



INSPECTIA DE INTEGRITATE

Nr. 36748/G/II/24.05.2014

**RAPORT DE EVALUARE**

Anul 2014 luna 05 ziua 24

În temeiul dispozițiilor art. 8, art. 9, art. 10 lit. b), e) și f) și Secțiunea a 3-a din Capitolul I al Titlului II din **Legea nr. 176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, [redacted], inspector de integritate în cadrul Agenției Naționale de Integritate, azi, data de mai sus, am întocmit prezentul Raport de evaluare.

**I. PARTEA DESCRIPTIVĂ A SITUAȚIEI DE FAPT**

La data de 19.05.2014, în temeiul dispozițiilor art. 12 alin. (1) și alin. (2) lit. b) din **Legea nr. 176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, Agenția Națională de Integritate a declanșat din oficiu, în lucrarea nr. **21083/A/II/19.05.2014**, evaluarea respectării regimului incompatibilităților, de către **RĂJNOVEANU LIDIA**, manager al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga, județul Prahova.

În temeiul dispozițiilor art. 8, art. 10 lit. b) și e) din **Legea nr. 176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, s-a procedat la informarea persoanei evaluate, prin intermediul unei scrisori (adresa nr. 21780/G/II/22.05.2014) recomandate, cu privire la declanșarea activității de evaluare.

Agenția Națională de Integritate este competentă să evalueze respectarea regimului juridic al incompatibilităților, pe durata exercitării funcției de conducere în cadrul unei unități de stat din sistemul de sănătate



publică, de către Râjnoveanu Lidia, întrucât aceasta face parte din categoria de persoane prevăzută de dispozițiile art. 1 alin. (1) pct. 32 din *Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative.*

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din același act normativ, perioada supusă evaluării începe cu data de **15.12.2009** (data numirii în funcția de manager al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga).

Conform prevederilor art. 20 din *Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative*, procedura de înștiințare a fost îndeplinită la data de 07.02.2014, Râjnoveanu Lidia fiind informată, prin intermediul unei scrisori (adresa nr. 24910/G/I/16.06.2014) recomandate (confirmare de primire datată 20.06.2014), despre faptul că au fost identificate elemente în sensul existenței unei incompatibilități (rezultată din faptul că a deținut, concomitent cu funcția de manager al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga, județul Prahova, funcția de medic în cadrul Spitalului orașenesc Sinaia și cea de medic primar în angajată cu contract individual de muncă în cadrul S.C. MEDO S.R.L. Brașov ) și invitată să prezinte un punct de vedere în acest sens.

## II. PUNCTUL DE VEDERE AL PERSOANEI EVALUATE

În punctul de vedere depus la Agenția Națională de Integritate în data de 25.06.2014, Râjnoveanu Lidia menționează:

- "În ceea ce privește contractul individual de muncă în ce privește subsemnata și SC MEDO SRL Brașov, arat că acesta nu și-a produs niciodată efectele, nu sunt semnate de mine actele adiționale, nu am prestat niciodată muncă în baza acestui contract și nu am primit salariu, ca urmare apreciez că nu este vorba de un contract valabil încheiat care să producă efecte pe o perioadă de 7 ani, în condițiile arătate mai sus";

- "Menționez că nu am avut cunoștință de existența acestui contract până la data de 30.04.2014, când am fost sunată de reprezentantul SC MEDO SRL";

- "În ce privește contractul cu Spitalul Sinaia, am depus la data prezentei un memoriu din care reiese faptul că pe o perioadă de peste 30 de ani am fost singurul medic cu specializare în Anestezie Terapie Intensivă pe o rază de aproximativ 80 km. În acesastă rază activau 2 spitale și o secție cu unitate de primiri urgențe, care deserveau o populație stabilă de 50.000 locuitori și populația turistică".



### III. EVALUAREA ELEMENTELOR DE INCOMPATIBILITATE

#### A. Date și informații solicitate de la persoane juridice de drept public

În scopul soluționării lucrării, Agenția Națională de Integritate a solicitat și primit în conformitate cu dispozițiile art. 15 din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, de la persoanele juridice de drept public menționate mai jos, următoarele informații și documente referitoare la Râjnoveanu Lidia:

1) **Spitalul orașenesc Sinaia**, județul Prahova, a transmis cu adresa nr. 4567/03.06.2014, copia Dispoziției nr. 75/2003 privind numirea în funcția de medic;

2) **Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga**, județul Prahova, a transmis, cu adresa nr. 4018/15.11.2012, copii certificate „conform cu originalul” ale următoarelor documente:

- Decizia nr. 57/2009 privind numirea managerului interimar al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga;
- Decizia nr. 875/2010 privind validarea în funcția de manager al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga doamnei Râjnoveanu Lidia;
- Dispoziția nr. 626/2013 privind numirea doamnei Râjnoveanu Lidia în funcția de manager al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga;
- Dispoziția nr. 92/2013 privind prelungirea numirii doamnei Râjnoveanu Lidia în funcția de manager interimar al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga;
- Dispoziția nr. 153/2014 privind numirea doamnei Râjnoveanu Lidia în funcția de manager al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga;

3) **SC MEDO SRL Brașov**, a transmis, cu adresa nr. 116/06.06.2014, copii certificate „conform cu originalul” ale următoarelor documente:

- contractul de muncă al dnei Râjnoveanu Lidia;
- actele adiționale la contractul individual de muncă;
- Decizia nr. 114/02.06.2014 de încetare a contractului individual de muncă al dnei Râjnoveanu Lidia;

4) **Oficiul Național al Registrului Comerțului**, a transmis cu adresa nr. 229459/12.06.2014, funcțiile și calitățile deținute la societăți comerciale;

#### B. Identificarea elementelor de incompatibilitate

Pentru perioada supusă evaluării, din analiza datelor și informațiilor primite, cu privire la Râjnoveanu Lidia au rezultat următoarele:



- exercită, începând cu data de 15.12.2009, funcția de manager al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga;
- începând cu data de 12.03.2003 exercită funcția de medic în cadrul Spitalului orășenesc Sinaia;
- în perioada 20.07.2005 – 02.06.2014 a deținut funcția de medic Anestezie Terapie Intensivă în cadrul SC MEDO SRL Brașov;
- nu figurează în Registrul comerțului;
- a depus declarațiile de avere și de interese în conformitate cu prevederile legale în materie.

Potrivit dispozițiilor art. 32 din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, dispozițiile acestui act normativ se completează cu cele ale Legii nr. 115/1996, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, ale Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale Codului de procedură civilă, ale Ordonanței Guvernului nr. 2/2001, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu dispozițiile altor acte normative, inclusiv ale celor care reglementează alte incompatibilități sau conflicte de interese, dacă acestea nu sunt contrare prezentei legi și Legii nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Conform dispozițiilor art. 115 din Legea nr. 161/2003, alte cazuri de incompatibilități și interdicții sunt cele stabilite prin legi speciale.

Urmare evaluării datelor, informațiilor și documentelor aflate în dosarul lucrării, rezultă că, în cazul de față, sunt aplicabile dispozițiile art. 180 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății („Funcția de manager persoană fizică este incompatibilă cu: a) exercitarea oricăror altor funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică și de creație literar-artistică”).

Răjnoveanu Lidia, a exercitat, concomitent cu funcția de manager al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga, județul Prahova, funcția de medic în cadrul Spitalului orășenesc Sinaia, respectiv în cadrul SC MEDO SRL Brașov, fapt care a atras, în raport cu dispozițiile art. 180 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, starea de incompatibilitate, începând cu data de 15.12.2009 (data numirii în funcția de manager).



## V. CONCLUZII

În urma evaluării efectuate în lucrarea nr. 21083/A/II/19.05.2014 privind pe Răjnoveanu Lidia, manager al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga, județul Prahova, **au fost identificate elemente de încălcare a legislației privind regimul incompatibilităților, întrucât în perioada deținerii funcției de manager al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga, județul Prahova, a exercitat și alte funcții salarizate ( funcția de medic în cadrul Spitalului orașenesc Sinaia, respectiv în cadrul SC MEDO SRL Brașov).**

**Astfel, în exercitarea funcției de manager de spital, persoana evaluată a încălcat dispozițiile art. 180 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății.**

În temeiul dispozițiilor art. 10 lit f), art. 21 alin. (4) și art. 26 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative,

### DISPUN:

1. Comunicarea Raportului de evaluare persoanei evaluate;
2. Comunicarea Raportului de evaluare Consiliului Local al orașului Sinaia, pentru informare și luarea măsurilor ce se impun după rămânerea definitivă a acestuia, în conformitate cu dispozițiile art. 25 alin. (2), (3) din Legea nr. 176/2010.

Raportul de evaluare poate fi contestat în termen de 15 zile de la primirea acestuia, la instanța de contencios administrativ competentă, conform dispozițiilor art. 22 alin. (1) din Legea nr. 176/2010.

INSPECTOR DE INTEGRITATE