



INSPECTIA DE INTEGRITATE

Nr. 31250/G/11/ 11.07.2013

RAPORT DE EVALUARE

Anul 2013, luna 07, ziua 11

În temeiul dispozițiilor art. 8, art. 9, art. 10 lit. a), b), e) și f) și Secțiunii a 3-a din Capitolul I al Titlului II din **Legea nr. 176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, azi, data de mai sus, [redacted], inspector de integritate în cadrul Agenției Naționale de Integritate, am întocmit prezentul Raport de evaluare:

I. PARTEA DESCRIPTIVĂ A SITUAȚIEI DE FAPT

La data de 08.02.2011, Agenția Națională de Integritate, în temeiul dispozițiilor art. 12 alin. (1) și alin. (2) lit. b) din **Legea nr. 176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, s-a sesizat din oficiu în lucrarea nr. **9714/A/II/08.02.2011**, cu privire la faptul că **VĂDUVA SILVIU, consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 București**, ar fi acumulat împreună cu familia o avere ce depășește veniturile realizate.

Sub aspect procedural au fost îndeplinite prevederile **Legii nr. 176/2010** în ceea ce privește informarea persoanei evaluate, astfel că **Văduva Silviu** a fost informat în legătură cu declanșarea evaluării averii în perioada exercitării funcțiilor și demnităților publice și, totodată, a fost înștiințat că are dreptul să fie asistat sau reprezentat de avocat. Informarea înregistrată sub nr. 19322/G/II/03.03.2011 a fost transmisă la domiciliul persoanei evaluate, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire semnată la data de 10.03.2011.

Ulterior, în temeiul art. 12 alin. (1) și (2) lit. b) din **Legea nr. 176/2010**, Agenția Națională de Integritate s-a sesizat din oficiu în lucrarea nr. **122445/A/II/24.11.2011** cu privire la faptul că **aceeași persoană, funcționar public în cadrul Autorității Naționale a Vămirilor**, nu ar fi respectat regimul juridic al incompatibilităților, această



lucrare conexându-se la lucrarea de bază nr. 9714/A/II/08.02.2011 (referat de conexare nr. 123976/G/II/30.11.2011).

Văduva Silviu a fost informat în legătură cu declanșarea evaluării respectării regimului juridic al incompatibilităților în perioada exercitării funcțiilor și demnităților publice. Informarea înregistrată sub nr. 126574/G/II/09.12.2011 a fost transmisă la domiciliul persoanei evaluate, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire semnată la data de 20.12.2011.

Agencia Națională de Integritate este competentă să evalueze respectarea regimului juridic al incompatibilităților de către **Văduva Silviu** întrucât acesta face parte din categoria persoanelor prevăzute la **art. 1 alin. (1) pct. 30 și pct. 31 din Legea nr. 176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative: „Dispozițiile prezentei legi se aplică următoarelor categorii de persoane, care au obligația declarării averii și a intereselor: (...) 30. aleșii locali; 31. persoanele cu funcții de conducere și de control, precum și funcționarii publici, inclusiv cei cu statut special, care își desfășoară activitatea în cadrul tuturor autorităților publice centrale ori locale sau, după caz, în cadrul tuturor instituțiilor publice”.

În conformitate cu prevederile **art. 11 alin. (1)** din același act normativ „Activitatea de evaluare a declarației de avere, a datelor și a informațiilor privind averea existentă, precum și a modificărilor patrimoniale intervenite existente în perioada exercitării funcțiilor ori demnităților publice, precum și cea de evaluare a conflictelor de interese și a incompatibilităților se efectuează atât pe durata exercitării funcțiilor ori demnităților publice, cât și în decursul a 3 ani după încetarea acestora”. Prin urmare, activitatea de evaluare a incompatibilităților s-a efectuat pentru perioada **17.06.2008** (data validării mandatului acestuia de consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 București) – **28.06.2012** (data încetării raportului de serviciu în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale).

II. PUNCTUL DE VEDERE AL PERSOANEI EVALUATE

Conform prevederilor **art. 20 din Legea nr. 176/2010**, **Văduva Silviu** a fost informat prin adresa nr. 17819/G/II/22.04.2013 **despre faptul că au fost identificate elemente în sensul existenței unei stări de incompatibilitate întrucât a deținut simultan calitatea de funcționar public în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și calitatea de consilier local în cadrul Consiliului Local Sector 6 București încălcând astfel dispozițiile art. 94 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 161/2003, respectiv funcția de administrator – membru în Consiliul de Administrație la Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice București încălcând prevederile art. 94 alin. (2) lit. c) din același act normativ. Totodată, persoana evaluată a fost invitată să**



prezintă datele și informațiile pe care le consideră necesare, personal ori prin transmiterea unui punct de vedere scris și informată cu privire la faptul că are dreptul de a fi asistată sau reprezentată de avocat.

Informarea persoanei evaluate înregistrată sub nr. 17819/G/II/22.04.2013 a fost transmisă la domiciliul acesteia, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, returnată la Agenția Națională de Integritate cu mențiunea „destinatar lipsă domiciliu”.

În lipsa confirmării de primire, conform dispozițiilor art. 21 alin. (2) din Legea nr. 176/2010, s-a procedat la o nouă informare, prin adresa nr. 20032/G/II/09.05.2013, cu confirmare de primire semnată la data de 17.05.2013.

Urmare acestei informări, **Văduva Silviu a transmis un punct de vedere înregistrat la sediul Agenției Naționale de Integritate cu nr. 23907/G/II/31.05.2013 în cuprinsul căruia menționează că a deținut următoarele calități și funcții:**

- calitatea de consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 București, în perioada iunie 2008 – 12.09.2011, dată la care s-a luat act de demisia acestuia din funcție;
- calitatea de funcționar public în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, detașat pentru o perioadă de 6 luni de la Direcția Municipiului București pentru Accize și Operațiuni Vamale;
- funcția de administrator - membru în cadrul Consiliului de Administrație la Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice București în perioada 2009 – 30.08.2012, dată la care și-a dat demisia.

Persoana evaluată precizează că, imediat ce i s-a comunicat de către șefii ierarhici superiori **punctul de vedere al Agenției Naționale de Integritate potrivit căruia deținerea simultană a unei funcții publice și a funcției de consilier local sau județean, este de natură să genereze o situație de incompatibilitate, a dat dovadă de bună-credință și a renunțat la calitatea de consilier local.**

Totodată, Văduva Silviu apreciază că nu a existat o stare de incompatibilitate între calitatea de consilier local a acestuia în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 București și funcția de administrator – membru în Consiliul de Administrație la Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice București.

III. EVALUAREA ELEMENTELOR DE INCOMPATIBILITATE

A. Date și informații primite de la instituții și autorități publice, precum și de la persoane juridice de drept public și privat

În scopul soluționării lucrării, urmare solicitărilor Agenției Naționale de Integritate întemeiate pe dispozițiile art. 20 alin. (5) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru



modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, au fost primite documente și informații referitoare la **Văduva Silviu, pentru perioada supusă evaluării**, de la următoarele instituții și autorități publice, persoane juridice de drept public și privat:

Primăria Sectorului 6 București a transmis prin adresele nr. 247/22.02.2011 și nr. 37337/12.11.2011, următoarele documente:

- o copie conform cu originalul a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 6 București nr. 445/17.06.2008 privind validarea mandatului acestuia de consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 București;
- o copie conform cu originalul a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 6 București nr. 134/29.09.2011 privind încetarea mandatului acestuia de consilier local în urma cererii de demisie nr. 301/12.09.2011.

Oficiul Național al Registrului Comerțului ne-a comunicat prin adresele nr. 139143/12.05.2011 și nr. 160535/09.05.2013 faptul că acesta figurează în perioada evaluată cu următoarele calități și funcții:

- administrator – membru în Consiliul de Administrație la Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice București în perioada 24.03.2009 – 25.04.2013;
- asociat în perioada 15.05.2007 – 11.10.2012 și administrator în perioada 15.05.2007 – 31.08.2012 în cadrul S.C. URBAN MEDIA SOLUTIONS S.R.L.;
- asociat în perioada 06.12.2005 – 14.01.2009 și administrator în perioada 17.01.2006 – 14.01.2009 în cadrul S.C. X.T.C. SERV 3000 S.R.L.

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale ne-a comunicat prin adresele nr. 170893/21.03.2012 și nr. 173247/21.12.2012 următoarele:

- la data de 20.05.2010 a fost angajat în funcția de consilier la Cabinet Secretar de Stat cu contract individual de muncă (Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 389/20.05.2010);
- începând cu data de 20.01.2011 a fost numit temporar, până la data încetării suspendării din funcția publică a titularului, în funcția publică de consilier în cadrul Direcției Generale Protecția Copilului – Serviciul Metodologie și Licențiere (Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 82/20.01.2011);
- începând cu data de 01.02.2011 a fost detașat la Autoritatea Națională a Vămile – Direcția Municipiului București pentru Accize și Operațiuni Vamale (Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 163/28.01.2011);
- începând cu data de 10.02.2012 a fost numit pe durată determinată, până la data încetării suspendării din funcția publică a titularului, în funcția de consilier în cadrul Direcției Generale Asistență Socială -



Direcția Politici Asistență Socială (Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 202/07.02.2012);

- începând cu data de 10.02.2012 a fost detașat la Autoritatea Națională a Vănilor, pe o perioadă de cel mult 6 luni (Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 203/07.02.2012);
- la data de 16.05.2012 îi încetează detașarea la Autoritatea Națională a Vănilor și își reia activitatea în funcția deținută anterior de consilier în cadrul Direcției Politici Asistență Socială (Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 806/11.05.2012);
- la data de 28.06.2012 îi încetează raportul de serviciu prin acordul părților (Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1770/27.06.2012).

Partidul Democrat Liberal – Organizația Sector 6 București ne-a comunicat prin adresa înregistrată la sediul Agenției Naționale de Integritate cu nr. 52697/G/II/19.11.2012 faptul că **Văduva Silviu** a deținut funcția de secretar general în cadrul Organizației PDL Sector 6 începând cu anul 2008 până la data de 21.01.2011, când acesta a solicitat suspendarea din toate funcțiile politice pe care le deținea, suspendare ce a încetat la solicitarea persoanei evaluate, conform adresei nr. 7/01.08.2012.

Consiliul Local Sector 6 București, direcțiile și serviciile subordonate și **Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice București** nu au încheiat contracte cu S.C. URBAN MEDIA SOLUTIONS S.R.L., S.C. X.T.C. SERV 3000 S.R.L., S.C. HABITAT CONCEPT S.R.L. (potrivit adresei nr. 40034/07.12.2012 emisă de Primăria Sector 6 București și adresei nr. 26809/28.11.2012 emisă de R.A.D.E.T.).

B. Identificarea elementelor de incompatibilitate

Potrivit dispozițiilor **art. 32 din Legea nr. 176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, dispozițiile acestei legi se completează cu dispozițiile altor acte normative, inclusiv ale celor care reglementează alte incompatibilități sau conflicte de interese, dacă acestea nu sunt contrare **Legii nr. 176/2010** și **Legii nr. 161/2003** privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

Din evaluarea documentelor și informațiilor aflate la dosarul lucrării rezultă că **Văduva Silviu a deținut următoarele funcții:**

- în perioada 17.06.2008 - 12.09.2011 – consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 București;

- în perioada 20.01.2011 - 28.06.2012 – funcționar public în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale;
- în perioadele 2008 - 21.01.2011, respectiv 01.08.2012 - prezent – secretar general în cadrul Organizației Partidului Democrat Liberal Sector 6 București;
- în perioada 24.03.2009 - 25.04.2013 – membru în Consiliul de Administrație la Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice București.

1. Referitor la deținerea simultană de către persoana evaluată a calității de funcționar public și a funcției de consilier local

Având în vedere cele menționate mai sus, **Văduva Siviu** a deținut simultan în perioada 20.01.2011 – 12.09.2011 calitatea de funcționar public în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și funcția de consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 București.

Conform prevederilor art. 94 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare „Funcționarii publici nu pot deține alte funcții și nu pot desfășura alte activități, remunerate sau neremunerate (...) în cadrul autorităților sau instituțiilor publice”.

Din analiza textului de lege și a informațiilor prezentate, rezultă că **Văduva Silviu s-a aflat în stare de incompatibilitate în perioada 20.01.2011 – 12.09.2011 întrucât a deținut simultan calitatea de funcționar public în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și funcția de consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 București.**

2. Referitor la deținerea simultană de către persoana evaluată a calității de funcționar public și a funcției de membru în consiliul de administrație al unei regii autonome

Văduva Siviu a deținut simultan în perioada 20.01.2011 – 28.06.2012 calitatea de funcționar public în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și funcția de administrator – membru în Consiliul de Administrație – la Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice București.

Potrivit dispozițiilor art. 94 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare „Funcționarii publici nu pot deține alte funcții și nu pot desfășura alte activități, remunerate sau neremunerate (...) în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public”.



Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice București se află din punct de vedere administrativ în subordinea Consiliului General al Municipiului București și are ca obiect de activitate transportul, producerea, distribuirea și furnizarea de energie termică, pe bază de licențe, conform legii.

Prin urmare, **Văduva Silviu a fost incompatibil în perioada 20.01.2011 – 28.06.2012 întrucât a deținut simultan calitatea de funcționar public în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și funcția de administrator – membru în Consiliul de Administrație – la Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice București.**

IV. CONCLUZII

Din activitatea de evaluare efectuată în lucrarea nr. 9714/A/II/08.02.2011 rezultă că Văduva Silviu s-a aflat în stare de incompatibilitate:

- 1. în perioada 20.01.2011 – 12.09.2011 întrucât a deținut simultan calitatea de funcționar public în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și funcția de consilier local în cadrul Consiliului Local al Sectorului 6 București, încălcând astfel dispozițiile art. 94 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;**
- 2. în perioada 20.01.2011 – 28.06.2012 întrucât a deținut simultan calitatea de funcționar public în cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și funcția de membru în Consiliul de Administrație la Regia Autonomă de Distribuție a Energiei Termice București, încălcând astfel dispozițiile art. 94 alin. (2) lit. c) din același act normativ.**

Potrivit dispozițiilor art. 25 alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative „Fapta persoanei cu privire la care s-a constatat că a emis un act administrativ, a încheiat un act juridic, a luat o decizie sau a participat la luarea unei decizii cu încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese ori starea de incompatibilitate constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit reglementării aplicabile demnității, funcției sau activității respective, în măsura în care prevederile prezentei legi nu derogă de la aceasta și dacă fapta nu întrunește elementele constitutive ale unei infracțiuni.”, iar „Persoana eliberată sau destituită din funcție potrivit prevederilor alin. (1) sau față de care s-a constatat existența conflictului de interese ori starea de incompatibilitate este decăzută din dreptul de a mai exercita o funcție sau o demnitate publică ce face obiectul prevederilor prezentei legi, cu excepția celor electorale, pe o perioadă de 3 ani de la data eliberării,



destituirii din funcția ori demnitatea publică respectivă sau a încetării de drept a mandatului. Dacă persoana a ocupat o funcție eligibilă, nu mai poate ocupa aceeași funcție pe o perioadă de 3 ani de la încetarea mandatului."

În conformitate cu prevederile **art. 25 alin. (3) și alin. (4) din același act normativ** „(3) Fapta persoanei cu privire la care s-a constatat starea de incompatibilitate sau de conflict de interese constituie temei pentru eliberarea din funcție ori, după caz, constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit reglementării aplicabile demnității, funcției sau activității respective” și „(4) Prin derogare de la dispozițiile legilor speciale care reglementează răspunderea disciplinară, sancțiunile disciplinare care pot fi aplicate ca urmare a săvârșirii unor abateri dintre cele cuprinse în prezenta lege nu pot consta în mustrare sau avertisment.”

Având în vedere cele prezentate mai sus, în temeiul dispozițiilor **art. 21 alin. (4), art. 22 alin. (3) și art. 26 alin. (1) lit. j) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative,**

DISPUN:

1. Comunicarea Raportului de evaluare persoanei evaluate;
2. Comunicarea Raportului de evaluare Comisiei de Disciplină din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, pentru informare și luarea măsurilor ce se impun după rămânerea definitivă a acestuia.
3. Comunicarea Raportului de evaluare Agenției Naționale a Funcționarilor Publici după rămânerea definitivă a acestuia.

Raportul de evaluare poate fi contestat de persoana evaluată în termen de 15 zile de la primirea acestuia, la instanța de contencios administrativ, conform art. 22 alin. (1) din Legea 176/2010.

INSPECTOR DE INTEGRITATE