Programe din Fondul Social European (FSE) – 1.545.000 Lei;
- Alte cheltuieli – 100.000 Lei;
- Cheltuieli de capital – 371.000 Lei.



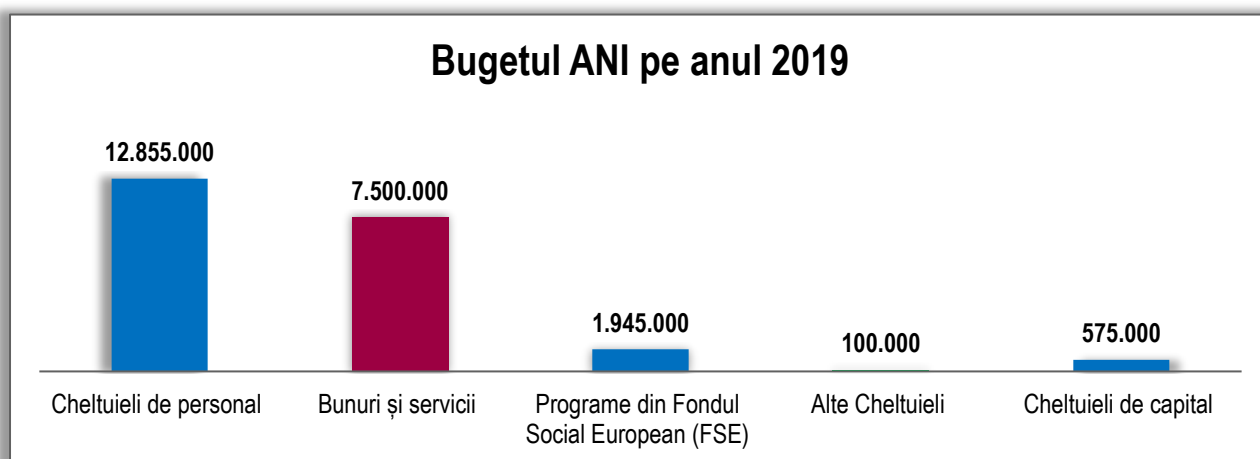


Ca urmare a aplicației pentru fonduri nerambursabile în cadrul POCA, a fost avizat începând cu data de 01.10.2019, proiectul intitulat “EMOD - Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Integritate pentru eficientizarea fluxurilor interne de lucru și a modului de depunere a declarațiilor de avere și de interese în procesul electoral și anual” (cod MySMIS 129864), pentru care **s-a majorat bugetul la categoria** : Programe din Fondul Social European (FSE)

- la credite de angajament cu suma de 400.000 Lei;
- la credite bugetare cu suma de 400.000 lei

Bugetul Agenției Naționale de Integritate pe anul 2019, se prezintă astfel:

- Cheltuieli de personal – 12.855.000 Lei;
- Bunuri și servicii – 7.500.000 Lei;
- Programe din Fondul Social European (FSE) – 1.945.000 Lei;
- Alte cheltuieli – 100.000 Lei;
- Cheltuieli de capital – 575.000 Lei.



Prin Ordonanța de Urgență a Guvernului cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2019, nr. 71/2019, au fost aprobate influențele asupra bugetului Agenției Naționale de Integritate astfel:

- s-a micșorat bugetul, la categoria : Cheltuieli de personal cu suma de 100.000 lei
- s-a micșorat bugetul, la categoria : Bunuri și servicii cu suma de 900.000 lei
- s-a micșorat bugetul, la categoria : Programe din Fondul Social European (FSE)
 - la credite de angajament cu suma de 165.000 Lei;



- la credite bugetare cu suma de 413.000 lei

- s-a micșorat bugetul, la categoria : Alte cheltuieli cu suma de 30.000 lei

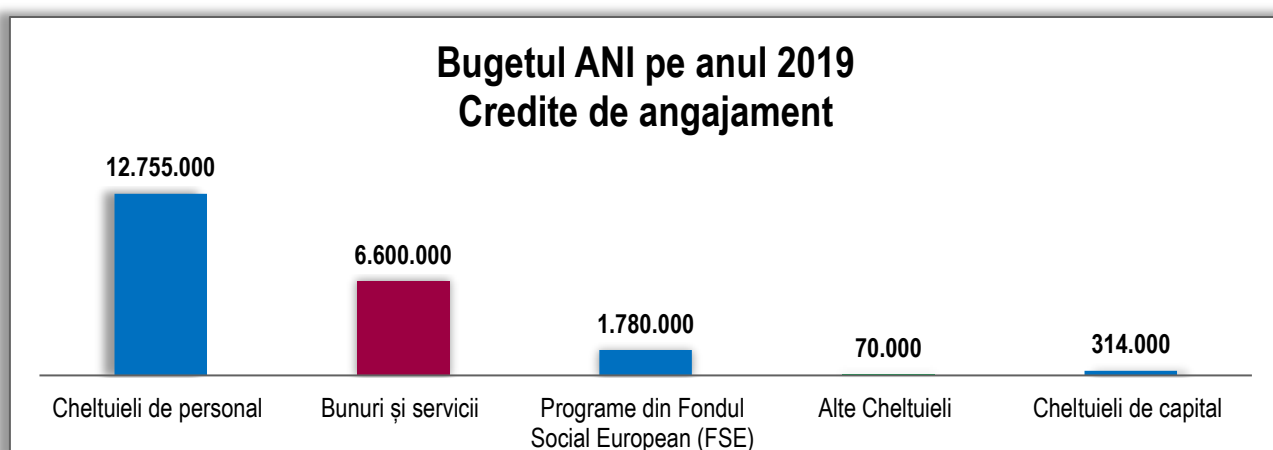
- s-a micșorat bugetul, la categoria: Cheltuieli de capital - la credite de angajament cu suma de 261.000 Lei;

- la credite bugetare cu suma de 57.000 lei

Bugetul Agenției Naționale de Integritate pe anul 2019, în urma rectificării, se prezintă astfel:

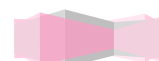
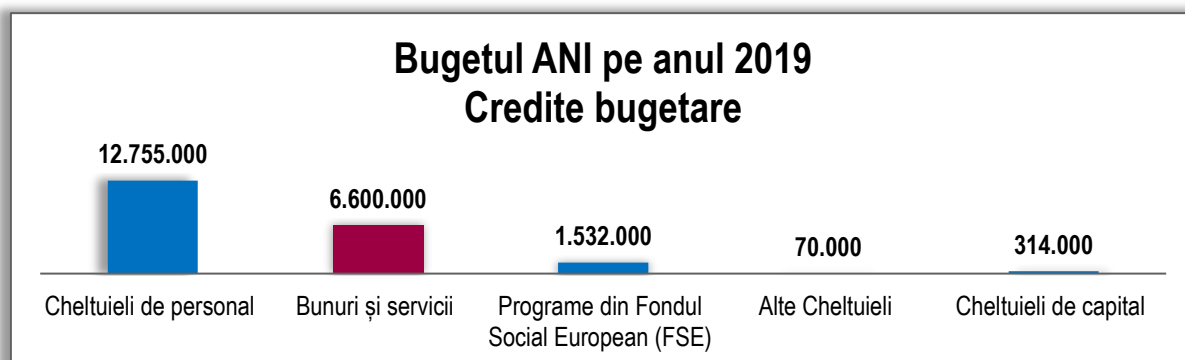
✓ **Credite de angajament în sumă totală de 21.519.000 Lei, din care:**

- Cheltuieli de personal – 12.755.000 Lei;
- Bunuri și servicii – 6.600.000 Lei;
- Programe din Fondul Social European (FSE) – 1.780.000 Lei;
- Alte cheltuieli – 70.000 Lei;
- Cheltuieli de capital – 314.000 Lei.



✓ **Credite bugetare în sumă totală de 21.271.000 Lei, din care:**

- Cheltuieli de personal – 12.755.000 Lei;
- Bunuri și servicii – 6.600.000 Lei;
- Programe din Fondul Social European (FSE) – 1.532.000 Lei;
- Alte cheltuieli – 70.000 Lei;
- Cheltuieli de capital – 314.000 Lei.



➤ Achiziții publice

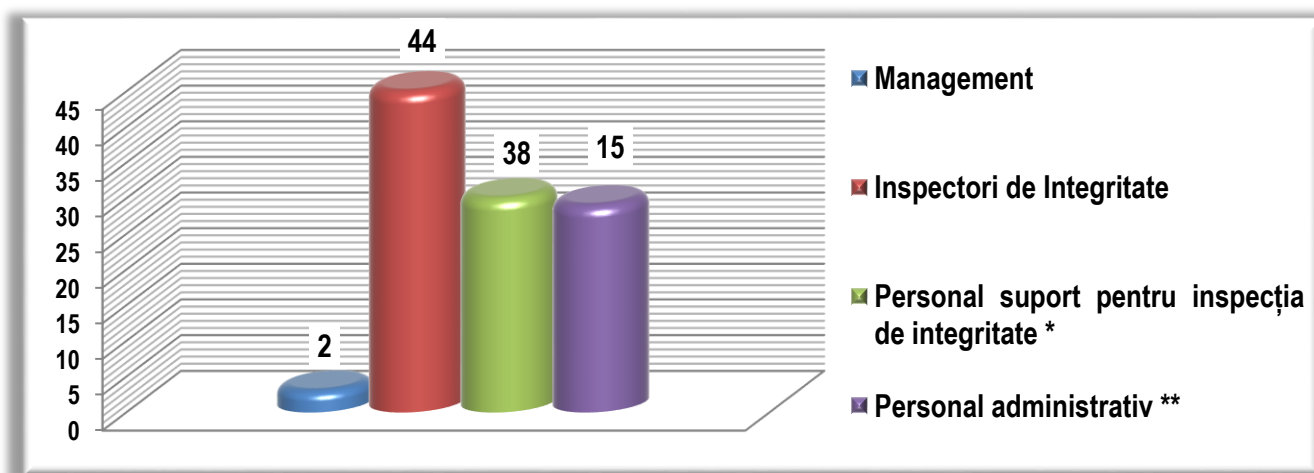
În perioada ianuarie – decembrie 2019, Agenția Națională de Integritate a atribuit 33 contracte, cu o valoare estimată de 5.594.335,96 Lei. (Mai multe detalii în Anexa 1).

4.2. Resurse umane

➤ Structura personalului

În cadrul **Agenciei Naționale de Integritate**, la sfârșitul lunii **decembrie 2019** erau ocupate un număr de **99 posturi**, astfel:

- Management: **2** angajați
- Inspectori de Integritate: **44** angajați
- Personal suport pentru inspecția de integritate: **38** angajați
- Personal administrativ: **15** angajați



*Direcția Generală de Tehnologie Informației, Achiziții, Investiții și Logistică / Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare / Registratura Inspecției/ Compartimentul Informații Clasificate;

**Cabinet Demnitar Vicepreședinte / Compartiment Audit Public Intern / Serviciul Economic/ Serviciul Resurse Umane.

➤ Politica de personal în anul 2019

Modificările intervenite în politica de personal a Agenției Naționale de Integritate sunt detaliate în Anexa 2.

➤ Politica pregătirii profesionale a personalului propriu în anul 2019

În perioada de referință, **4 angajați** din cadrul Agenției Naționale de Integritate au beneficiat de programe de pregătire profesională. (Mai multe detalii în Anexa 3).

➤ Activitatea Comisiei de disciplină

Conform prevederilor art. 4, alin. (2) și art. 15, alin. (1), lit.f și alin. (2) din H.G. nr. 1344/2017 *privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină*, cu modificările și completările ulterioare, au avut loc alegeri în vederea numirii unui nou membru supleant, reprezentant al funcționarilor publici, în Comisia de Disciplină din cadrul Agenției Naționale de Integritate.

În cursul anului 2019, Serviciul Resurse Umane a luat în evidență un singur caz de cercetare disciplinară, prin Raportul emis de Comisia de disciplina din cadrul Agenției Naționale de Integritate la data de 03 decembrie 2019.



➤ Reorganizarea structurilor din cadrul Agenției Naționale de Integritate

În anul 2019 au fost luate măsuri organizatorice referitoare la reorganizarea structurilor din cadrul Agenției Naționale de Integritate. Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010 introduce dispoziții pentru definirea noțiunilor de responsabilitate fiscală, eficiență în utilizarea resurselor publice, gestionare eficientă a cheltuielilor de personal plătite din fonduri publice și stabilește responsabilități clare în sarcina ordonatorilor principali de credite în sfera politicilor salariale și execuției cheltuielilor de personal.

Prin reorganizarea Agenției Naționale de Integritate, structura de posturi pentru anul 2019 a fost adaptată cerințelor responsabilității fiscal-bugetare, referitoare la raționalizarea cheltuielilor bugetare, a politicilor salariale și execuției cheltuielilor de personal, urmărindu-se adoptarea unei structuri de posturi care să răspundă cerințelor de funcționare eficientă, desfășurată de personalul din cadrul Agenției.

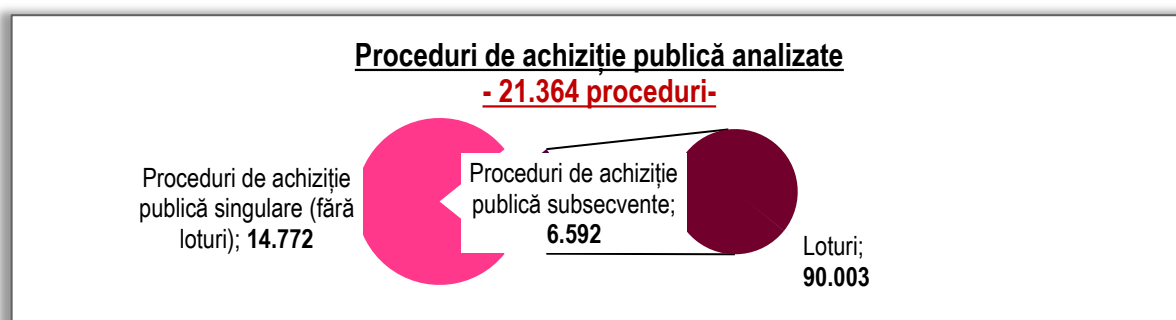
Prin modificarea de structură, numărul serviciilor din cadrul Inspecției de Integritate a fost redus, prin desființarea unui serviciu, de la 5 servicii la 4 servicii. Având în vedere faptul că anterior reorganizării structurilor din cadrul Inspecției de Integritate, 5 funcționari publici de conducere ocupau postul de șef serviciu, potrivit art. 518 alin. (3) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, s-a organizat examen de testare profesională.

În urma susținerii examenului de testare profesională au fost admiși un număr de 3 funcționari pentru ocuparea funcțiilor publice de conducere. Funcționarii publici care nu au admis examenul de testare profesională au optat pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacante din cadrul Agenției, potrivit prevederilor art. 519 alin. (7) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2018 - privind Codul administrativ, cu respectarea prevederilor art. 518 alin. (2) același act normativ.

4.3. Sistemul „PREVENT - Implementare Sistem informatic integrat de prevenire a conflictelor de interese în achizițiile publice”

Activitatea „PREVENT - Implementare Sistem informatic integrat de prevenire a conflictelor de interese în achizițiile publice”

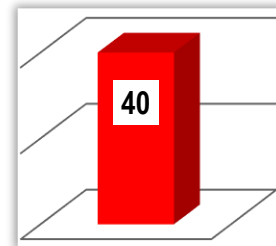
În anul 2019, au fost analizate **21.364 de proceduri de achiziție publică** de sistemul PREVENT, în vederea identificării posibilelor conflicte de interese. Din totalul procedurilor analizate, **14.772 au fost proceduri de achiziție publică singulare (fără loturi)**, **6.592 au fost proceduri de achiziție publică subsecvente** (conținând **90.003 loturi**), iar **3.407 se referă la contracte finanțate din fonduri europene**.



În aceeași perioadă de raportare, inspectorii de integritate au emis **40 avertismente de integritate** în ceea ce privește posibile încălcări ale legislației privind conflictul de interese în achiziții publice, în valoare de **618,9 milioane lei (129,5 milioane euro)**. În 36 dintre cele 40 de cazuri notificate de sistem, conducătorii autorităților contractante au luat măsuri pentru înlăturarea cauzelor care generau conflictele de interese, în timp ce în 4 cazuri, ANI va proceda la aplicarea art. 9 din Legea nr. 184/2016, în situațiile în care nu vor fi înlăturate cauzele conflictelor de interese.

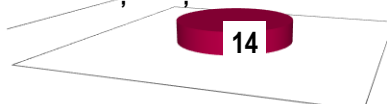
Potrivit art. 9 din Legea nr. 184/2016: „*Neluarea de măsuri ca urmare a primirii unui avertisment de integritate sau necompletarea formularului de integritate potrivit art. 6, alin. (4) declanșează din oficiu procedura de evaluare a conflictului de interese, după finalizarea procedurii de atribuire, exclusiv cu privire la persoanele față de care sunt incidente prevederile Legii nr. 176/2010 cu modificările ulterioare.*”

Avertismente de integritate



Totodată, inspectorii de integritate au notificat Agenția Națională pentru Achiziții Publice (ANAP), în baza acordului de cooperare încheiat între Agenția Națională de Integritate și ANAP, un număr de **14 nereguli privind posibile relații ce pot exista între persoane din autoritatea contractantă și persoane din cadrul operatorilor economici ce au calitatea de ofertanți în cadrul procedurilor de achiziție inițiate de către o autoritate contractantă.**

Nereguli privind posibile relații ce pot exista între persoane din autoritatea contractantă și persoane din cadrul operatorilor economici ce au calitatea de ofertanți în cadrul procedurilor de achiziție inițiate de către o autoritate contractantă



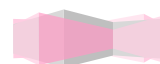
În perioada raportată, sistemul PREVENT a analizat **6.712 autorități contractante, 35.126 operatori economici și 700.924 de persoane, reprezentanți ai instituțiilor publice și ai ofertanților.**

- ✓ **Persoanele interesate au solicitat peste 1.500 de clarificări prin intermediul liniei telefonice speciale;**
- ✓ **Persoanele interesate au solicitat în scris aproximativ 110 clarificări.**

Majoritatea solicitărilor se referă la completarea incorectă a câmpurilor din cuprinsul Formularului de Integritate, necompletarea altor formulare relevante, lipsa ofertanților etc.

Pe pagina de Internet a Agenției Naționale de Integritate, în cadrul Secțiunii PREVENT, este publicat **Îndrumarul pentru Autoritățile Contractante privind Conflictele de Interese în Procesele de Achiziții Publice**, printr-un link dedicat către website-ul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice.

Totodată, în anul 2019, Agenția a emis 4 comunicate de presă cu privire la rezultatele Sistemului informatic PREVENT, disponibile pe pagina de Internet a Agenției.



Pe parcursul anului 2019, Agenția Națională de Integritate a fost reprezentată constant la diferite evenimente (întâlniri de lucru, conferințe, seminarii) organizate la nivel național atât de alte instituții publice, cât și de organizații ale societății civile.

Lista detaliată a evenimentelor cuprinse în agenda publică a instituției se regăsește în Anexa 4.

5.1. Vizite externe

❖ Viena – Austria, 22 – 24 ianuarie 2019

La invitația Asociației Internaționale a Autorităților Anticorupție (IAACA), domnul Florin-Ionel MOISE, Vicepreședintele Agenției Naționale de Integritate, a participat la cea de-a zecea ediție a Conferinței Anuale și Adunării Generale cu tema "15 Years of the United Nations Convention against corruption: accomplishments and prospects".

Evenimentul a reunit reprezentanți de rang înalt ai autorităților publice din peste 60 de state, organizații internaționale și europene, asociații regionale și organizații non-guvernamentale, intensificând schimbul de informații și experiență între entități.

❖ Tunis – Tunisia, 04 – 06 martie 2019

La invitația Comisiei Europene, domnul Silviu-Ioan POPA, Secretarul General al Agenției Naționale de Integritate, a participat în calitate de speaker, la seminarul TAIEX privind declararea averilor și evitarea conflictelor de interese.

Cu acest prilej, domnul Silviu-Ioan POPA a susținut o prezentare privind experiența României referitoare la prevenirea conflictelor de interese.

Seminarul a reunit 91 de reprezentanți, părți implicate în procesul anticorupție (instituții guvernamentale, agenții din domeniul judiciar, economic și financiar, Instituția Națională de Luptă împotriva Corupției (INLUCC) din Tunisia etc.)

Scopul seminarului a fost realizarea schimbului de experiențe ale statelor membre ale UE în lupta împotriva corupției și îmbogățirea ilicită prin mecanisme de declarare a averii și a intereselor, pentru a promova integritatea și transparența vieții publice și, în special, crearea unei imagini de ansamblu asupra diferitelor sisteme din Europa și a lecțiilor învățate din implementarea acestor mecanisme.

❖ Paris – Franța, 19 – 21 martie 2019

La invitația Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD), doi reprezentanți ai Agenției Naționale de Integritate au participat la Forumul "OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum".

Forumul, cu tema "Tech for Trust", a reunit reprezentanți ai mediului politic, ai sectorului privat, decidenți de politici publice, precum și reprezentanți din cadrul organizațiilor societății civile și academice.

Totodată, cu acest prilej, reprezentanții Agenției au avut o întâlnire de lucru în cadrul Rețelei pentru Integritate (Network for Integrity), în contextul preluării vicepreședinției Rețelei în luna decembrie 2018.

❖ Roma - Italia, 03 – 05 aprilie 2019

La invitația Autorității Naționale Anticorupție din Italia (ANAC), un reprezentant al Agenției a participat la workshop-ul cu tema *Guidelines on Codes of Conduct*, în calitate de expert desemnat din partea Agenției Naționale de Integritate, pentru sprijinirea ANAC în elaborarea unui set de ghiduri privind codurile de conduită ale entităților publice.



Evenimentul a reunit practicieni și experți internaționali cu competențe în domeniul codurilor de conduită din cadrul ministerelor, agențiilor anticorupție și organizațiilor nonguvernamentale din state precum: Franța, Albania, SUA, Olanda etc.

Principalul obiectiv al acestui eveniment a fost schimbul de experiențe și bune practici în elaborarea codurilor de conduită în cadrul instituțiilor publice.

❖ **Bruxelles – Belgia, 09 – 10 aprilie 2019**

În contextul intrării în vigoare la data de 02 august 2018 a Regulamentului Financiar al UE 2018/1046, Comisia Europeană a organizat la Bruxelles *Conferința privind cele mai bune practici în gestionarea conflictului de interese pentru o mai bună utilizare a fondurilor UE*, la care au participat doi inspectori de integritate din cadrul Agenției.

Conferința a reunit reprezentanți ai statelor membre, ai instituțiilor Uniunii Europene, OECD și reprezentanți ai societății civile, fiind dezbătute teme din spectrul integrității, cu accent pe componenta de prevenție prin educație.

❖ **Bruxelles - Belgia, 29 aprilie – 01 mai 2019**

La invitația Comisiei Europene, domnul Silviu Ioan POPA, Secretarul General al Agenției Naționale de Integritate, a participat în calitate de speaker la Panelul *Eastern Partnership Rule of Law panel dedicated to Effective asset declarations systems*.

Cu acest prilej, reprezentantul Agenției a susținut o prezentare având ca temă modalitatea de colectare, monitorizare și verificare a declarațiilor de avere și de interese în România.

❖ **Hong Kong, Republica Populară Chineză, 22 – 25 mai 2019**

La invitația Comisiei Independente Anticorupție (ICAC), Vicepreședintele Agenției Naționale de Integritate, însoțit de un inspector de integritate, au participat la al șaptelea simpozion al ICAC, cu tema *“Fighting Corruption – A New Perspective”*.

Cu acest prilej, mai mult de 500 de participanți din peste 50 de jurisdicții au împărtășit cunoștințele profesionale în platforma excelentă pentru schimbul intelectual și consolidarea capacităților în lupta împotriva corupției și promovarea statului de drept la nivel mondial.

❖ **Belgrad – Serbia, 27 – 31 mai 2019**

În cadrul proiectului de Twinning SR 15 IPA JH 01 08 „*Întărirea capacităților controlului intern în lupta împotriva corupției în Ministerul de Interne din Serbia*”, un reprezentant al Agenției Naționale de Integritate a participat, în calitate de expert pe termen scurt, la misiunea de evaluare din cadrul componentei 3.1 Evaluarea capacității interne de control a IAS și anume, anchete, investigații, control intern – verificarea legalității activității poliției și a declarațiilor de avere.

Cu acest prilej, expertul Agenției a asigurat transferul de expertiză cu privire la componenta declarații de avere, fiind totodată identificate principalele diferențe dintre cadrul legislativ în vigoare existent în România și în Serbia.

Proiectul de twinning a fost câștigat de consorțiul format din România, prin Direcția Generală Anticorupție și Lituania, prin Serviciul de Investigații Speciale, alături de DGA participând la implementare și experți din cadrul ANI, ai Corpului de Control al Ministrului și ai Direcției Generale pentru Comunicații și Tehnologia Informației din Ministerul Afacerilor Interne.

❖ **Tallinn – Estonia, 25 – 26 iunie 2019**

La invitația Comisiei Europene, domnul Silviu Ioan POPA, Secretarul General al Agenției Naționale de Integritate, a participat în calitate de speaker la workshop-ul din cadrul programului de schimb de experiență cu tema *Assessing corruption risks in public procurement*.



Evenimentul a reunit reprezentanți ai ministerelor naționale, organizațiilor internaționale, ai societății civile și din sectorul privat, precum și experți din cadrul Comisiei Europene, având ca obiect schimbul de experiență și bune practici în prevenirea corupției în achizițiile publice.

Cu acest prilej, domnul POPA a susținut o prezentare privind sistemul PREVENT, evidențiind rezultatele pozitive înregistrate începând cu operaționalizarea sistemului.

❖ **Belgrad – Serbia, 06 – 12 octombrie 2019**

În cadrul proiectului de Twinning SR 15 IPA JH 01 08 „*Întărirea capacităților controlului intern în lupta împotriva corupției în Ministerul de Interne din Serbia*”, doi reprezentanți ai Agenției Naționale de Integritate au participat, în calitate de experți pe termen scurt, la misiunea de evaluare din cadrul componentei 3.4. - *Instruirea personalului IAS în domeniul declarațiilor de avere*, activitate care vizează sesiuni de instruire pentru controlul eficient al declarațiilor de avere.

Cu acest prilej, experții Agenției au livrat sesiunile de instruire reprezentanților IAS, pe următoarele teme:

- a) Prezentarea Agenției Naționale de Integritate și a modului de funcționare; rolul ANI în ansamblul instituțional românesc;
- b) Matrice comparativă între modelul sârbesc de depunere / control a declarațiilor de avere și modelul românesc;
- c) Model general privind stadiile de verificare în efectuarea controlului declarațiilor de avere;
- d) Surse de informare în procesul de verificare a declarațiilor de avere;
- e) Cazuistica și experiența Agenției Naționale de Integritate privind cadrul de integritate și referitoare la angajați ai Ministerului de Interne din România.

❖ **Washington D.C. – S.U.A., 16 – 20 octombrie 2019**

La invitația Fondului Monetar Internațional, domnul Silviu-Ioan POPA, Secretarul General al Agenției Naționale de Integritate, a participat în calitate de speaker, la evenimentul cu tema „*Bună Guvernare și Anticorupție*”, care a avut loc în contextul Întâlnirilor Anuale ale FMI.

Cu acest prilej, Secretarul General al ANI a participat la panelul de experți cu titlul „*Combaterea corupției: sisteme de declarare financiară pentru oficialii publici*”, în cadrul căruia a susținut o prezentare privind regimul declarațiilor de avere și de interese din România.

❖ **Chișinău – Republica Moldova, 22 – 23 octombrie 2019**

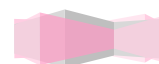
La invitația Asociației Expert Forum, doi reprezentanți ai Agenției Naționale de Integritate au participat la un atelier dedicat inspectorilor de integritate din Republica Moldova, organizat în cadrul proiectului „*Promovarea statului de drept și consolidarea integrității în Republica Moldova*”, proiect finanțat de către Ambasada Regatului Țărilor de Jos în România.

Cu acest prilej, reprezentanții Agenției au prezentat practica ANI în materia conflictelor de interese, a incompatibilităților și a controlului averilor nejustificate.

❖ **Belgrad – Serbia, 04 – 06 noiembrie 2019**

La invitația Ministerului Justiției din Serbia, domnul Florin Ionel MOISE, Vicepreședintele Agenției Naționale de Integritate a participat la Conferința Internațională Anticorupție la nivel înalt cu titlul “*Capacities, Competences and Coordination of State Bodies in the Fight against Corruption*” - *Fight against corruption for prosperous societies in South-East Europe*”.

Conferința a reunit reprezentanți ai Ministerului de Justiție, procurori, precum și reprezentanți ai organizațiilor internaționale.



Scopul conferinței a fost acela de a stabili o strânsă colaborare între cei care luptă împotriva corupției, atât la nivel de stat, cât și regional.

❖ Roma – Italia, 25 – 27 noiembrie 2019

La invitația Inițiativei Central Europene (CEI), a cărei președinție este asigurată în prezent de Italia, domnul Florin Ionel MOISE, Vicepreședinte al Agenției Naționale de Integritate, și domnul Silviu Ioan POPA, Secretar General al Agenției, au participat la o conferință dedicată problemelor din domeniul anticorupției.

Conferința a reunit experți din domeniul anticorupției din Statele membre CEI, studenți și experți în domeniu, oferind astfel o platformă importantă pentru schimbul de informații.

Cu acest prilej, în data de 26 noiembrie, Inițiativa Central Europeană (CEI) și Inițiativa Regională Anticorupție (R.A.I.) au semnat Memorandumul de Înțelegere între cele două instituții, cu scopul de a identifica forme comune de colaborare.

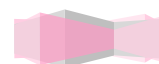
❖ Stockholm – Suedia, 09 – 12 decembrie 2019

La invitația EPAC/EACN, un reprezentant al Agenției Naționale de Integritate a participat la cea de-a 19-a ediție a Conferinței Profesionale Anuale și a Adunării Generale, organizată de Departamentul Suedez de Investigații Speciale al Autorității Suedeze de Poliție.

Conferința cu titlul „Înțelegerea mecanismului de bază al corupției – provocări globale și măsuri preventive” a fost dedicată ultimelor evoluții în domeniul aplicării legii la nivel internațional și european; măsurarea corupției, a integrității și a eforturilor anticorupție, precum și a banilor și politiciii / corupției și finanțarea partidelor politice.

5.2. Vizite la sediul A.N.I.

DATA	ORGANIZATOR	PARTICIPANȚI	TEMA
12 – 14 martie	ANI	<i>Vizita de studiu a unei delegații a Comisiei Anticorupție și de Integritate din Iordania</i>	La propunerea Comisiei Anticorupție și de Integritate din Iordania, Agenția Națională de Integritate a primit vizita de studiu a unei delegații formată din 7 reprezentanți internaționali. Cu prilejul vizitei la sediul A.N.I., delegația din Iordania a avut o întrevvedere cu conducerea Agenției, precum și întâlniri tematice cu inspectorii de integritate, care au prezentat cadrul general al activității Agenției și sistemul PREVENT.
08 mai	Direcția Generală Anticorupție	<i>Vizita de studiu a unei delegații din cadrul Autorității Naționale Anticorupție din Republica Tunisiană – INLUCC</i>	La propunerea Direcției Naționale Anticorupție, Agenția Națională de Integritate a organizat la sediul propriu vizita de studiu a unei delegații din Tunisia, formată din 3 reprezentanți ai Autorității Naționale Anticorupție din Republica Tunisiană – INLUCC. Cu acest prilej, inspectorii de integritate din cadrul ANI au susținut prezentări cu privire la regimul incompatibilităților, al conflictelor de interese, precum și al declarațiilor de avere și de interese.
15 – 17 mai	Asociația Expert Forum	<i>Vizita de studiu a unei delegații din Republica Moldova formată din 11 inspectori din cadrul</i>	La propunerea Expert Forum, Agenția Națională de Integritate a primit vizita de studiu a unei delegații din Republica Moldova, formată din 11 inspectori de integritate recent selectați pentru Autoritatea Națională de Integritate din Moldova.



	Centrul pentru Resurse Juridice din Moldova	Autorităţii Naţionale de Integritate	Cu acest prilej, inspectorii de integritate din cadrul ANI au susţinut o sesiune de instruire pentru membrii delegaţiei.
24 mai	ANI	Vizita de studiu a unor studenţi la Masterul de Integritate Publică şi Politici Anticorupţie, Facultatea de Administraţie, SNSPA	În luna mai, domnul Silviu-Ioan POPA, Secretarul General al Agenţiei Naţionale de Integritate, a primit vizita de studiu a unor studenţi la Masterul de Integritate Publică şi Politici Anticorupţie din cadrul Facultăţii de Administraţie, Şcoala Naţională de Studii Politice şi Administrative. În acest context, domnul POPA a prezentat experienţa A.N.I. în ceea ce priveşte cadrul de integritate din România.
06 iunie	Asociaţia Innovation Needs Knowledge (INK)	Vizita de studiu a unei delegaţii din Republica Moldova formată din 16 reprezentanţi	La propunerea Asociaţiei INK şi a Centrului Român de Politici Europene, Agenţia Naţională de Integritate a primit la sediul propriu vizita de studiu a participanţilor la programul leadership LEAD 2019, dedicat tinerilor jurişti din Republica Moldova. Cu acest prilej, membrii delegaţiei au participat la discuţii cu domnul Silviu Ioan POPA, Secretarul General al Agenţiei cu privire la cadrul de integritate existent în România.
27 iunie	Direcţia Generală Anticorupţie	Vizita de studiu a unei delegaţii din Turcia în cadrul proiectului de twinning TR 15 Ipa JH 02 17 R – TR2015/RL/04/A1.9-01 Comisia Independentă de Plângeri a Poliţiei şi Sistemul de Plângeri pentru Poliţia Naţională Turcă, Jandarmerie şi Paza de Coastă	La propunerea Direcţiei Generale Anticorupţie, Agenţia Naţională de Integritate a primit vizita de studiu a unei delegaţii din Turcia, formată din 8 persoane, în cadrul proiectului de twinning TR 15 Ipa JH 02 17 R – TR2015/RL/04/A1.9-01 Comisia Independentă de Plângeri a Poliţiei şi Sistemul de Plângeri pentru Poliţia Naţională Turcă, Jandarmerie şi Paza de Coastă. Cu acest prilej, inspectorii de integritate au susţinut prezentări cu privire la cadrul de integritate şi sistemul PREVENT.
23 iulie	ANI	Vizită de studiu a unei delegaţii a Comisiei Independente împotriva Corupţiei (ICAC) din Hong Kong	La propunerea Comisiei Independente împotriva Corupţiei (ICAC) din Hong Kong, Agenţia Naţională de Integritate a primit vizita de studiu a unei delegaţii formată din 6 reprezentanţi ai ICAC. Cu acest prilej, membrii delegaţiei au participat la discuţii cu conducerea Agenţiei, precum şi cu inspectorii de integritate din cadrul ANI cu privire la cadrul de integritate şi sistemul PREVENT.
23 – 25 septembrie	Oficiul Guvernului Lituanian	Vizita de studiu a unei delegaţii a Civil Service Bureau din Georgia în cadrul proiectului de twinning “Capacity Building of the Civil Service Bureau of Georgia to Implement the Civil Service Reform”	La solicitarea Oficiului Guvernului Lituanian, Agenţia Naţională de Integritate a primit vizita de studiu a unei delegaţii a Civil Service Bureau din Georgia, formată din 9 persoane, în cadrul proiectului de twinning “Capacity Building of the Civil Service Bureau of Georgia to Implement the Civil Service Reform”, finanţat de Uniunea Europeană. Cu acest prilej, inspectorii de integritate au susţinut prezentări cu privire la cadrul de integritate şi sistemul PREVENT.



5.3. Relația cu C.N.I.

În perioada de referință, Consiliul Național de Integritate nu a desfășurat activitate, întrucât mandatul 2014 – 2018 a încetat. La data redactării prezentului Raport de activitate, procedura desemnării se afla în derulare.

În conformitate cu prevederile art. 34, coroborat cu art. 35, alin. (1) din Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, Consiliul Național de Integritate este un organism reprezentativ, aflat sub control parlamentar exercitat de Senatul României, cu activitate nepermanentă, membrii Consiliului fiind numiți de Senat.

5.4. Relația cu organismele internaționale

➤ **Asociația Internațională a Autorităților Anticorupție (IAACA)**

În luna ianuarie, domnul Florin Ionel MOISE, Vicepreședinte al Agenției Naționale de Integritate, a participat la Viena la cea de-a zecea ediție a Conferinței Anuale și Adunării Generale cu tema “15 Years of the United Nations Convention against corruption: accomplishments and prospects”.

Evenimentul a reunit reprezentanți de rang înalt ai autorităților publice din peste 60 de state, organizații internaționale și europene, asociații regionale și organizații non-guvernamentale, intensificând schimbul de informații și experiență între entități.

➤ **Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD)**

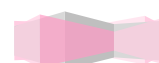
În luna martie, la invitația OECD, doi reprezentanți ai Agenției Naționale de Integritate au participat, în Paris, la Forumul “OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum”.

Forumul, cu tema “Tech for Trust”, a reunit reprezentanți ai mediului politic, ai sectorului privat, decidenți de politici publice, precum și reprezentanți din cadrul organizațiilor societății civile și academice. Totodată, cu acest prilej, reprezentanții Agenției au avut o întâlnire de lucru în cadrul Rețelei pentru Integritate (Network for Integrity), în contextul preluării vicepreședinției Rețelei în luna decembrie 2018.

➤ **Rețeaua Partenerilor Europeni Împotriva Corupției (EPAC/EACN)**

În luna decembrie, un reprezentant al Agenției Naționale de Integritate a participat la Stockholm la cea de-a 19 a ediție a Conferinței Profesionale Anuale și a Adunării Generale, organizată de Departamentul Suedez de Investigații Speciale al Autorității Suedeze de Poliție.

Conferința cu titlul „Înțelegerea mecanismului de bază al corupției – provocări globale și măsuri preventive” a fost dedicată ultimelor evoluții în domeniul aplicării legii la nivel internațional și european; măsurarea corupției, a integrității și a eforturilor anticorupție, precum și a banilor și politici / corupției și finanțarea partidelor politice.



6.1. Raportul de audit extern independent, realizat pentru anul 2018

Evaluarea calității managementului Agenției se face anual, printr-un audit extern, în conformitate cu art. 32, alin. (1) din Legea nr. 144/2007.

Evaluarea calității managementului A.N.I. s-a desfășurat în perioada 1 martie – 16 aprilie 2019, fiind realizată de către o echipă de specialiști “DELOITTE AUDIT”, în baza contractului de achiziție publică pentru a presta servicii de audit extern al managementului A.N.I. în conformitate cu Legea nr. 98/2016 privind *Achizițiile publice* și Hotărârea Guvernului nr. 395/2016 pentru aprobarea *Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice*, cu modificările și completările ulterioare.

În urma evaluării activității desfășurate de către A.N.I. în anul 2018, auditorii constată **„o continuare a eforturilor la nivel de management pentru îmbunătățirea proceselor și eficientizarea activității pentru atingerea obiectivelor planificate la nivelul ANI”**. Totodată, raportul evidențiază faptul că eforturile managementului Agenției *„au avut ca rezultat:*

- **continuarea eforturilor de implementare a măsurilor** Strategiei pentru prevenirea și sancționarea conflictelor de interese, a incompatibilităților și a averilor nejustificate pentru perioada 2016-2020 precum și ale Planului de integritate al ANI în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020;
- ANI a devenit beneficiarul **proiectului „LINC - creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”**, proiect care se derulează în parteneriat cu Transparency International România (proiect finanțat prin intermediul Programului Operațional Capacitate Administrativă);
- atingerea unui procent de **67% privind statusul „implementat” și „parțial implementat”** al recomandărilor privind îmbunătățirea activității;
- s-a intensificat **implicarea A.N.I. în proiecte de asistență tehnică și de continuare a exportării bunelor practici** referitoare la sistemul românesc al declarațiilor de avere și de interese și a fost continuat procesul de implementare a obiectivelor stabilite prin Mecanismul de Cooperare și Verificare ;
- **continuarea activităților de conștientizare și educare**, fiind organizate mai multe sesiuni de instruire dedicate optimizării procesului de completare a declarațiilor de avere și de interese și prin încheierea de protocoale de colaborare cu Institutul Național de Administrație (INA), Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA) și Institutul Național de Studii și Cercetări în Administrația Publică (INSCAP).”



RAPORT AL COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIU
privind progresele înregistrate de România în cadrul Mecanismului de cooperare și
verificare

1. INTRODUCERE

(...)

2. SITUAȚIA GENERALĂ

(...)

3. EVALUAREA PROGRELOR ÎNREGISTRATE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE PUNEREA ÎN APLICARE A RECOMANDĂRILOR

(...)

3.1 Obiectivul de referință 1: Independența sistemului judiciar și reforma sistemului judiciar

***Recomandarea 4:** în vederea îmbunătățirii în continuare a transparenței și a predictibilității procesului legislativ, precum și pentru a consolida garanțiile interne în materie de ireversibilitate, Guvernul și Parlamentul ar trebui să asigure transparența totală și să țină seama în mod corespunzător de consultările cu autoritățile relevante și cu părțile interesate în cadrul procesului decizional și în activitatea legislativă legate de Codul penal și de Codul de procedură penală, de legile anticorupție, de legile în materie de integritate (incompatibilități, conflicte de interese, avere ilicită), de legile justiției (referitoare la organizarea sistemului justiției), precum și de Codul civil și Codul de procedură civilă, inspirându-se din transparența procesului decizional pusă în practică de guvern în 2016.*

(...)

De la raportul din noiembrie 2018, evoluțiile legislative legate de cadrul juridic pentru integritate au suscitat preocupări similare. Modificările aduse succesiv legilor în materie de integritate au dus la creșterea considerabilă a lipsei de claritate și de securitate juridică (a se vedea obiectivul de referință 2).

(...)

3.2 Obiectivul de referință 2: Cadrul de integritate și Agenția Națională de Integritate

Previzibilitate și securitate juridică în ceea ce privește cadrul legislativ în materie de integritate

Rapoartele MCV anterioare au evidențiat provocările constante cu care se confruntă cadrul legislativ în materie de integritate și nevoia de stabilitate și claritate. În ultimii doi ani și jumătate au fost adoptate cinci propuneri legislative de modificare a legilor în materie de integritate. Pe lângă slăbirea anumitor dispoziții și a capacității Agenției Naționale de Integritate (ANI) de a-și continua activitatea, această suită de modificări a contribuit și mai mult la menținerea unui peisaj juridic fragmentat. Două propuneri, care intră



în vigoare în 2019, suscită în mod special îngrijorare. Prima propunere stabilește un termen de prescripție de trei ani pentru faptele care determină existența stării de conflict de interese ori de incompatibilitate. Această propunere are, în primul rând, un impact concret asupra cauzelor aflate pe rolul instanțelor, ANI preconizând că va trebui să închidă aproximativ 200 de anchete până la sfârșitul acestui an. În al doilea rând, propunerea creează o inconsecvență cu alte dispoziții ale cadrului de integritate, ceea ce înseamnă că, în prezent, nu este clar dacă se mai pot aplica sancțiuni după pronunțarea unei hotărâri judecătorești definitive dacă aceasta (și nu raportul ANI) survine după expirarea perioadei de trei ani. Cea de a doua propunere modifică regimul sancțiunilor aplicate pentru conflictul de interese în cazul aleșilor locali, introducând un nou regim de sancțiuni administrative. Acest regim propus este mai puțin exigent decât cel actual, iar ANI consideră că nu permite aplicarea unor sancțiuni disuasive. Aplicarea unor sancțiuni suficient de disuasive în caz de incompatibilitate și conflict de interese reprezintă un element important în prevenirea corupției. Aceste două propuneri sporesc incertitudinea juridică în ceea ce privește regimul de integritate aplicabil și creează un risc de regres față de obiectivul de referință 2 dacă nu se mai pot aplica „sancțiuni disuasive” (în ciuda unei hotărâri judecătorești definitive).

Recomandarea 8: asigurarea intrării în funcțiune a sistemului PREVENT. Agenția Națională de Integritate și Agenția Națională pentru Achiziții Publice ar trebui să introducă practica de a întocmi rapoarte cu privire la verificările ex ante pe care le efectuează în cazul procedurilor de achiziții publice și rapoarte cu privire la acțiunile pe care le întreprind în urma acestor verificări, inclusiv în cazul verificărilor ex post, precum și rapoarte cu privire la cazurile de conflicte de interese sau de corupție descoperite, și să organizeze dezbateri publice la care să răspundă Guvernul, autoritățile locale, sistemul judiciar și societatea civilă.

Recomandarea 9: Parlamentul ar trebui să dea dovadă de transparență în procesul său decizional cu privire la acțiunile întreprinse în urma hotărârilor definitive și irevocabile având ca obiect incompatibilități, conflicte de interese și averi ilicite pronunțate împotriva membrilor săi.

Sistemul PREVENT

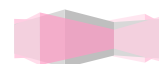
Raportul din noiembrie 2018 considera că această recomandare fusese îndeplinită. Sistemul PREVENT rămâne pe deplin operațional, iar ANI informează că se înregistrează rezultate pozitive în această privință. În sens mai larg, bilanțul ANI în ceea ce privește investigarea cazurilor de incompatibilitate și de conflicte de interese de natură administrativă²² a rămas constant.

Punerea în aplicare a hotărârilor judecătorești referitoare la membrii parlamentului

Raportul din noiembrie 2018 a evidențiat întârzieri și neconcordanțe aparente în aplicarea de sancțiuni parlamentarilor în privința cărora, pe baza unui raport al ANI, a fost pronunțată o hotărâre judecătorească definitivă care constata starea de incompatibilitate sau de conflict de interese. Raportul a evidențiat o posibilă interpretare divergentă a normelor (în special atunci când incidentul de integritate în cauză a survenit în cursul unui mandat anterior sau al ocupării unei funcții anterioare). Raportul a sugerat că este necesar să se clarifice normele privind incompatibilitatea și conflictele de interese în așa fel încât să se îndeplinească obiectivul de referință din MCV referitor la adoptarea unor „decizii obligatorii care să poată duce la aplicarea unor sancțiuni disuasive”. De la raportul din noiembrie 2018, nu s-au înregistrat noi evoluții în acest sens. În iulie 2019, ministrul justiției a sugerat organizarea unei reuniuni cu toate autoritățile implicate pentru a aborda această chestiune. Acesta ar putea fi un pas înainte constructiv. Obiectivul urmărit ar trebui să fie o soluție durabilă, care să ofere claritatea necesară.

Recomandarea 8 este în continuare îndeplinită. Pentru a se realiza progrese cu privire la recomandarea 9, trebuie să se abordeze actuala lipsă de claritate a normelor. Evoluțiile legislative cu privire la legislația în materie de integritate vor trebui clarificate pentru a

²² A se vedea, de asemenea, Raportul tehnic – obiectivul de referință 2.



se evita riscul ca sancțiunile disuasive să nu mai poată fi aplicate în urma unei hotărâri judecătorești definitive, ceea ce ar constitui un regres în ceea ce privește obiectivul de referință nr. 2. Prin urmare, obiectivul de referință 2 nu este încă îndeplinit.

3.3 Obiectivul de referință 3: Combaterea corupției la nivel înalt

(...)

3.4. Obiectivul de referință 4: Combaterea corupției la toate nivelurile

(...)

4. CONCLUZII

(...)

Bruxelles, 22.10.2019

SWD(2019) 393 final

**DOCUMENT DE LUCRU AL SERVICIILOR COMISIEI
ROMÂNIA: Raport tehnic care însoțește documentul
RAPORT AL COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIU
privind progresele înregistrate de România în cadrul Mecanismului de Cooperare și de Verificare**

Obiectivele de referință care trebuie atinse de România în temeiul Deciziei Comisiei din 13 decembrie 2006 de stabilire a unui mecanism de cooperare și de verificare a progresului realizat de România în vederea atingerii anumitor obiective de referință specifice în domeniul reformei sistemului judiciar și al luptei împotriva corupției:

(...)

Obiectivul de referință nr. 2: Înființarea, conform celor prevăzute, a unei agenții pentru integritate cu responsabilități în domeniul verificării patrimoniului, al incompatibilităților și al conflictelor de interese potențiale, precum și cu capacitatea de a adopta decizii obligatorii care să poată duce la aplicarea unor sancțiuni disuasive.

(...)

1. INTRODUCERE

(...)

2. PROGRESELE ÎNREGISTRATE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE PRINCIPALELE MĂSURI CARE MAI TREBUIE ÎNTREPRINSE

Obiectivul de referință nr. 1: garantarea unui proces judiciar mai transparent și mai eficient totodată, în special prin consolidarea capacităților și a responsabilizării Consiliului Superior al Magistraturii. Raportarea și evaluarea impactului noilor coduri de procedură civilă și penală

(...)

Recomandarea 4: în vederea îmbunătățirii în continuare a transparenței și a predictibilității procesului legislativ, precum și pentru a consolida garanțiile interne în materie de ireversibilitate, guvernul și parlamentul ar trebui să asigure transparența totală și să țină seama în mod corespunzător de consultările cu autoritățile relevante și cu părțile interesate în cadrul procesului decizional și în activitatea legislativă legate de Codul penal și de Codul de procedură penală, de legile anticorupție, de legile în materie de integritate



(incompatibilități, conflicte de interese, averi nejustificate), de legile justiției (referitoare la organizarea sistemului justiției), precum și de Codul civil și Codul de procedură civilă, inspirându-se din transparența procesului decizional pusă în practică de guvern în 2016. (...)

Evoluțiile legislative înregistrate în ceea ce privește cadrul juridic în materie de integritate (incompatibilități, conflicte de interese, declarații de avere) au dat naștere unor preocupări similare. În rapoartele MCV s-a evidențiat în repetate rânduri lipsa de stabilitate și de claritate a cadrului juridic în materie de integritate și s-a exprimat regretul cu privire la dificultatea consolidării normelor în condițiile în care lipsește un cadru juridic clar și previzibil, iar normele sunt dispersate în mai multe legi (uneori contradictorii) și sunt modificate continuu. În perioada care face obiectul prezentului raport, o serie de modificări aduse mai multor legi au accentuat considerabil această lipsă de claritate și de securitate juridică. Modificările recente au avut un impact semnificativ asupra cadrului juridic în materie de integritate; de asemenea, pare să nu fi existat un proces legislativ transparent și deschis participării tuturor părților sau o analiză și o dezbateră clare cu privire la consecințe. Nu sunt clare beneficiile pentru societate pe care le-ar aduce modificările, iar legile au fost adoptate în ciuda unui aviz negativ din partea Agenției Naționale de Integritate (ANI).

Există astfel riscul ca instanțelor și persoanelor fizice să le fie tot mai greu să înțeleagă cum și în ce situații se vor aplica legile și sancțiunile în cazul incompatibilităților sau al conflictelor de interese ori dacă acestea se vor aplica în vreun fel. (A se vedea, de asemenea, obiectivul de referință nr. 2).

Obiectivul de referință nr. 2: Înființarea, conform celor prevăzute, a unei agenții pentru integritate cu responsabilități în domeniul verificării patrimoniului, al incompatibilităților și al conflictelor de interese potențiale, precum și cu capacitatea de a adopta decizii obligatorii care să poată duce la aplicarea unor sancțiuni disuasive

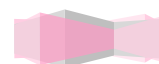
În raportul din noiembrie 2018 se concluzionează că „progresele semnificative consemnate în ceea ce privește obiectivul de referință nr. 2 în noiembrie 2017 au stagnat. Recomandarea 8 este îndeplinită atât timp cât sistemul PREVENT este consolidat ca instrument de prevenire eficace. Pentru a se înregistra progrese cu privire la recomandarea 9, trebuie să se soluționeze actuala lipsă de claritate a normelor.”

Modificări aduse cadrului juridic în materie de integritate

Agenția Națională de Integritate (ANI) și-a menținut un bilanț pozitiv constant față de ultimul raport. În perioada noiembrie 2018 - august 2019, ANI a identificat 173 de probleme legate de integritate, dintre care 126 de cazuri de incompatibilitate, 34 de cazuri de conflicte de interese de natură administrativă, 4 cazuri de averi nejustificate și 9 cazuri de suspiciune de săvârșire a unei infracțiuni sau a unor acte de corupție. În aceeași perioadă, 223 de dosare au devenit definitive, fie prin hotărâri judecătorești definitive care au confirmat raportul ANI, fie prin necontestarea în instanță a raportului ANI²³.

Rapoartele MCV anterioare evidențiaseră dificultățile constante legate de cadrul juridic în materie de integritate. În ultimii doi ani și jumătate au fost adoptate cinci propuneri legislative de modificare a legilor în materie de integritate. În loc să clarifice cadrul existent, parlamentul a adoptat noile modificări. Acestea au slăbit anumite dispoziții și capacitatea ANI de a-și menține un bilanț pozitiv și riscă să fragmenteze și mai mult peisajul legislativ. Raportul MCV din 2018 a evidențiat în special două propuneri legislative adoptate de parlament în iulie 2018, în ciuda unui aviz negativ din partea ANI. Prima propunere ar urma să stabilească un termen de prescripție

²³ 155 de cazuri de incompatibilitate și 68 de cazuri de conflicte de interese de natură administrativă.



de trei ani pentru faptele care determină existența stării de conflict de interese sau de incompatibilitate²⁴. Cea de a doua propunere ar urma să modifice regimul sancțiunilor aplicate în cazul conflictelor de interese care îi privesc pe aleșii locali²⁵. Aceste modificări au fost atacate fără succes la Curtea Constituțională de către președintele României și ambele au devenit lege în aprilie 2019^{26,27}. Alte propuneri de modificări sunt în dezbatere în parlament²⁸.

Introducerea unui termen general de prescripție de trei ani de la săvârșire pentru angajarea răspunderii civile, administrative și disciplinare pentru faptele care determină existența conflictului de interese sau a stării de incompatibilitate a stârni o puternică îngrijorare²⁹. Această măsură va duce la prescrierea cauzelor dacă au trecut mai mult de trei ani între producerea incidentului de integritate și momentul în care ANI publică un raport de evaluare. Această prevedere pare să contrazică alte dispoziții ale cadrului juridic al ANI, care permit efectuarea de investigații în termen de până la trei ani de la sfârșitul mandatului funcționarului în cauză. Acest nou termen de prescripție a dus deja la închiderea automată a 119 dosare de către inspectorii de integritate³⁰. În plus, nu este clar dacă pot fi totuși aplicate sancțiuni în urma pronunțării unei hotărâri judecătorești definitive care reflectă concluziile raportului ANI în cazul în care respectiva hotărâre judecătorească este pronunțată după expirarea termenului de prescripție de trei ani, așa cum este cazul în prezent.

Cealaltă modificare viza lista sancțiunilor administrative aplicabile aleșilor locali în privința cărora se constată un conflict de interese. Acest lucru este incompatibil cu sancțiunile deja prevăzute în legea privind ANI, întrucât se impune un nou regim administrativ de sancțiuni pentru conflictele de interese pe care ANI îl consideră ca nefiind disuasiv³¹.

Această situație sporește insecuritatea juridică în ceea ce privește regimul de integritate aplicabil și, prin urmare, agravează riscul ca sancțiunile disuasive identificate la obiectivul de referință și evaluate în raportul din ianuarie 2017 să nu se mai aplice.

Bugetul ANI a fost redus drastic în 2017³², iar această situație a continuat în 2018. Pentru 2019, ANI a primit un buget de 22,5 milioane RON, cu 15 % mai mare decât execuția bugetară pentru 2018³³. Potrivit ANI, această sumă este suficientă pentru derularea activităților sale cotidiene. ANI a solicitat fonduri UE pentru un proiect de îmbunătățire a instrumentelor IT de investigare și le-a primit.

Recomandarea 8: asigurarea intrării în funcțiune a sistemului PREVENT. Agenția Națională de Integritate și Agenția Națională pentru Achiziții Publice ar trebui să introducă practica de a întocmi rapoarte cu privire la verificările ex ante pe care le efectuează în cazul procedurilor de achiziții publice și rapoarte cu privire la acțiunile pe care le întreprind în urma acestor verificări, inclusiv în cazul verificărilor ex post, precum și rapoarte cu privire la cazurile de conflicte de interese sau de corupție detectate, și să organizeze dezbateri publice la care să răspundă guvernul, autoritățile locale, sistemul judiciar și societatea civilă.

²⁴ Legea pentru completarea Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice.

²⁵ Legea de modificare a Legii nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali.

²⁶ Chiar dacă forma finală a textului de modificare a Legii nr. 161/2003 a abordat unele dintre deficiențele identificate.

²⁷ Modificarea Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice prin introducerea unui termen de prescripție pentru faptele care determină existența unei stări de conflict de interese sau de incompatibilitate și promulgată prin Decretul nr. 169/2019.

²⁸ În total, sunt în prezent în dezbatere în parlament șapte propuneri, 3 referitoare la modificarea și/sau completarea Legii nr. 176/2010, 2 referitoare la Legea nr. 161/2003, 1 referitoare la Legea nr. 95/2006 și 1 referitoare la Legea nr. 7/2006. Trei dintre aceste propuneri au fost elaborate înainte de 2015, iar una, din 2019, face în prezent obiectul unui control constituțional din partea CCR.

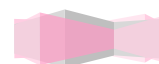
²⁹ „Răspunderea civilă sau administrativă, disciplinară, pentru faptele care determină existența conflictului de interese sau a stării de incompatibilitate ale persoanelor în exercitarea demnităților publice sau a funcțiilor publice este înlăturată, nemaiputând fi angajată în condițiile depășirii termenului general de prescripție de 3 ani de la data săvârșirii lor, în conformitate cu art. 2.517 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare.”

³⁰ ANI preconizează că ar urma să fie închise în total 200 de dosare până la sfârșitul acestui an.

³¹ În locul sancțiunii care constă în „revocarea din funcție” și care este prevăzută în legea privind ANI și aplicată până în prezent, legea privind aleșii locali introduce un nou regim explicit de sancțiuni pentru conflictele de interese, care implică aplicarea următoarelor sancțiuni: avertismentul; chemarea la ordine; retragerea cuvântului; eliminarea din sala de ședință; excluderea temporară de la lucrările consiliului și ale comisiei de specialitate; diminuarea indemnizației lunare cu 10 % pentru maximum șase luni; retragerea indemnizației lunare pentru una sau două luni.

³² De la aproximativ 33 de milioane RON în 2016, la 22,5 milioane RON în 2017.

³³ Bugetul pentru 2019 este similar bugetului pentru 2017.



După cum se menționa în raportul MCV anterior, sistemul PREVENT este acum pe deplin operațional. De la lansarea sa în iunie 2017 până la 15 august 2019, PREVENT a analizat 33 384 de proceduri de achiziții publice³⁴, din care 4 194 referitoare la fonduri europene. Mai mult, de la lansarea PREVENT, inspectorii de integritate au emis 100 de avertismente de integritate³⁵ cu privire la proceduri de achiziții publice, cu o valoare de peste 1,14 miliarde RON (aproximativ 243 de milioane EUR). Dintre acestea, în 97 cazuri, conducătorul autorității contractante a eliminat cauzele care generau un potențial conflict de interese. În plus, ANI a notificat, de asemenea, Agenției Naționale pentru Achiziții Publice (ANAP) 52 de cazuri de posibile nereguli³⁶ în cadrul procedurilor de achiziții publice referitoare la posibile conflicte de interese între membrii autorității contractante și ofertanți din cadrul licitației³⁷.

Sistemul PREVENT pare să aibă și un important efect de descurajare. ANI raportează că, din momentul în care sistemul a devenit operațional, numărul anchetelor inițiate în cazuri în care se presupunea existența unui conflict de interese legat de contractele de achiziții publice a scăzut în mod semnificativ (cu aproape 50 %).

Recomandarea 9: *Parlamentul ar trebui să dea dovadă de transparență în procesul său decizional cu privire la acțiunile întreprinse în urma hotărârilor definitive și irevocabile având ca obiect incompatibilități, conflicte de interese și averi ilicite pronunțate împotriva membrilor săi.*

Raportul din noiembrie 2018 făcea referire la o serie de hotărâri definitive pronunțate împotriva unor parlamentari având drept obiect incompatibilități sau conflicte de interese. În raport se constata că, în unele cazuri, parlamentul nu reacționase încă, iar în altele, parlamentul comunicase ANI că nu va fi aplicată nicio sancțiune disciplinară. Argumentul invocat era acela că nu s-au luat măsuri întrucât incidentul în materie de integritate a survenit în cursul unui mandat anterior sau al ocupării unei funcții anterioare. Raportul MCV a arătat că o astfel de interpretare nu era aplicată până acum de instanțe sau de alte instituții publice și că, prin urmare, este nevoie de claritate în ceea ce privește incompatibilitățile și conflictele de interese, astfel încât să se îndeplinească obiectivul de referință din raportul MCV de a se adopta „decizii obligatorii care să poată duce la aplicarea unor sancțiuni disuasive”.

Potrivit rapoartelor privind progresele realizate în acest sens prezentate de parlament, nu există în actualul mandat cazuri de parlamentari care să fi încălcat regimul privind incompatibilitățile sau conflictul de interese. Cazurile menționate în raportul precedent privind MCV au fost soluționate³⁸.

Potrivit ANI, nu au existat, de la ultimul raport MCV, noi cazuri de incompatibilitate sau de conflicte de interese³⁹ cu privire la parlamentari. În ceea ce privește cazurile în curs cu privire la care agenția a solicitat parlamentului să aplice măsuri disciplinare în

³⁴ Numărul s-a dublat față de 2018.

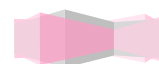
³⁵ Pe lângă faptul că emite avertismente, sistemul PREVENT a sporit și gradul de sensibilizare față de aceste aspecte în rândul autorităților contractante, acestea contactând în mod regulat atât Agenția Națională pentru Integritate, cât și Agenția Națională pentru Achiziții Publice pentru a le cere sfaturi privind conflictele de interese și normele de integritate atunci când pregătesc proceduri de achiziție.

³⁶ În perioada 1 noiembrie 2018-15 august 2019 și 52 începând cu 27 iunie 2017.

³⁷ Acestea se referă la cazuri de conflicte de interese potențiale, astfel cum sunt definite în directivele UE privind achizițiile publice transpuse în legislația națională, dar nu intră în sfera de competență a ANI și, prin urmare, urmează să fie tratate de ANAP.

³⁸ În raportul de evaluare privind România elaborat de GRECO în cadrul celei de a patra runde de evaluare se recomanda, printre altele, să se găsească modalități de a accelera luarea de hotărâri judecătorești privind incompatibilitățile și de a asigura executarea acestora. Pe baza informațiilor furnizate de Parlamentul României, GRECO a decis să închidă recomandarea și a menționat faptul că, în contextul Strategiei naționale anticorupție pentru 2016-2020, în cursul anului 2019 se așteaptă noi rezultate privind conflictele de interese și incompatibilitățile, în urma unui proiect implementat de ANI împreună cu Transparency International România.

³⁹ Nu există hotărâri judecătorești definitive care să sprijine concluziile raportului ANI sau oportunitatea publicării unui nou raport.



cazul parlamentarilor care s-a constatat că ar fi în stare de incompatibilitate sau de conflict de interese de natură administrativă, situația a rămas neschimbată față de ultimul raport MCV.

În ceea ce privește componenta preventivă, ANI derulează un proiect cu Transparency International, oferind informații și orientări parlamentarilor cu privire la normele de integritate. În general, se pare că există o mai mare sensibilizare a aleșilor cu privire la normele în materie de integritate, dar sub rezerva preocupărilor legate de securitatea juridică menționate anterior.

Obiectivul de referință nr. 3: Continuarea, în baza progreselor realizate deja, a unor cercetări profesionale și imparțiale cu privire la acuzațiile de corupție la nivel înalt

(...)

Obiectivul de referință nr. 4: Adoptarea unor măsuri suplimentare de prevenire și combatere a corupției, în special în cadrul administrației locale

Recomandarea 11: *continuarea punerii în aplicare a Strategiei naționale anticorupție, cu respectarea termenelor stabilite de guvern în august 2016. Ministrul justiției ar trebui să instituie un sistem de raportare cu privire la punerea în aplicare a Strategiei naționale anticorupție (inclusiv cu privire la statisticile referitoare la incidentele de integritate din administrația publică, detalii privind procedurile și sancțiunile disciplinare și informații referitoare la măsurile structurale aplicate în domeniile vulnerabile).*

(...)

O a doua prioritate a fost reuniunea semestrială a platformelor de cooperare, care a avut loc în perioada 17-19 aprilie 2019, cu participarea reprezentanților instituțiilor administrației publice centrale, ai autorităților independente și ai instituțiilor de combatere a corupției: platforma administrației publice centrale, platforma autorităților independente și a instituțiilor anticorupție, platforma mediului de afaceri și platforma societății civile.⁴⁰

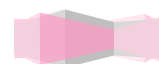
O importantă linie de acțiune pentru 2019 a fost reprezentată de misiunile tematice de evaluare inter pares din mai multe instituții publice, axate pe teme comune. Subiectele analizate în cadrul acestei runde tematice sunt: conflictele de interese în timpul exercitării funcției și ulterior; transparența instituțiilor publice și accesul la informațiile publice; incompatibilitățile; declararea cadourilor și protecția avertizorilor de integritate. De la ultimul raport MCV, au avut loc misiuni de evaluare la Ministerul Culturii și Identității Naționale, la Consiliul Concurenței și la Ministerul Economiei. Sunt planificate și alte misiuni.⁴¹ În ceea ce privește administrația publică locală, Secretariatul SNA și Ministerul Dezvoltării Locale și Administrației Publice (MDRAP), cu sprijinul Agenției Naționale de Integritate, au demarat un program de peste 80 de misiuni de evaluare pentru 2019 la sediul consiliilor județene și al primăriilor municipiilor și orașelor, dintre care jumătate au avut deja loc.

(...)

Agenția Națională de Integritate (ANI) participă, de asemenea, la activitățile de prevenire prevăzute în SNA. În august 2018, ANI a lansat un proiect finanțat de UE („LINC”), în parteneriat cu organizația Transparency International România, cu scopul de a spori capacitatea administrației publice centrale și a parlamentului de a identifica, sancționa și preveni conflictele de interese, incompatibilitățile și averile nejustificate. Au fost organizate mai multe activități de formare și dezbateri.

⁴⁰ Scopul reuniunii a fost acela de a analiza metodologiile adoptate în 2018 și de a identifica eventualele probleme care pot apărea legate de interpretarea și aplicarea lor de către instituțiile publice

⁴¹ Inclusiv în ministerele centrale, la sediul ANI, la Autoritatea Electorală Permanentă, la Oficiul Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor, la Înalta Curte de Casație și Justiție, la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, la Consiliul Superior al Magistraturii.



Unul dintre obiectivele strategiei este de a avea rezultate mai bune în ceea ce privește lupta împotriva corupției prin aplicarea de sancțiuni penale și administrative. Instituțiile responsabile cu îndeplinirea acestui obiectiv sunt Agenția Națională de Integritate (ANI), Direcția Națională Anticorupție (DNA) și Parchetul General. Ministerul Public și-a menținut competența de combatere a corupției în cazurile care nu intră în sfera de competență a DNA. (...) Rezultatele obținute de ANI și DNA sunt raportate în cadrul obiectivelor de referință nr. 2 și, respectiv, nr. 3.

(...)

6.3. Raportul Interimar de Conformitate - GRECO

Raportul Interimar de Conformitate

România

9 iulie 2019

Recomandarea iii

GRECO a recomandat adoptarea de măsuri pentru (i) a clarifica implicațiile pentru membrii Parlamentului ale prevederilor existente în materia conflictelor de interese indiferent dacă un astfel de conflict poate fi pus în lumină și de către declarațiile de avere și de interese și (ii) a extinde definiția dincolo de interesele financiare personale și (iii) a introduce o cerință de dezvăluire ad hoc atunci când un conflict între anumite interese private ale unui membru al Parlamentului poate apărea în raport cu o chestiune aflată în lucru în procedurile parlamentare – în plen sau în comisii – sau în altă activitate legată de mandatul acestuia.

[...] autoritățile se referă la un proiect denumit "LINC", implementat începând cu luna august 2018 de către Agenția Națională de Integritate (ANI), în colaborare cu Transparency International România. Obiectivul principal al acestui proiect este reprezentat de creșterea capacității administrației publice și a Parlamentului de a identifica, preveni și sancționa cazurile de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate.

Un proiect de propunere de politică publică privind cadrul integrității și reglementările aplicabile membrilor Parlamentului, elaborat pe baza analizei comparative a exemplurilor identificate în șase State Membre ale Uniunii Europene, va fi prezentat pentru o dezbatere în rândul reprezentanților Parlamentului la jumătatea lunii iunie 2019. Analiza finală se estimează că va fi diseminată la sfârșitul anului 2019.

Recomandarea v.

GRECO a recomandat (i) realizarea unei evaluări adecvate a regulilor privind incompatibilitățile, mai ales a coerenței și asigurării respectării acestora în practică, pentru a identifica rațiunile lipsei percepute de eficiență, și operarea schimbărilor necesare; (ii) identificarea modalităților pentru a accelera și asigura respectarea hotărârilor judecătorești în materia incompatibilităților.

Autoritățile române arată că Agenția Națională de Integritate (ANI) continuă să monitorizeze punerea în aplicare a dosarelor finalizate înaintate Parlamentului și continuă să solicite punerea în aplicare a oricăror sancțiuni emise în privința membrilor Parlamentului. ANI a actualizat mecanismul de trimitere a cererilor către Parlament: direcția juridică a ANI transmite informații privind hotărârile judecătorești definitive către inspectorii de integritate, care la rândul lor înaintează cererile Parlamentului. Înainte de a solicita



Parlamentului să aplice sancțiuni disciplinare în cazurile privind membrii Parlamentului, inspectorii de integritate solicită direcției juridice a ANI să emită opinii juridice bazate pe jurisprudența relevantă, deciziile Curții Constituționale etc.

În plus, în scopul îmbunătățirii aplicării practice a regulilor în materie de integritate pentru parlamentari, ANI a desemnat un inspector pentru a clarifica aspectele privind completarea formularelor de declarare a averilor și intereselor, inclusiv cu privire la termenele limită pentru depunerea acestor formulare. Acest proces a fost realizat în cooperare cu cele două Camere ale Parlamentului. Ca urmare, ANI a transmis ambelor Camere scrisori oficiale care conțin îndrumări pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale referitoare la declararea averilor și intereselor în cadrul fiecărei Camere.

În plus, hotărârile judecătorești și practica ANI privind incompatibilitățile și conflictele de interese, inclusiv în ceea ce privește deputații și senatorii, sunt reflectate în rapoartele de evaluare întocmite de ANI. Autoritățile se referă la un proiect denumit „LINC”, implementat de ANI în parteneriat cu Transparency International România începând cu luna august 2018. Obiectivul principal al acestui proiect este reprezentat de creșterea capacității administrației publice centrale și a Parlamentului de a identifica, sancționa și preveni cazurile de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate și de sprijinire a implementării măsurilor cuprinse în Strategia Națională Anticorupție 2016-2020, stabilite în responsabilitatea ANI.

Ca urmare a recomandărilor GRECO, rezultatele așteptate ale acestui proiect includ, de asemenea, clarificarea rolului Parlamentului în ceea ce privește conflictele de interese și incompatibilitățile. Analiza finală se preconizează că va fi diseminată în anul 2019 și ar trebui să servească drept bază pentru o propunere de politică publică privind cadrul de integritate și reglementările aplicabile membrilor Parlamentului, inclusiv raportul de cercetare, bunele practici identificate la nivel internațional și soluțiile propuse pentru verificarea standardelor de integritate pentru membrii Parlamentului și candidați. În plus, autoritățile se referă la articolul 7 alineatul (1) lit. e) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și senatorilor, care prevede că mandatul unui deputat sau al unui senator încetează în caz de incompatibilitate.

Recomandarea vii.

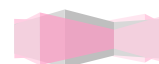
GRECO a recomandat luarea în considerare a (i) creșterii în continuare a capacității Agenției Naționale de Integritate de procesare a datelor; (ii) consolidării abordării proactive în privința monitorizării declarațiilor de avere și de interese.

GRECO reamintește că această recomandare a fost parțial implementată, întrucât niciunul dintre elementele sale nu a fost luat în considerare în mod corespunzător.

Autoritățile române pun la dispoziție informații privind rezultatele operaționalizării sistemului electronic PREVENT, lansat de ANI în data de 20 iunie 2017 în scopul creșterii capacităților sale de procesare în ceea ce privește achizițiile publice prin detectarea automată a posibilelor conexiuni dintre participanții la licitația publică și conducerea instituțiilor contractante.

Potrivit autorităților, din momentul lansării sistemului PREVENT, ANI a examinat 22 350 de proceduri de achiziții publice, dintre care în 79 de proceduri conducătorii autorităților contractante au fost avertizați cu privire la un potențial conflict de interese și în 91% din cazuri cauzele conflictelor de interese au fost înlăturate sau au generat investigații ex officio efectuate de către ANI. Autoritățile arată că au fost îmbunătățite în cursul anului 2018 capacitatea de procesare și exactitatea informațiilor colectate de sistemul PREVENT, dat fiind faptul că informațiile referitoare la procedurile de achiziții publice au fost colectate tot mai mult în format electronic.

În ceea ce privește declarațiile de avere și divulgarea intereselor, un procent ridicat al persoanelor declarante continuă să depună declarații completate de mână. Acest factor rămâne un obstacol major în calea prelucrării eficiente a datelor provenite din declarațiile de avere și de interese. În acest sens, autoritățile se referă la un nou sistem integrat de investigații în curs de dezvoltare de ANI, alcătuit din patru module: i) pentru înregistrarea persoanelor care au obligația de a declara averile și interesele; ii) un modul al



portalului intern în scopul asistării persoanele în cauză să completeze declarațiile, iii) un modul al portalului extern pentru a permite persoanelor interesate să consulte declarațiile de avere și interese, respectând în același timp dreptul persoanelor vizate la protecția datelor cu caracter personal; iv) un modul de raportare, care ar genera rapoarte și statistici pe baza datelor disponibile și ar permite detectarea cazurilor care declanșează investigații ex officio desfășurate de către inspectorii de integritate. Autoritățile se așteaptă ca acest nou sistem, odată implementat, să ducă la o creștere a declarațiilor depuse electronic și să îmbunătățească capacitatea ANI de a analiza datele colectate.

În ceea ce privește a doua parte a recomandării, autoritățile informează GRECO că, între 2016 și 2018, ANI a inițiat din oficiu aproximativ 874 de evaluări privind declarațiile de avere și interese. În plus, matricea de selecție proactivă a posibilelor conflicte de interese, menționată în Raportul de conformitate, a evoluat în 2018 pentru a se concentra asupra contractelor de achiziții directe semnate în cursul anului precedent, deoarece alte tipuri de contracte sunt monitorizate de sistemul PREVENT, și să acopere identificarea eventualelor nereguli în declararea averilor și dezvăluirea intereselor, inclusiv incompatibilitatea, conflictele de interese și averile nejustificate. Procedura de implementare a măsurilor stabilite în matrice a evoluat în trei etape distincte.

În prima etapă, ANI verifică contractele de achiziție directă încheiate în cursul anului precedent de organele administrației publice locale utilizând mai mulți indicatori de risc, cum ar fi numărul contractelor semnate cu același ofertant, valoarea contractelor etc. pentru a detecta orice eventuale incidente de integritate (spre exemplu, incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate). În cea de-a doua etapă, inspectorii de integritate efectuează controale formale și de probabilitate referitoare la conținutul declarațiilor privind averea și interesele pentru a identifica orice informații care lipsesc, posibile incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate. Dacă în faza a doua sunt identificate orice declarații false, incompatibilități, conflicte de interese sau averi nejustificate, inspectorul de integritate va lansa o investigație din oficiu, ca a treia etapă a procedurii.

În plus, potrivit autorităților, ANI continuă să furnizeze îndrumări prin scrisori oficiale adresate diferitelor instituții publice privind aplicarea în practică a dispozițiilor legale referitoare la declararea averilor și divulgarea intereselor. A fost creată o adresă de e-mail către inspectorii de integritate desemnați pentru a răspunde la întrebări pe această temă. Ca urmare a analizei declarațiilor de avere și de interese din decembrie 2018 până în ianuarie 2019, ANI a transmis 564 de scrisori oficiale către diferite autorități și instituții cu privire la deficiențele constatate. Autoritățile nu au furnizat informații cu privire la acțiunile întreprinse de instituțiile respective ca răspuns la aceste scrisori.

GRECO ia act de informațiile furnizate de autorități. În ceea ce privește prima parte a recomandării, GRECO constată cu satisfacție numărul tot mai mare de dosare procesate prin sistemul PREVENT, fapt care a devenit posibil datorită creșterii cantității de date colectate electronic. Cu toate acestea, depunerea persistentă a declarațiilor de avere și de interese în format scris de mână continuă să împiedice utilizarea sistemului PREVENT la întregul său potențial și limitează capacitatea ANI de a analiza datele colectate într-o manieră mai eficientă.

GRECO constată, de asemenea, dezvoltarea în curs a sistemului de investigare integrat format din patru module pentru detectarea neregulilor și a situațiilor de nerespectare a legii în declarațiile de avere și de interese. Deși se pare că sistemele de declarații sunt departe de a fi eficiente în practică, iar capacitatea ANI trebuie dezvoltată în continuare, GRECO acceptă faptul că această parte a recomandării a fost luată în considerare de către autorități, așa cum se solicită de această recomandare.

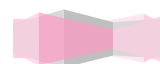
În ceea ce privește a doua parte a recomandării, GRECO ia act de eforturile ANI de a îmbunătăți monitorizarea într-un mod mai proactiv a declarațiilor de avere și de interese, fără a fi sesizați cu privire la eventuale încălcări de către alți actori. În special, procedura în trei etape pentru implementarea măsurilor stabilite în matricea menționată mai sus are potențialul de a spori capacitatea ANI de a monitoriza în mod proactiv declarațiile de avere și de interese.



Cu toate acestea, noua procedură de punere în aplicare a matricei cedează monitorizarea contractelor de achiziții indirecte către sistemul electronic PREVENT, în timp ce matricea se concentrează doar pe achiziții directe. În opinia GRECO, acest lucru creează riscul monitorizării insuficiente a contractelor de achiziții indirecte, dintre care multe pot fi încheiate într-o formă scrisă de mână și, din acest motiv, nereflectându-se cu promptitudine în sistemul PREVENT.

Acestea fiind spuse, a fost luată în considerare consolidarea abordării proactive a ANI, așa cum cere recomandarea. În concluzie, GRECO încurajează România să continue implementarea eficientă în practică și să ia în continuare măsurile necesare pentru a asigura un sistem eficient de declarare a averilor și a conflictelor de interese în România.

GRECO concluzionează că recomandarea vii a fost implementată satisfăcător.



7.1. Activitatea de informare publică

În perioada de referință, Agenția Națională de Integritate a publicat pe pagina de Internet (www.integritate.eu) **47 materiale de informare publică (comunicate de presă, precizări, etc.)**.

Agenția Națională de Integritate a înregistrat, în **perioada ianuarie - decembrie 2019, un număr de 2.237 documente (solicitări / petiții, invitații, diverse alte documente) transmise prin intermediul poștei electronice de către jurnaliști, instituții publice, precum și de către cetățeni**.

În perioada ianuarie – decembrie 2019, Agenția Națională de Integritate a publicat pe pagina de Internet atât anunțuri cu privire la concursurile organizate de către instituție în vederea ocupării posturilor vacante, cât și diverse materiale informative:

- La categoria **INCOMPATIBILITĂȚI DEFINITIVE - INTERDICȚIE 3 ANI** - Perioadele de interdicție aplicate persoanelor evaluate ca urmare a rămânerii definitive a raportelor de evaluare, în conformitate cu art. 25, alin. (2) din Legea nr. 176 din 1 septembrie 2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative



Categoria a fost actualizată prin postarea:
- Rapoartelor de evaluare rămase definitive prin necontestare, prin nerecurare, sau prin decizia I.C.C.J.;

A fost actualizat Ghidul de completare a declarațiilor de avere și de interese și Ghidul privind incompatibilitățile și conflictele de interese

A fost actualizată categoria ce cuprinde perioadele de interdicție aplicate persoanelor evaluate, în cursul anului 2019, ca urmare a rămânerii definitive a raportelor de evaluare, în conformitate cu art. 25, alin. (2) din Legea nr. 176 din 1 septembrie 2010



7.2. Activitatea de prevenție

În perioada ianuarie - decembrie 2019, Agenția Națională de Integritate a venit în întâmpinarea persoanelor care au solicitat clarificări cu privire la acte normative, modalitățile de completare și depunere a declarațiilor de avere, regimul juridic al incompatibilităților și al conflictelor de interese.

Astfel, **Agenția a emis 761 puncte de vedere referitoare atât la posibilitatea producerii unei stări de incompatibilitate și / sau a unui conflict de interese, cât și la modalitatea de completare / depunere a declarațiilor de avere și de interese.**

PUNCTE DE VEDERE ACORDATE DE AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE

	Regimul juridic al conflictelor de interese	Regimul juridic al incompatibilităților	Modalitatea de completare / depunere a declarațiilor de avere și de interese	Alte situații
Persoană fizică	138	370	60	38
Persoană juridică	40	87	17	11
TOTAL	178	457	77	49

Din analiza spețelor referitoare la posibilitatea producerii unei stări de incompatibilitate sau a unui conflict de interese, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile, **Agenția Națională de Integritate s-a pronunțat pozitiv în cazul a 35 spețe de natură să genereze un conflict de interese, precum și în cazul a 111 spețe de natură să genereze o stare de incompatibilitate.**

7.3. Proiectul „LINC - creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate” SMIS 118824

În vederea implementării obiectivului nr. 5.2. al SNA 2016 – 2020, **Agenția Națională de Integritate, începând cu data de 31.07.2018, a devenit Beneficiarul proiectului „LINC - creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”,** proiect care se derulează în parteneriat cu Transparency International România (proiect finanțat prin intermediul Programului Operațional Capacitate Administrativă).

Durata de implementare a proiectului este de 18 luni, acesta având următoarele **obiective**:

- Creșterea rolului consilierilor de etică și a corpurilor de control din administrația publică în domeniul prevenirii și identificării incidentelor de integritate, prin dezvoltarea și adoptarea unor proceduri specifice pentru aceștia și creșterea corelativă a capacității Agenției Naționale de Integritate;
- Dezvoltarea cunoștințelor personalului cu rol în prevenirea și combaterea încălcării legislației privind integritatea la nivelul administrației publice centrale, prin formarea a 205 persoane;
- Intensificarea dialogului privind rolul Parlamentului în domeniul promovării integrității și formularea unor propuneri de măsuri (conform recomandărilor GRECO);
- Creșterea eficienței ANI în realizarea activităților proprii pentru aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate în autoritățile și instituțiile publice, prin creșterea capacității în rândul a 40 de inspectori pe parcursul proiectului.

Rezultatele așteptate ale proiectului LINC sunt următoarele:

- Proceduri unitare la nivelul consilierilor de etică și al corpurilor de control din administrația publică cu privire la cooperare cu ANI și identificarea indiciilor de conflicte de interese, incompatibilități și avere nejustificată, elaborate și adoptate

- Îmbunătățirea cunoștințelor privind integritatea ale personalului cu atribuții de monitorizare și control de la nivelul autorităților administrației publice centrale.
- Rolul Parlamentului cu privire la conflictele de interese și incompatibilitățile - clarificat în acord cu recomandarea GRECO.
- Capacitate crescută și grad de eficiență ridicat în activitatea Agenției Naționale de Integritate.

Astfel, pe parcursul anului 2019, au fost realizate următoarele livrabile:

- a) **O conferință de prezentare a proiectului**, în data de 21 mai 2019, la care au participat aproximativ 90 de persoane, reprezentanți din cadrul instituțiilor centrale, printre care se numără: Ministerul Justiției, Direcția Generală Anticorupție, Ministerul Afacerilor Interne, Direcția Generală Anticorupție, Ministerul Fondurilor Europene, Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul Transporturilor, Agenția Națională de Administrare Fiscală, Departamentul pentru lupta antifraudă, Agenția Națională pentru Achiziții Publice, Institutul Național de Administrație, precum și diplomați din partea Ambasadei Republicii Franceze la București, Ambasadei Statelor Unite ale Americii la București, Reprezentanței Comisiei Europene în România;
- b) **15 sesiuni de instruire privind sistemul de integritate la nivel central** pentru **246 persoane** din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale;
- c) **O propunere de politică publică** cu privire la conflictele de interese și incompatibilitățile aplicabile membrilor Parlamentului și candidaților la alegerile parlamentare. Documentul propune o serie de măsuri, ca urmare a unei analize a reglementărilor din alte state membre ale Uniunii Europene privind conflictele de interese și incompatibilitățile aplicabile membrilor Parlamentului și candidaților la alegerile parlamentare, în sensul recomandării unor standarde minime de integritate. Propunerea a fost supusă dezbaterii în data de 13 iunie 2019 și este disponibilă pe pagina de Internet a proiectului <https://www.proiect-linc.ro/> ;
- d) **O procedură pentru prevenirea potențialelor conflicte de interese și o procedură pentru prevenirea și identificarea timpurie a situațiilor de incompatibilitate**, care se adresează personalului din administrația publică centrală și care au fost supuse consultării în data de 27 și 28 iunie. În urma consultării, a fost elaborată și **o procedură pentru evaluarea și monitorizarea riscurilor privind conflictele de interese**, care se adresează Corpurilor de Control sau Grupurilor de lucru desemnate în acest scop;
- e) **O culegere de spețe** relevante pentru administrația publică centrală privind conflictele de interese, incompatibilitățile și averea nejustificată, care va fi diseminată la începutul anului 2020;
- f) **Două vizite de studiu** la Înalta Autoritate pentru Transparență în Viața Publică (HATVP) din Franța și Agenția Franceză Anticorupție (AFA), la care au participat, în vederea realizării transferului de expertiză și bune practici, un număr de 24 inspectori de integritate din cadrul ANI.

Progresele înregistrate de proiectul LINC au fost subliniate atât în raportul MCV, cât și în raportul GRECO din luna iulie 2019.

Potrivit raportului MCV din luna octombrie, „*Agenția Națională de Integritate (ANI) participă, de asemenea, la activitățile de prevenire prevăzute în SNA. În august 2018, ANI a lansat un proiect finanțat de UE („LINC”), în parteneriat cu organizația Transparency International România, cu scopul de a spori capacitatea administrației publice centrale și a parlamentului de a identifica, sancționa și preveni conflictele de interese, incompatibilitățile și averile nejustificate. Au fost organizate mai multe activități de formare și dezbateri.*”



Ca urmare a rezultatelor proiectului LINC, Recomandarea v din Raportul GRECO privind (i) realizarea unei evaluări adecvate a regulilor privind incompatibilitățile, mai ales a coerenței și asigurării respectării acestora în practică, pentru a identifica rațiunile lipsei percepute de eficiență, și operarea schimbărilor necesare; (ii) identificarea modalităților pentru a accelera și asigura respectarea hotărârilor judecătorești în materia incompatibilităților, a fost ridicată de la stadiul de „parțial implementată” la cel de „implementată satisfăcător”.

7.4. Activități de prevenție și conștientizare în contextul alegerilor europarlamentare și prezidențiale

În vederea creșterii nivelului de conștientizare și prevenție cu privire la alegerile europarlamentare care au avut loc la sfârșitul lunii mai 2019, respectiv al alegerilor prezidențiale care au avut loc în luna noiembrie 2019, Agenția a creat pe pagina de Internet câte o secțiune destinată procesului electoral, care cuprinde următoarele secțiuni:

- ✓ **Punct unic de publicare a declarațiilor de avere și de interese depuse de candidați** – declarațiile de avere și de interese au fost colectate, procesate și publicate într-o secțiune distinctă, special creată, pe pagina de Internet a Agenției. Astfel, **1.401 declarații de avere și de interese** au fost publicate pe secțiunea destinată alegerilor europarlamentare, **în termen de 48 de ore de la depunere**, respectiv **34 declarații de avere și de interese** au fost publicate pe secțiunea destinată alegerilor prezidențiale;
- ✓ **Formular de contact** dedicat pentru sesizarea neregulilor în modul de completare al declarațiilor de avere sau de interese depuse de către candidați;
- ✓ **Secțiune dedicată privind principalele texte legislative** care reglementează regimul juridic al incompatibilităților, conflictelor de interese și averilor nejustificate;
- ✓ **Publicarea Ghidului de completare a declarațiilor de avere și de interese și a Ghidului privind incompatibilitățile și conflictele de interese** actualizate în anul 2019;
- ✓ **Secțiune pentru descărcarea declarațiilor de avere și de interese electronice e-forms.**



7.5. Activități de conștientizare în vederea depunerii declarațiilor de avere și de interese anuale

În vederea îmbunătățirii procesului de depunere a declarațiilor de avere și de interese anuale, până la data de 15 Iunie (termenul de depunere a declarațiilor prevăzut de lege), Agenția a implementat următoarele măsuri :

- ✓ A emis **două comunicate de presă** de tip întrebări și răspunsuri, privind obligațiile referitoare la depunerea declarațiilor de avere și de interese;
- ✓ A **actualizat și publicat** pe pagina de Internet **Ghidul de completare a declarațiilor de avere și de interese și Ghidul privind incompatibilitățile și conflictele de interese**;
- ✓ A elaborat și publicat pe pagina de Internet **Ghidul persoanei desemnate cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese**;
- ✓ A transmis **451 adrese oficiale către autorități și instituții publice**, în vederea oferirii de consultanță persoanelor responsabile cu implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și de interese din cadrul fiecărei entități. Cu acest prilej, ANI a diseminat cele trei ghiduri sus-menționate, precum și formularele declarațiilor de avere și de interese;
- ✓ A fost creată o **adresă de email destinată** transmiterii de solicitări de clarificare privind modalitatea de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese, la care inspectorii de integritate au răspuns **în timp real**;
- ✓ Au fost **desemnați doi inspectori de integritate** care să răspundă solicitărilor telefonice privind aspecte referitoare la completarea declarațiilor de avere și de interese.

7.6. Masă rotundă cu privire la depunerea electronică a declarațiilor de avere și de interese

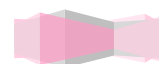
În data de 31 mai, Agenția Națională de Integritate a organizat, în colaborare cu Banca Mondială și StAR initiative, o masă rotundă, la care au participat actori relevanți (reprezentanți ai partidelor politice, magistrați, reprezentanți ai societății civile și funcționari publici din cadrul administrației publice centrale), cu scopul de a dezbate asupra avantajelor pe care le poate aduce depunerea electronică a declarațiilor de avere și de interese.

Cu acest prilej, au fost discutate noile evoluții în materia declarațiilor de avere și de interese la nivel internațional, fiind lansată în dezbateră necesitatea îmbunătățirii cadrului legislativ din România, în sensul introducerii obligației de a depune și transmite declarațiile de avere și de interese în format electronic.

7.7. Proiectul EMOD - Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Integritate pentru eficientizarea fluxurilor interne de lucru și a modului de depunere a declarațiilor de avere și de interese în procesul electoral și anual

În vederea îmbunătățirii procesului de depunere a declarațiilor de avere și de interese, precum și de procesare a datelor, ANI a depus în data de 25 aprilie 2019 o cerere de finanțare prin fonduri europene, cu titlul *"EMOD - Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Integritate pentru eficientizarea fluxurilor interne de lucru și a modului de depunere a declarațiilor de avere și de interese în procesul electoral și anual"*, Axa prioritară 1 *Administrație publică și sistem judiciar eficiente*, Obiectivul specific 1.1. *Dezvoltarea și introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică ce optimizează procesele decizionale orientate către cetățeni și mediul de afaceri în concordanță cu SCAP*.

Proiectul propune creșterea capacității administrative a Agenției Naționale de Integritate, în vederea optimizării proceselor administrative de asigurare a respectării normelor în materie de integritate în organizarea proceselor electorale și în perioada



depunerii anuale, precum și adoptarea unor măsuri de simplificare a furnizării serviciilor ANI, prin implementarea unor sisteme informatice inovative.

Proiectul a fost aprobat de către autoritatea de management la data de 14 august 2019 și a intrat în implementare începând cu data de 01 octombrie 2019.

Până în prezent au fost achiziționate serviciile necesare pentru dezvoltarea și implementarea sistemului informatic care va gestiona declarațiile de avere și de interese.

Digitalizarea exhaustivă a declarațiilor de avere și de interese include și o componentă legislativă. În acest sens, o propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 176/2010 se află în procedură parlamentară. Prin proiectul de lege nr. L599/2019, inițiatorii propun modificarea modului de completare și depunere a declarațiilor de avere și de interese, în sensul în care aceasta să se efectueze și în format electronic, certificate cu semnătură electronică calificată și ulterior transmise Agenției Naționale de Integritate și pe cale electronică. De asemenea, începând cu anul 2022, toate persoanele prevăzute de lege vor avea obligația de a completa și depune declarațiile în format electronic.

7.8. Proiectul de Twinning „Întărirea capacităților controlului intern în lupta împotriva corupției în Ministerul de Interne din Serbia”

În anul 2018, consorțiul format din România, prin Direcția Generală Anticorupție și Lituania, prin Serviciul de Investigații Speciale a fost declarat câștigător al Proiectului de Twinning SR 15 IPA JH 01 08 „Întărirea capacităților controlului intern în lupta împotriva corupției în Ministerul de Interne din Serbia”, alături de DGA participând la implementare și experți din cadrul ANI, ai Corpului de Control al Ministrului și ai Direcției Generale pentru Comunicații și Tehnologia Informației din Ministerul Afacerilor Interne.

Astfel, în perioada 27 – 31 mai 2019, respectiv 06 – 12 octombrie 2019, doi reprezentanți ai Agenției Naționale de Integritate au participat, în calitate de expert pe termen scurt, la două misiuni de evaluare din cadrul componentelor 3.1 Evaluarea capacității interne de control a IAS și anume, anchete, investigații, control intern – verificarea legalității activității poliției și a declarațiilor de avere și 3.4. - Instruirea personalului IAS în domeniul declarațiilor de avere, activitate care vizează sesiuni de instruire pentru controlul eficient al declarațiilor de avere.

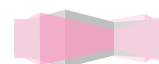
Cu acest prilej, experții Agenției au asigurat transferul de expertiză reprezentanților Sectorului Afacerilor Interne (IAS) cu privire la componenta declarații de avere, fiind totodată identificate principalele diferențe dintre cadrul legislativ în vigoare existent în România și în Serbia.

7.9. Misiuni de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016 - 2020 la nivel local

În anul 2019, reprezentanții Agenției Naționale de Integritate, împreună cu cei ai Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și ai Ministerului Justiției au efectuat 90 misiuni de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016 - 2020 la nivel local, la sediul consiliilor județene și primăriilor de municipii și orașe.

Temele supuse evaluării în această rundă tematică au fost:

- conflicte de interese în timpul și după exercitarea funcției (include pantouflage-ul),
- transparența instituțiilor publice și accesul la informațiile de interes public deținute de acestea,
- incompatibilități,
- declararea cadourilor,
- protecția avertizorului în interes public.



7.10. Misiune de evaluare tematică a Agenției Naționale de Integritate privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016 – 2020

În luna septembrie 2019 a avut loc la sediul Agenției o misiune de evaluare tematică privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016 – 2020, temele fiind supuse evaluării fiind:

- conflicte de interese în timpul și după exercitarea funcției (include pantouflage-ul),
- incompatibilități,
- transparența instituțiilor publice și accesul la informațiile de interes public deținute de acestea.

Raportul misiunii a fost aprobat în cadrul reuniunii Platformei de cooperare a autorităților independente și instituțiilor anticorupție care a avut loc în luna decembrie 2019.

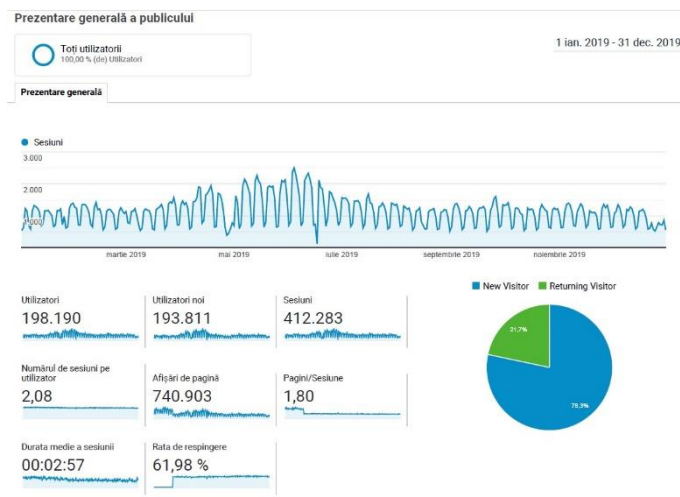
7.11. Portalul public al declarațiilor de avere și de interese

La sfârșitul lunii decembrie 2019, numărul declarațiilor de avere și de interese publicate pe Portalul public era de 7.711.009.

The screenshot shows the homepage of the National Agency for Integrity (A.N.I.). At the top, the word "integritate" is written in large blue letters, with "AGENȚIA NAȚIONALĂ DE INTEGRITATE" and "ROMÂNIA" in smaller text. Below this is a navigation menu with "A.N.I.", "A.N.I. interactiv", and "Cooperare". A search bar is visible. The main content area features a red banner with "COMUNICATE SI CONSTATARI" and a large white box with the number "7.711.009" and the text "DE DECLARATII DE AVERE SI INTERESE POT FI CONSULTATE ACUM PRIN PORTALUL A.N.I. ultima actualizare 18.12.2019".

Cifrele referitoare la traficul înregistrat de Portalul public al declarațiilor de avere și de interese în anul 2019:

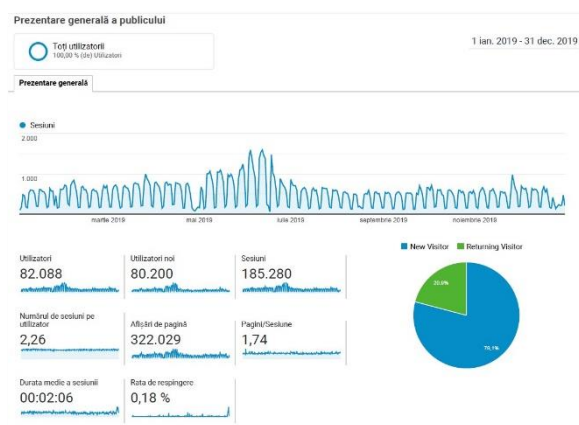
- Vizite: **412.283**;
- Vizitatori unici: **198.190**;
- Timp mediu petrecut pe site: **00:02:57**.



7.12. Monitorizare trafic pagina de Internet a A.N.I.: „www.integritate.eu”

Cifrele referitoare la traficul înregistrat de pagina de Internet a Agenției în anul 2019:

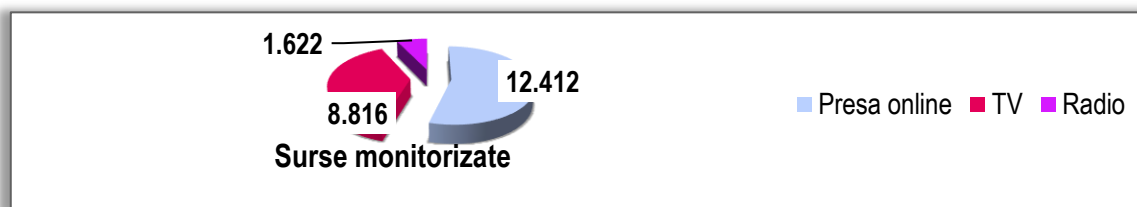
- Vizite: **185.280**;
- Vizitatori unici: **82.088**;
- Timp mediu petrecut pe site: **00:02:06**.



7.13. Monitorizare mass-media

Date generale:

În perioada monitorizată (1 ianuarie – 31 decembrie 2019), au fost înregistrate **22.850 referiri** la Agenția Națională de Integritate sau la domeniile care au legătură cu activitatea A.N.I. în presa audio-vizuală și online. Dintre acestea, **1.622 referiri au fost la radio**, **8.816 la televiziuni** și **12.412 în mediul online**.

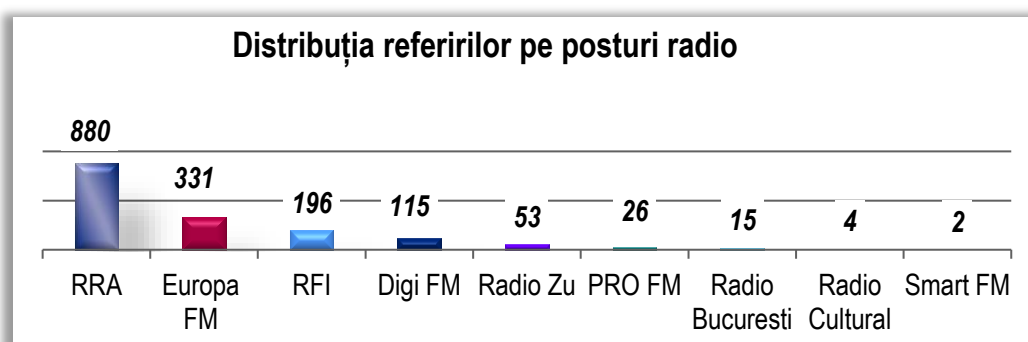


Presa audio-vizuală:

➤ Distribuția referirilor pe posturi radio:

Cele mai multe materiale au fost difuzate de către **Radio România Actualități** (880 materiale), **Europa FM** (331 materiale), **RFI** (196 materiale), **Digi FM** (115 materiale), **Radio ZU** (53 materiale), **PRO FM** (26 materiale), **Radio București** (15 materiale), **Radio Cultural** (4 materiale), **Smart FM** (2 materiale).

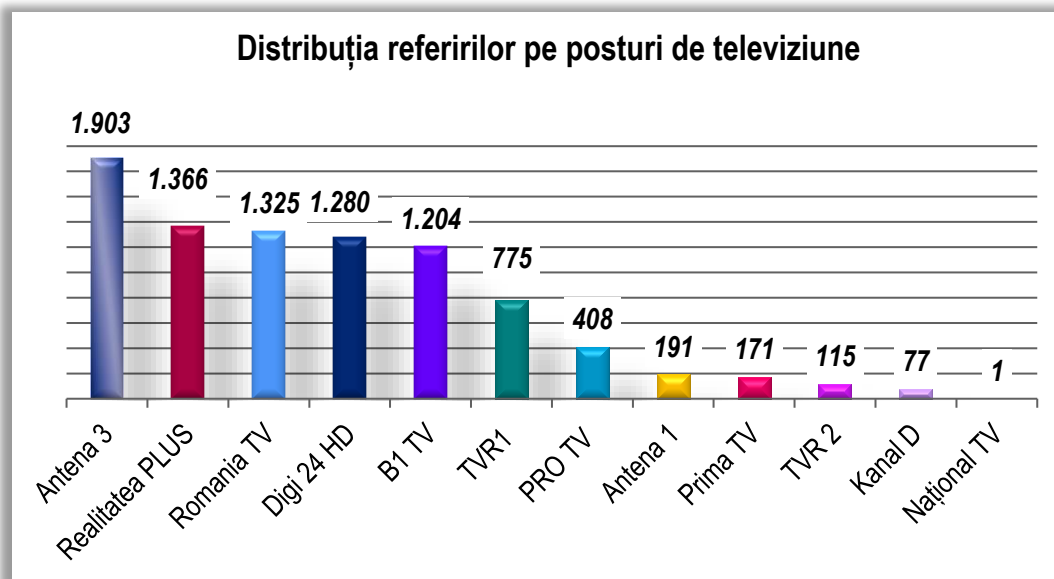
Din cele **1.622 materiale difuzate**, **1.621** au fost **neutre** și **unul pozitiv**.



➤ **Distribuția referirilor pe posturi de televiziune:**

Cele mai multe materiale au fost difuzate de către **Antena 3** (1.903 materiale), **Realitatea PLUS** (1.366 materiale), **România TV** (1.325 materiale), **Digi24 HD** (1.280 materiale), **B1 TV** (1.204 materiale), **TVR 1** (775 materiale), **PRO TV** (408 materiale), **Antena 1** (191 materiale), **Prima TV** (171 materiale), **TVR 2** (115 materiale), **Kanal D** (77 materiale), **Național TV** (1 material).

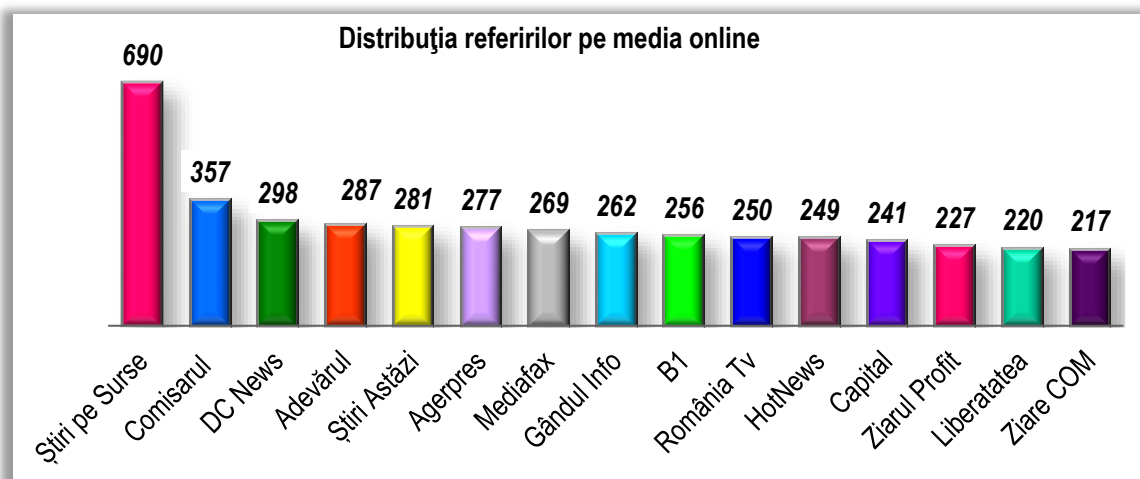
Din cele **8.816** materiale difuzate, **8.803** au fost neutre și **13** negative.



➤ **Distribuția referirilor pe media online:**

Cele mai multe materiale au fost difuzate de către **Știri pe surse.ro** (690 materiale), **Comisarul** (357 materiale), **DC News** (298 materiale), **Adevărul** (287 materiale), **Știri Astăzi** (281 materiale), **Agerpres** (277 materiale), **Mediafax** (269 materiale), **Gândul Info** (262 materiale), **B1** (256 materiale), **România TV** (250 materiale), **HotNews** (249 materiale), **Capital** (241 materiale), **Ziarul Profit** (227 materiale), **Libertatea** (220 materiale), **Ziare Com** (217 materiale).

Din cele **12.412** materiale difuzate, **12.408** au fost neutre și **4** negative.



ANEXA 1: Achiziții publice

Nr. crt.	Data	Denumire contract	Obiectul contractului	Valoarea contractului (Lei, fără TVA)
1.	07 ianuarie	Contract de furnizare de carburant pe bază de carduri, pentru autoturismele aflate în dotarea parcului de mașini din cadrul ANI, pentru luna ianuarie 2019	Servicii furnizare de carburant pe bază de carduri, pentru autoturismele aflate în dotarea parcului de mașini din cadrul ANI	6.300,00 lei
2.	16 ianuarie	Contract prestări servicii de telefonie și transmisie date pentru perioada ianuarie 2019	Servicii de telefonie și transmisie date	4.766,00 lei
3.	30 ianuarie	Contract Servicii organizare evenimente în cadrul proiectului „LINC - creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”	Servicii organizare evenimente în cadrul proiectului „LINC - creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate	312.075,63 lei
4.	01 februarie	Contract de furnizare de carburant pe bază de carduri, pentru autoturismele aflate în dotarea parcului de mașini din cadrul ANI, pentru luna februarie 2019	Servicii furnizare de carburant pe bază de carduri, pentru autoturismele aflate în dotarea parcului de mașini din cadrul ANI	6.300,00 lei
5.	04 februarie	Contract de prestări servicii protocol pentru instituțiile publice oficiale Aeroport	Servicii protocol pentru instituțiile publice oficiale Aeroport	3.000,00 lei
6.	12 februarie	Contract „Servicii de prelucrare arhivistică, scanare, conversie, indexare și depozitare”	Servicii de prelucrare arhivistică, scanare, conversie, indexare și depozitare	131.531,98 lei
7.	12 februarie	Contract „Servicii suport operațional pentru SIMIDAI/PORTAL/SITE, Servicii de întreținere și reparații de software”	Servicii suport operațional pentru SIMIDAI/PORTAL/SITE, Servicii de întreținere și reparații de software	132.000,00 lei
8.	01 martie	Contract de furnizare de carburant pe bază de carduri, pentru autoturismele aflate în dotarea parcului de mașini din cadrul ANI, pentru luna martie 2019	Servicii furnizare de carburant pe bază de carduri, pentru autoturismele aflate în dotarea parcului de mașini din cadrul ANI	6.300,00 lei
9.	01 martie	Contract prestări servicii de monitorizare mass-media la nivel local central și internațional	Servicii de monitorizare mass-media la nivel local central și internațional	30.000,00 lei
10.	05 martie	Contract de Servicii de Audit Extern al Managementului ANI pentru anul 2018	Servicii de Audit Extern al Managementului ANI pentru anul 2018	269.000,00 lei
11.	07 martie	Contract de prestări de servicii de flux de știri pentru luna martie 2019	Servicii de flux de știri	2.970,00 lei
12.	21 martie	Contract Servicii de ajutor pentru utilizatorii aplicației informatice SAP ERP și SAP PREVENT	Servicii de ajutor pentru utilizatorii aplicației informatice SAP ERP și SAP PREVENT	630.516,00 lei
13.	21 martie	Contract subsecvent de servicii de administrare IT	Servicii de administrare IT	2.424.491,49 lei



14.	26 martie	Contract de furnizare de carburant pe bază de carduri, pentru autoturismele aflate în dotarea parcului de mașini din cadrul ANI, pentru aprilie - decembrie 2019	Servicii furnizare de carburant pe bază de carduri, pentru autoturismele aflate în dotarea parcului de mașini din cadrul ANI	51.278,00 lei
15.	27 martie	Contract de prestări de servicii flux de știri pentru luna aprilie - decembrie 2019	Servicii de flux de știri	26.730,00 lei
16.	03 aprilie	Contract prestări servicii de administrare, întreținere și reparații sistem de securitate fizică ANI	Servicii de administrare, întreținere și reparații sistem de securitate fizică ANI	62.577,05 lei
17.	03 aprilie	Contract prestări servicii de telefonie și transmisie date pentru perioada aprilie-decembrie 2019	Servicii de telefonie și transmisie date	69.995,88 lei
18.	05 aprilie	Contract de prestări servicii de expertiză contabilă în vederea reprezentării în fața Comisiei de cercetare a Averilor de pe lângă Curțile de Apel	Servicii de expertiză contabilă în vederea reprezentării în fața Comisiei de cercetare a Averilor de pe lângă Curțile de Apel	25.000,00 lei
19.	25 aprilie	Contract prestări servicii medicale medicina muncii și medicina preventivă	Servicii medicale medicina muncii și medicina preventivă	36.241,92 lei
20.	13 mai	Contract prestări servicii de întreținere și reparații pentru autoturismele din dotarea ANI	Servicii de întreținere și reparații pentru autoturismele din dotarea ANI	42.857,15 lei
21.	13 mai	Contract prestări servicii cu atribuții de apărare împotriva incendiilor	Servicii cu atribuții de apărare împotriva incendiilor	4.680,00 lei
22.	13 mai	Contract prestări servicii de reparații, întreținere, întreținere și revizie sediu ANI	Servicii de reparații, întreținere, întreținere și revizie sediu ANI	27.900,04 lei
23.	30 mai	Contract de prestări servicii de emitere vouchere de vacanță	Servicii de emitere vouchere de vacanță	0,01 lei
24.	05 iunie	Contract prestări servicii de mentenanță și administrarea sistemelor de climatizare Datacenter-e, precum și pentru achizițiile AC aferente birourilor din sediul ANI	Servicii de mentenanță și administrarea sistemelor de climatizare Datacenter-e, precum și pentru echipamentele AC aferente birourilor din sediul ANI	21.000,00 lei
25.	10 iunie	Contract prestări servicii de mentenanță a rețelei electrice din cadrul sediului ANI, cât și a celei aferentă infrastructurii critice IT	Servicii de mentenanță a rețelei electrice din cadrul sediului ANI, cât și a celei aferentă infrastructurii critice IT	19.600,00 lei
26.	24 iunie	Acord cadru de servicii e-printing 48 luni	Servicii e-printing	631.680,00 lei
27.	27 iunie	Contract subsecvent de servicii 1 e-printing	Servicii 1 e-printing	78.960,00 lei
28.	27 iunie	Contract servicii de depozitare	Servicii de depozitare documente DA/DI aferente perioadei 2008-2018	57.550,12 lei
29.	12 august	Contract subsecvent nr. 6 de servicii	Contract servicii de administrare IT, licențe Vendor management SAP și licențe Forticlient	105.321,61 lei
30.	27 septembrie	Contract servicii de depozitare	Servicii de depozitare documente DA/DI aferente perioadei 2008-2018	38.993,39 lei



31.	21 noiembrie	Contract furnizare licențe Microsoft Office Standard 2019, Windows Server 2019 Standard – 16 core, Windows Server 2019 client acces, Windows Server 2019 Datacenter Core – 16 core	Furnizare licențe Microsoft Office Standard 2019, Windows Server 2019 Standard – 16 core, Windows Server 2019 client acces, Windows Server 2019 Datacenter Core – 16 core	50.025,60 lei
32.	05 decembrie	Contract servicii ocerizare/indexare, abonament utilizare platformă managementului documentelor	Servicii ocerizare/indexare, abonament utilizare platformă managementului documentelor	132.690,00 lei
33.	09 decembrie	Contract de Servicii de prelucrare arhivistică, transport, scanare adrese de inaintare și depozitare pentru o perioadă de la data semnării și până la 31.12.2019	Servicii de prelucrare arhivistică, transport, scanare adrese de inaintare și depozitare pentru o perioadă de la data semnării și până la 31.12.2019	152.004,04 lei



➤ **Politica de personal în perioada ianuarie – decembrie 2019**

a) numirea în funcție

- 1 funcționar public de conducere a fost numit în funcția publică de conducere de șef serviciu al Serviciului Resurse Umane;
- 1 funcționar public de execuție și-a modificat raportul de serviciu prin transfer în interes de serviciu, în cadrul Compartimentului Registratura Generală și Arhivă;
- 1 funcționar public de execuție a fost numit în funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, prin detașare, în cadrul Biroului Resurse Umane;
- 1 funcționar public de execuție și-a suspendat raportul de serviciu în vederea numirii în funcție contractuală de execuție de consilier în cadrul Cabinetului Demnitar Președinte;
- 2 funcționari publici de execuție au fost reușiți în funcția publică în situația anterioară efectuării transferului la cerere, în cadrul Compartimentului Registratura Generală și Arhivă, respectiv Serviciul Analiză și Prevenție, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare;
- 1 funcționar public de conducere a fost repus în funcția publică în situația anterioară efectuării transferului la cerere, în cadrul Biroului Achiziții Publice, Investiții și Gestionarea Patrimoniului, Serviciul Achiziții Publice, Investiții, Gestionarea Patrimoniului și Administrativ, Direcția Generală Economică;
- 1 funcționar public de execuție clasa III, din cadrul Compartimentului Registratura Generală și Arhivă a fost numit în funcție publică de execuție clasa I, prin concurs de promovare în clasă;
- 2 persoane cu contract individual de muncă și-au prelungit detașarea la Agenția Națională de Integritate, în cadrul Serviciului de Tehnologie Informației;
- 1 funcționar public de execuție din cadrul Serviciului Avizare și Legislație, Direcția Generală Juridică Relații Publice și Comunicare, a fost detașat de la Agenția Națională de Integritate la Agenția Națională pentru Achiziții Publice, Ministerul Finanțelor Publice;
- 1 funcționar public de execuție a fost numit prin concurs de recrutare în cadrul Serviciului Implementare Fonduri Structurale, Studii și Strategii, Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie;
- 1 funcționar public de execuție a fost numit prin concurs de recrutare în cadrul Compartimentului Relații Publice, Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie;
- 1 funcționar public de execuție a fost numit prin transfer în interes de serviciu în cadrul Serviciului Avizare și Legislație;
- 1 persoană cu contract individual de muncă a fost detașat în cadrul Serviciului de Tehnologie Informației;
- 1 persoană a fost numită prin concurs de recrutare în funcția publică de conducere de șef serviciu al Serviciului de Tehnologie Informației;
- 2 funcționari publici de conducere au fost numiți în funcție de conducere prin concurs de promovare și au încetat raportul de activitate pe funcția publică de conducere deținută anterior;
- 1 funcționar public de execuție a fost numit în funcție publică de execuție de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional asistent, Biroul Achiziții, Investiții și Logistică, din cadrul Serviciului Achiziții, Investiții și Administrativ;
- 1 funcționar public de conducere a fost eliberat din funcția publică de conducere de director general al Direcției Generale Economice, fiind numit pe funcția publică de conducere de șef birou al Biroului Financiar, Serviciul Economic;
- 3 funcționari publici de execuție și-au modificat raportul de serviciu prin transfer în interes de serviciu la Agenția Națională de Integritate, Biroul Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane;
- 1 funcționar public de execuție a încetat detașarea la A.N.A.P. și-a reluat activitatea în cadrul Serviciului Avizare și Legislație, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare;
- 2 persoane cu contract individual de muncă au fost numiți în cadrul Cabinetului Demnitarului Vicepreședinte;
- 61 angajați au fost numiți în urma reorganizării Agenției Naționale de Integritate.

b) Promovarea în clasă :

- 1 funcționar public de execuție clasa III, din cadrul Compartimentului Registratura Generală și Arhivă a fost numit în funcție publică de execuție clasa I, prin concurs de promovare în clasă;



c) Promovarea în grad profesional :

- 3 funcționari publici de execuție cu statut special au promovat în funcția publică de execuție cu statut special de inspector de integritate, clasa I, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Analiză și Prevenție;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special a promovat în funcția publică de execuție cu statut special de inspector de integritate, clasa I, grad profesional principal, în cadrul Serviciului Analiză și Prevenție;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special a promovat în funcția publică de execuție cu statut special de inspector de integritate, clasa I, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Inspecție de Integritate 1;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special a promovat în funcția publică de execuție cu statut special de inspector de integritate, clasa I, grad profesional principal, în cadrul Serviciului Inspecție de Integritate 4;
- 1 funcționar public de execuție a promovat în funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Contencios, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare;
- 1 funcționar public de execuție a promovat în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, în cadrul Biroului Comunicare, Serviciul Comunicare și Relații Publice, Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare;
- 4 funcționari publici de execuție cu statut special au promovat în funcția publică de execuție cu statut special de inspector de integritate, clasa I, grad profesional principal, în cadrul Inspecției de Integritate;
- 1 funcționar public de execuție a promovat în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, în cadrul Compartimentului Registratura Generală și Arhivă;

d) modificarea raportului de serviciu/muncă

- 1 funcționar public de conducere a exercitat cu caracter temporar funcția publică de conducere de șef serviciu în cadrul Serviciului Resurse Umane, fiind numit definitiv pe aceeași funcție;
- 1 funcționar public de conducere a încetat exercitarea cu caracter temporar a funcției publice de conducere de director general al Direcției Generale Juridice, Relații Publice și Comunicare pe o perioadă de 6 luni;
- 1 funcționar public de execuție a încetat exercitarea cu caracter temporar a funcției publice de conducere de șef serviciu al Serviciului Contencios, prin revenirea pe post a titularului;
- 1 funcționar public de execuție din cadrul Serviciului Avizare și Legislație a exercitat cu caracter temporar funcția publică de conducere de director general al Direcției Generale Juridice, Relații Publice și Comunicare pe o perioadă de 3 luni;
- 1 funcționar public de conducere cu statut special și-a încetat exercitarea temporară pe funcție publică de conducere în cadrul Serviciului Analiză și Prevenție, Inspecția de Integritate, revenind pe funcție publică de execuție cu statut special în vederea promovării în grad profesional;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special exercită cu caracter temporar funcția publică de conducere de șef serviciu al Serviciului Analiză și Prevenție, Inspecția de Integritate;
- 1 funcționar public de execuție și-a prelungit cu un an activitatea peste vârsta standard de pensionare în cadrul Serviciului Financiar și Contabilitate, Direcția Generală Economică;
- 1 funcționar public de execuție exercită cu caracter temporar funcția publică de conducere de șef birou al Biroului Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special a fost mutat definitiv, pe o funcție publică vacantă, echivalentă de aceeași categorie, clasă și grad profesional, de la Serviciul Inspecție de Integritate 2 la Serviciul Inspecție de Integritate 4, Inspecția de Integritate;
- 1 funcționar public de execuție a fost detașat de la Instituția Prefectului Municipiului București la Agenția Națională de Integritate în cadrul Serviciului Contencios, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare;
- 1 persoană cu contract individual de muncă și-a prelungit detașarea în cadrul Serviciului de Tehnologia Informației;
- 1 persoană cu contract individual de muncă a fost detașat în cadrul Serviciului de Tehnologia Informației;
- 1 persoană cu contract individual de muncă a fost detașat în cadrul Compartimentului Registratura Generală și Arhivă;
- 1 persoană cu contract individual de muncă a încetat detașarea în cadrul Serviciului de Tehnologia Informației;
- 1 funcționar public de execuție a încetat detașarea la A.N.A.P. și-a reluat activitatea pe funcția publică de execuție deținută anterior în cadrul Serviciului Avizare și Legislație, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special din cadrul Serviciului III-Inspeția de Integritate, și-a suspendat raportul de serviciu pentru concediu de maternitate;



- 1 funcționar public de conducere a fost eliberat din funcția publică de conducere de director general al Direcției Generale Economice, fiind numit pe funcția publică de conducere de șef birou al Biroului Financiar, Serviciul Economic;
- 3 funcționari publici de execuție au fost mutați definitiv de la Biroul Financiar, din cadrul Serviciului Economic, la Compartimentul Contabilitate, Serviciul Economic;
- 1 funcționar public de execuție a fost mutat definitiv de la Biroul Achiziții, Investiții și Logistică, din cadrul Serviciului Achiziții, Investiții și Administrativ, la Compartimentul Contabilitate, Serviciul Economic;
- 1 funcționar public de execuție din cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor și-a modificat raportul de serviciu prin transfer în interes de serviciu la Agenția Națională de Integritate, Biroul Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special din cadrul Serviciului I - Inspekția de Integritate, a fost mutat definitiv la Serviciul Analiză și Prevenție, Inspekția de Integritate;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special din cadrul Serviciului III - Inspekția de Integritate, a fost mutat definitiv la Serviciul IV - Inspekția de Integritate;
- 1 persoană cu contract individual de muncă din cadrul Cabinetului Demnitarului Vicepreședinte și-a încetat contractul individual de muncă și a reluat activitatea în cadrul Serviciului Implementare Fonduri Structurale, Studii și Strategii, Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie;

e) Suspendarea, încetarea suspendării, reluarea activității:

- 1 funcționar public de execuție din cadrul Compartimentului Informații Clasificate și-a suspendat raportul de serviciu pentru concediu creștere copil în vârstă de până la doi ani;
- 1 funcționar public de execuție din cadrul Serviciului Comunicare și Relații Publice, Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare și-a suspendat raportul de serviciu pentru concediu creștere copil în vârstă de până la doi ani;
- 1 funcționar public de conducere cu statut special din cadrul Serviciului Analiză și Prevenție, Inspekția de Integritate și-a suspendat raportul de serviciu pentru concediu creștere copil în vârstă de până la doi ani;
- 1 funcționar public de execuție și-a încetat suspendarea pentru concediu creștere copil în vârstă de până la doi ani și a reluat activitatea în cadrul Biroului Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane;
- 1 persoană cu contract individual de muncă din cadrul Cabinetului Demnitar Președinte a încetat contractul individual de muncă, revenind pe funcția publică de execuție în cadrul Biroului Comunicare, Serviciul Comunicare și Relații Publice, Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare;
- 1 funcționar public de execuție și-a suspendat raportul de serviciu în cadrul Biroului Comunicare, Serviciul Comunicare și Relații Publice, Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare fiind numit la Cabinetul Demnitar Președinte;
- 1 persoană cu contract individual de muncă și-a încetat suspendarea contractului individual de muncă în cadrul Compartimentului Administrativ, Serviciul Achiziții Publice, Investiții, Gestionarea Patrimoniului și Administrativ, Direcția Generală Economică;
- 1 funcționar public de execuție și-a suspendat raportul de serviciu în cadrul Biroului Comunicare, Serviciul Comunicare și Relații Publice, Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie, D.G.J.R.P.C, pentru concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani;
- 1 funcționar public de execuție și-a suspendat raportul de serviciu în cadrul Serviciului Contencios, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare, pe perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă;
- 1 funcționar public de execuție și-a suspendat raportul de serviciu în cadrul Serviciului Contencios, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare, **până la soluționarea definitivă a cauzei ce face obiectul dosarului privind transferul la cerere de la Ministerul Apelor și Pădurilor, Direcția Juridică, la Agenția Națională de Integritate, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare, Serviciul Contencios;**
- 1 funcționar public de conducere și-a suspendat raportul de serviciu în cadrul Biroului Resurse Umane, pe perioada concediului pentru incapacitate temporară de muncă;
- 1 funcționar public de execuție din cadrul Serviciului Contencios, și-a încetat exercitarea cu caracter temporar a funcției publice de conducere de șef birou, Biroul Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane;
- 1 funcționar public de execuție din cadrul Serviciului Implementare Fonduri Structurale, Studii și Strategii, Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie, și-a încetat suspendarea raportului de serviciu pentru concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani;



- 1 persoană cu contract individual de muncă din cadrul Cabinetului Demnitarului Președinte și-a reluat activitatea pe funcția publică de execuție deținută anterior în cadrul Biroului Comunicare, Serviciul Comunicare și Relații Publice;
- 1 funcționar public de execuție a încetat detașarea la A.N.A.P. și a reluat activitatea pe funcția publică de execuție deținută anterior în cadrul Serviciului Avizare și Legislație, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare;
- 1 persoană cu contract individual de muncă din cadrul Cabinetului Demnitarului Vicepreședinte și-a reluat activitatea pe funcția publică de execuție deținută anterior în cadrul în cadrul Serviciului Implementare Fonduri Structurale, Studii și Strategii, Direcția Comunicare, Relații Publice și Strategie;

f) încetarea raportului de serviciu/muncă:

- 1 persoană cu contract individual de muncă și-a încetat contractul individual de muncă în cadrul Compartimentului Administrativ, Serviciul Achiziții Publice, Investiții, Gestionarea Patrimoniului și Administrativ, Direcția Generală Economică;
- 1 funcționar public de conducere și-a încetat detașarea în cadrul Serviciului Resurse Umane;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special a încetat de drept raportul de serviciu, la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, în cadrul Serviciului Inspecție de Integritate 2, Inspecția de Integritate;
- 3 persoane cu contract individual de muncă și-au încetat detașarea în cadrul Compartimentului Registratura Generală și Arhivă, respectiv în cadrul Serviciului de Tehnologie Informației;
- 1 funcționar public de execuție și-a încetat detașarea în cadrul Biroului Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane;
- 1 demnitar și-a încetat mandatul de președinte al Agenției Naționale de Integritate;
- 3 persoane cu contract individual de muncă din cadrul Cabinetului Demnitarului Președinte și-au încetat contractul individual de muncă;
- 1 persoană cu contract individual de muncă din cadrul Compartimentului Registratură Generală și Arhivă a încetat detașarea la Agenția Națională de Integritate;
- 1 persoană cu contract individual de muncă din cadrul Serviciului de Tehnologie Informației a încetat detașarea la Agenția Națională de Integritate;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special, din cadrul Serviciului Analiză și Prevenție, Inspecția de Integritate, și-a modificat raportul de serviciu prin transfer în interes de serviciu de la Agenția Națională de Integritate la Agenția Națională pentru Achiziții Publice;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special din cadrul Serviciului II - Inspecția de Integritate, și-a modificat raportul de serviciu prin transfer în interes de serviciu de la Agenția Națională de Integritate la Agenția Națională de Administrare Fiscală;
- 1 funcționar public de execuție din cadrul Biroului Resurse Umane, Serviciul Resurse Umane, și-a modificat raportul de serviciu prin transfer în interes de serviciu de la Agenția Națională de Integritate la Ministerul Sănătății;
- 1 funcționar public de execuție din cadrul Serviciului Contencios, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare, și-a încetat raportul de serviciu prin acordul părților;
- 1 funcționar public de execuție din cadrul Serviciului Avizare și Legislație, Direcția Generală Juridică, Relații Publice și Comunicare a încetat raportul de activitate prin acordul părților;
- 1 funcționar public de execuție cu statut special, a încetat raportul de serviciu prin aplicarea sancțiunii disciplinare „destituirea din funcția publică”.



ANEXA 3: Politica pregătirii profesionale a personalului propriu

➤ Politica pregătirii profesionale a personalului propriu în perioada ianuarie - decembrie 2019

DATA	DENUMIRE TRAINING	PERSONAL PREGĂTIT
15 februarie – 15 mai	Limba Engleză	1 funcționar public de conducere cu statut special
04 – 11 august	Achiziții publice. Cadru normativ și procedural (Modificări aduse Legii nr.98/2016, SICAP)	1 funcționar public de conducere
18 – 25 august	Achiziții publice. Cadru normativ și procedural (Modificări aduse Legii nr.98/2016, SICAP)	1 funcționar public de execuție
26 – 30 august	Elaborarea și Implementarea Proiectelor cu Finanțare din Fonduri Europene Structurale și de Investiții (FESI 2014-2020)	1 funcționar public de execuție



ANEXA 4 - Participarea la conferințe și seminarii / întâlniri de lucru

Participarea la conferințe și seminarii

Data	Tip eveniment	Organizator	Tema
27 februarie	Masă rotundă	Institutul pentru Politici Publice	<i>Tipologia la zi a conflictelor de interese și a incompatibilităților, rezultatele activității de prevenție din plan local și reacția autorităților centrale</i>
04 – 05 martie	Sesiune de instruire	Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Centrul Regional pentru Dezvoltare Durabilă și Promovarea Turismului - Țara Făgărașului	<i>Întâlniri cu reprezentanții autorităților publice locale, privind incompatibilitățile și conflictele de interese</i>
05 martie	Sesiune de instruire	Secretariatul General al Guvernului, Direcția Control Intern Managerial și Relații Interinstituționale, Direcția pentru Strategii Guvernamentale	<i>Utilizarea Platformei IT în domeniul sistemului de control intern managerial din cadrul proiectului „Consolidarea implementării standardelor de control intern managerial la nivel central și local”, cod SIPOCA 34, cofinanțat din Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 –2020 și derulat în parteneriat cu Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice</i>
06 martie	Conferință	Oracle Romania	<i>„Oracle Cloud at Customer: Your Data, Your Way”</i>
11 martie	Conferință	Secretariatul General al Guvernului, Direcția Control Intern Managerial și Relații Interinstituționale, Direcția pentru Strategii Guvernamentale	<i>Conferința finală de închidere din cadrul proiectului „Consolidarea implementării standardelor de control intern managerial la nivel central și local”, cod SIPOCA 34, cofinanțat din Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014–2020 și derulat în parteneriat cu Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice</i>
13 martie	Conferință	Institutul Național de Statistică	<i>Conferința de prezentare a Ofertei programelor de formare specializată și de perfecționare pentru anul 2019</i>
25 – 27 martie	Sesiune de instruire în cadrul proiectului LINC	ANI	<i>Sesiune de instruire în cadrul proiectului „LINC – creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”, cod SMIS 118824</i> <i>Activitatea 5.1 Trei sesiuni de formare privind sistemul de integritate la nivel central pentru 60 de persoane (20 participanți * 3 sesiuni)</i>
27 – 29 martie	Sesiune de instruire	Direcția Generală Anticorupție	<i>A zecea sesiune (F10) de instruire profesională în domeniul prevenirii fraudelor în achiziții publice, inclusiv din fonduri europene</i>
01 – 03 aprilie	Sesiune de instruire	ANI	<i>Sesiune de instruire in cadrul proiectului „LINC – creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”, cod SMIS 118824</i>



			<i>Activitatea 5.1 Trei sesiuni de formare privind sistemul de integritate la nivel central pentru 60 de persoane (20 participanți * 3 sesiuni)</i>
08 – 10 aprilie	Sesiune de instruire	ANI	<i>Sesiune de instruire în cadrul proiectului „LINC – creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”, cod SMIS 118824</i> <i>Activitatea 5.1 Trei sesiuni de formare privind sistemul de integritate la nivel central pentru 60 de persoane (20 participanți * 3 sesiuni)</i>
09 – 12 aprilie	Sesiune de formare	Direcția Generală Anticorupție	<i>A șaptea sesiune de formare (D7) în domeniul identificării și investigării faptelor de corupție în achizițiile publice și în gestionarea fondurilor eruoane</i>
17 aprilie	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de formare de tip „training on the job” pentru personalul Ministerului Afacerilor Externe și ai Institutului Diplomatic Român</i>
16 – 18 aprilie	Eveniment	Interpol	<i>Al 24-lea program global privind prevenirea și combaterea corupției și recuperarea bunurilor provenite din infracțiuni</i>
06 – 08 mai	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de instruire în cadrul proiectului „LINC – creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”, cod SMIS 118824</i> <i>Activitatea 5.2 – Trei sesiuni de formare privind utilizarea aplicației PREVENT de către autoritățile administrației publice centrale pentru 45 de persoane (15 participanți * 3 sesiuni)</i>
09 – 13 mai	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de instruire în cadrul proiectului „LINC – creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”, cod SMIS 118824</i> <i>Activitatea 5.2 – Trei sesiuni de formare privind utilizarea aplicației PREVENT de către autoritățile administrației publice centrale pentru 45 de persoane (15 participanți * 3 sesiuni)</i>
14 – 16 mai	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de instruire în cadrul proiectului „LINC – creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”, cod SMIS 118824</i>



			<i>Activitatea 5.2 – Trei sesiuni de formare privind utilizarea aplicației PREVENT de către autoritățile administrației publice centrale pentru 45 de persoane (15 participanți * 3 sesiuni)</i>
14 mai	Conferință	ERNST&YOUNG SRL	<i>“Forensic Integrity Agenda Event”</i>
15 – 16 mai	Sesiune de formare	Direcția Generală Anticorupție	<i>A opta sesiune de formare (D8) în domeniul identificării și investigării faptelor de corupție în achizițiile publice și în gestionarea fondurilor europene</i>
16 – 17 mai	Conferință	Revista de Achiziții Publice	<i>Conferința Națională de Achiziții Publice</i>
17 mai	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de formare de tip „training on the job” la sediul Ministerului Mediului</i>
21 mai	Conferință	ANI	<i>Conferința de prezentare a proiectului „LINC – creșterea capacității administrației publice centrale în prevenirea și identificarea cazurilor de conflicte de interese, incompatibilități și averi nejustificate”, cod SMIS 118824</i>
30 mai	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de formare de tip „training on the job” la sediul Direcției Generale de Integritate – Agenția Națională de Administrare Fiscală</i>
31 mai	Masă rotundă	ANI Banca Mondială	<i>Masă rotundă/ Dezbateri privind sistemul electronic al declarațiilor de avere și de interese</i>
03 iunie	Sesiune de instruire	Ministerul Finanțelor Publice	<i>Prezentarea pachetului de situații financiare generat din Sistemul național de raportare – Forexebug, cazuri practice privind erorile constatate în completarea formularelor, remedierea și preîntâmpinarea acestor erori, precum și noile modificări și completări aduse Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 517/2016</i>
05 iunie	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de formare de tip „training on the job” la sediul Inspectoratului General al Poliției Române</i>
06 iunie	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de formare de tip „training on the job” la sediul Inspectoratului General al Jandarmeriei Române</i>
11 iunie	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de formare de tip „training on the job” la sediul Ministerului Apelor și Pădurilor</i>
13 iunie	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de formare de tip „training on the job” la sediul Direcției pentru Evidența Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date</i>
13 iunie	Dezbateri publice	ANI	<i>Dezbateri publice și informare în cadrul proiectului LINC cu privire la Propunerea de măsuri pe baza analizei reglementărilor la nivelul</i>



			<i>statelor membre UE cu privire la conflictele de interese și incompatibilitățile aplicabile membrilor Parlamentului și candidaților la alegerile parlamentare</i>
19 iunie	Workshop	Primăria Municipiului Caracal	<i>Proiectul „Transparență, etică și integritate prin parteneriat social”, Cod SIPOCA 422 / SMIS2014+ 118183 – finanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020 Workshop pentru inițierea mecanismului de cooperare cu societatea civilă privind monitorizarea și evaluarea implementării măsurilor anticorupție</i>
19 iunie	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de formare de tip „training on the job” la sediul Agenției Naționale pentru Achiziții Publice</i>
25 iunie	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de formare de tip „training on the job” la sediul Ministerului Finanțelor Publice</i>
26 – 27 iunie	Sesiune de instruire	Direcția Generală Anticorupție	<i>A unsprezecea sesiune de instruire profesională în domeniul prevenirii fraudelor în achiziții publice, inclusiv din fonduri Europene, din cadrul Proiectului ROFSIP2016OS5A08P01 Mecanisme eficiente de prevenire și combatere a corupției în administrația publică, cod ROFSIP2016OS5A08P01</i>
27 iunie	Sesiune de formare	ANI	<i>Sesiune de formare de tip „training on the job” la sediul Ministerului Transporturilor</i>
27 iunie	Dezbateri publică	ANI	<i>Dezbateri publică în cadrul proiectului LINC Activitatea 4.1 - Supunerea spre consultare a procedurilor de identificare a indiciilor de conflicte de interese, incompatibilități sau avere nejustificată</i>
28 iunie	Dezbateri publică	ANI	<i>Dezbateri publică în cadrul proiectului LINC Activitatea 4.1 - Supunerea spre consultare a procedurilor de identificare a indiciilor de conflicte de interese, incompatibilități sau avere nejustificată</i>
01 iulie	Conferință	Ministerul Finanțelor Publice	<i>Deschiderea proiectului „Consolidarea integrității în instituțiile publice și în mediul de afaceri” (SIPOCA 449)</i>
03 iulie	Workshop	Institutul pentru Politici Publice	<i>Dezvoltarea și implementarea planurilor de integritate la nivelul administrației publice locale</i>
15 – 18 iulie	Seminarii	Direcția Generală Anticorupție	<i>Seminarii cu tema „Integritatea în funcția publică”</i>



12 septembrie	Conferință	Oficiul Național al Registrului Comerțului	<i>Lansarea proiectului „Sistem Electronic integrat al ONRC consolidat și interoperabil destinat asigurării serviciilor de e-Guvernare centrate pe evenimente de viață”</i>
18 septembrie	Conferință	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>„Rețeaua Campionilor în domeniul integrității”</i>
19 septembrie	Conferință	Institutul Național de Administrație	<i>„Codul Administrativ”</i>
20 septembrie	Dezbatere publică	Centrul de Resurse Juridice	<i>„Consilierea de etică în administrația publică – rezultate, viziune, oportunități și riscuri în relație cu noul cod administrativ”</i>
25 – 26 septembrie	Sesiune de instruire	Direcția Generală Anticorupție	<i>A douăsprezecea sesiune de instruire (F12) în domeniul prevenirii fraudelor în achiziții publice, inclusiv din fonduri europene din cadrul proiectului Mecanisme eficiente de prevenire și combatere a corupției în administrația publică</i>
27 septembrie	Eveniment	Academia de Poliție	<i>Depunerea Jurământului Militar de către studenții anului I</i>
14-15 octombrie	Atelier de lucru	Direcția Generală Anticorupție	Atelier de lucru EU INTEGRITY EPAC/EACN cu titlul <i>„Măsuri educaționale și de management al valorilor”</i>
22 – 24 octombrie	Eveniment	Siracusa International Institute for Criminal Justice and Human Rights	<i>Strengthening the Fight Against Illicit Trade in South Eastern Europe (SEE-IMPACT)</i>
31 octombrie	Sesiune de instruire	Ministerul Culturii și Identității Naționale	Sesiune de instruire pentru angajații Ministerului Culturii și Identității Naționale având ca obiect sistemul PREVENT
11 – 15 noiembrie	Sesiune de instruire	Institutul Național de Administrație	Programul de perfecționare cu tema <i>“Anticorupție și Integritate în sectorul public”</i>
05 decembrie	Conferință	Transparency International Romania Centre for Economic Strategy	Conferința internațională cu temă de dezbatere: <i>„Cum să construim instituții anti-corupție eficiente, pe baza lecțiilor învățate din România și Ucraina”</i>
12 decembrie	Dezbatere publică	Agenția Națională a Funcționarilor Publici	Consultare publică pe tema eticii în administrația publică



Data	Organizator	Tema
12 martie	Direcția Generală Anticorupție	<i>Proiect de Twinning SR 15 IPA JH 01 08 Întărirea capacităților controlului intern în lupta împotriva corupției în Ministerul de Interne din Serbia</i>
20 martie	Ministerul Justiției	<i>Reuniune a Comisiei de monitorizare a progreselor corupției (Comisia MCV)</i>
07 – 11 aprilie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 - Consiliul Județean Bihor, Primăria Municipiului Oradea, Primăria Municipiului Baia Mare și Consiliul Județean Maramureș</i>
08 – 11 aprilie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Suceava, Primăria Municipiului Suceava, Consiliul Județean Neamț și Primăria Municipiului Piatra Neamț</i>
11 aprilie	Curtea de Conturi	<i>Întâlnire de lucru cu structurile de audit intern de la nivelul administrației publice centrale</i>
15 – 17 aprilie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 - Consiliul Județean Brăila, Primăria Municipiului Brăila, Consiliul Județean Galați și Primăria Municipiului Galați</i>
14 – 18 aprilie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 - Consiliul Județean Arad, Primăria Municipiului Arad, Consiliul Județean Timiș, Primăria Municipiului Timișoara și Primăria Orașului Făget</i>
17 aprilie	Ministerul Justiției	<i>Reuniunea Platformei de cooperare a autorităților independente și a instituțiilor anticorupție</i>
22 – 25 aprilie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 - Consiliul Județean Sibiu, Primăria Municipiului Sibiu, Consiliul Județean Alba și Primăria Municipiului Alba Iulia</i>
21 mai	Banca Mondială	<i>Sesiune de instruire pentru inspectorii de integritate din cadrul ANI cu un expert internațional în domeniul investigațiilor financiare</i>
23 mai	Comitetul de monitorizare a Programului Operațional Capacitate Administrativă	<i>A noua reuniune a CM POCA</i>



28 mai	Ministerul Justiției	<i>Întâlnire de lucru cu structurile de audit la nivel central</i>
30 mai	Ministerul Justiției	<i>Reuniune privind organizarea unei sesiuni de pregătire pe tema metodologiilor prevăzute de HG nr. 599/2018</i>
18 – 21 iunie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 - Consiliul Județean Bistrița Năsăud, Primăria Municipiului Bistrița, Consiliul Județean Cluj și Primăria Municipiului Cluj-Napoca</i>
18 – 21 iunie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 - Consiliul Județean Vaslui, Primăria Municipiului Vaslui, Consiliului Județean Bacău și Primăria Municipiului Bacău</i>
24 – 27 iunie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 - Consiliul Județean Caraș Severin, Primăria Municipiului Reșița, Consiliul Județean Hunedoara, Primăria Municipiului Deva și Primăria Municipiului Hunedoara</i>
24 – 27 iunie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 - Consiliul Județean Covasna, Primăria Municipiului Sfântu Gheorghe, Consiliul Județean Brașov și Primăria Municipiului Brașov</i>
01 iulie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Primăria Municipiului Alexandria și Consiliul Județean Teleorman</i>
16 iulie	Ministerul Afacerilor Externe	<i>Reuniunea experților Oficiului pentru Instituții Democratice și Drepturile Omului (ODIHR)</i>
26 – 28 august	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Buzău, Primăria Municipiului Buzău, Consiliul Județean Vrancea și Primăria Municipiului Focșani</i>
26 – 29 august	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Harghita, Primăria Municipiului Miercurea Ciuc, Consiliul Județean Mureș și Primăria Municipiului Târgu Mureș</i>
02 – 05 septembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Botoșani, Primăria Municipiului Botoșani, Consiliul Județean Iași și Primăria Municipiului Iași</i>



02 – 05 septembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Constanța, Primăria Municipiului Constanța, Consiliul Județean Tulcea și Primăria Municipiului Tulcea</i>
09 – 10 septembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Prahova, Primăria Municipiului Ploiești, Consiliul Județean Dâmbovița și Primăria Municipiului Târgoviște</i>
10 septembrie	Banca Mondială	<i>Training pentru inspectorii de integritate din cadrul ANI cu un expert internațional în domeniul investigațiilor financiare</i>
09 – 12 septembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Mehedinți, Primăria Municipiului Drobeta Turnu Severin, Consiliul Județean Gorj și Primăria Municipiului Târgu Jiu</i>
26 septembrie	Ministerul Justiției	<i>Misiune de evaluare tematică la sediul ANI privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016 - 2020</i>
21 octombrie	Oficiul Național De Prevenție și Combatere a Spălării Banilor	<i>Grupul de lucru referitor la transpunerea Directivei (UE) 2018/843 a Parlamentului European și a Consiliului din 30 mai 2018 de modificare a Directivei (UE) 2015/849 privind prevenirea utilizării sistemului financiar în scopul spălării banilor sau finanțării terorismului, precum și de modificare a Directivelor 2009/138/CE și 2013/36/UE</i>
30 octombrie	Oficiul Național De Prevenție și Combatere a Spălării Banilor	<i>Ședință privind proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind modificarea și completarea Legii nr.129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative</i>
04 noiembrie	Ministerul Justiției	<i>Reuniune a Comisiei de monitorizare a progreselor înregistrate de România în domeniul reformei sistemului judiciar și luptei împotriva corupției (MCV)</i>
04 noiembrie	Secretariatul Tehnic al Strategiei Naționale Anticorupție 2016 – 2020	<i>Misiunea de evaluare a modului de implementare al SNA 2016 – 2020 în cadrul Direcției Generale Anticorupție</i>
05 noiembrie	Banca Mondială Agenția Națională pentru Achiziții Publice	<i>Întâlnire de lucru cu experți din cadrul Băncii Mondiale și Agenția Națională pentru Achiziții Publice cu privire la evaluare sistemului de achiziții publice</i>
04 – 05 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Argeș, Primăria Municipiului Pitești, Consiliul Județean Vâlcea, Primăria Municipiului Râmnicu Vâlcea</i>



04 – 06 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Dolj, Primăria Municipiului Craiova, Consiliul Județean Olt, Primăria Municipiului Slatina</i>
11 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Călărași, Primăria Municipiului Călărași</i>
12 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Giurgiu, Municipiul Județean Giurgiu</i>
13 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Ialomița, Primăria Municipiului Slobozia</i>
11 – 15 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Satu Mare, Primăria Municipiului Satu Mare, Consiliul Județean Sălaj, Primăria Municipiului Zalău</i>
18 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Primăria Sectorului 5 și Primăria Sectorului 6, București</i>
19 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Primăria Sectorului 1 și Primăria Sectorului 2, București</i>
20 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Consiliul Județean Ilfov, Primăria Municipiului București</i>
21 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Misiune de evaluare tematică a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020 – Primăria Sectorului 3 și Primăria Sectorului 4, București</i>
26 – 27 noiembrie	Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice	<i>Reuniuni ale Platformei de cooperare a Administrației Publice locale</i>
28 noiembrie	Comitetul de monitorizare a Programului Operațional Capacitate Administrativă	<i>Reuniune a Comitetului de monitorizare a Programului Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020</i>
03 decembrie	Secretariatul General al Guvernului	<i>Instruire finală pe Platforma IT privind raportările SCIM</i>



05 decembrie	Ministerul Justiției	<i>Reuniunea Platformei de cooperare a autorităților independente și a instituțiilor anticorupție</i>
--------------	----------------------	---

