

Planul de actiune privind strategia de training a personalului Agentiei Nationale de Integritate

2009

„Procesul de formare si perfectionare are ca efect imbunatirea reformei din administratia publica precum si dezvoltarea sistemului judiciar din Romania”



**AGENȚIA NAȚIONALĂ
DE INTEGRITATE (ANI)**

ANEXA II - Planul de actiune privind strategia de training a personalului Agentiei Nationale de Integritate pentru anul 2009

Planul de actiune privind strategia de training a personalului Agentiei Nationale de Integritate pentru anul 2009

Nr.	Activitate	Descriere	Compartimentul responsabil	Termen de realizare
1.	Identificarea nevoilor de training	Elaborarea si aplicarea chestionarului Efectuarea cercetarii de tip calitativ si cantitativ Centralizarea datelor obtinute in urma aplicarii chestionarului Prelucrarea informatiilor obtinute si introducerea lor in planul de training	Compartimentul Strategie, pregatire profesionala si evidenta	Decembrie 2008 Ianuarie 2009
2.	Identificarea "zonelor de risc" si prioritizarea activitatilor de training	Crearea unui grup de lucru care pe baza analizei cerintelor de training sa identifice zonele in care programele de perfectionare si de pregatire sa fie distribuite cu precadere	Directiile Generale	Februarie 2009
3.	Elaborarea Planului de Actiune privind Trainingul personalului Agentiei Nationale de Integritate	Centralizarea datelor obtinute in cadrul activitatilor de la punctele 1,2,3 si 4 Elaborarea calendarului activitatilor pe fiecare componenta de training Estimare bugera pentru fiecare componenta de training si aprobare de catre conducerea Agentiei Nationale de Integritate. Elaborarea de proiecte cu finantare externa	Compartimentul Strategie, pregatire profesionala si evidenta	15 Martie 2009
4.	Identificarea si contactarea furnizorilor de training	Identificarea institutiilor cu competente in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei (ex: Ministerul Justitiei, Ministerul Finantelor, Directia Nationala Anticoruptie,etc) Identificarea institutiilor ce au ca obiect de activitate formarea specializata si programele de perfectionare (ex: Institutul National de Administratie) Identificarea companiilor din mediul privat ce au ca obiect de activitatea instruirea functionarilor publici Identificarea si contactarea institutiilor externe cu atributii similare, a partenerilor externi cu care Agentia are incheiate protocoale de colaborare precum si identificarea si contactarea providerilor de training externi; Identificarea si contactarea ONG-urilor (AID,APD) sau a asociatiilor profesionale din domeniul justitiei (SoJust)	Compartimentul Strategie, pregatire profesionala si evidenta	Martie 2009

ANEXA II - Planul de actiune privind strategia de training a personalului Agentiei Nationale de Integritate pentru anul 2009

5.	Identificarea trainerilor pentru programele de training de tip "coaching" si "cascade"	Selectarea trainerilor instruiti deja in cadrul programelor "Train the Trainers", precum si testarea acestora. Elaborarea programelor de "coaching" si "cascade" in cadrul carora trainerii isi vor putea indeplini atributiile specifice Stabilirea planului de activitate pentru fiecare trainer in parte precum si elaborarea metodei de evaluare a competentelor individuale.	-Compartimentul Strategie, pregatire profesionala si evidenta -Personalul implicat in formare si in elaborarea studiilor si a materialelor didactice	Martie 2009
6.	Biblioteca Agentiei Nationale de Integritate	Crearea bazei de date	-Compartimentul Strategie, pregatire profesionala si evidenta -Serviciul de tehnologia informatiei	Aprilie 2009
7.	E-learning	Identificarea furnizorilor de training ce ar putea asigura serviciile externe de E-learning	-Compartimentul Strategie, pregatire profesionala si evidenta Serviciul de Investitii si Achizitii Publice Directia Generala Economica	Mai 2009
8.	Evaluari	Evaluarea persoanelor care participa la cursurile de training	-Compartimentul Strategie, pregatire profesionala si evidenta	-la incheierea cursurilor -la o luna de la incheierea cursurilor
		Evaluarea periodica a trainerilor din cadrul Agentiei Nationale de Integritate	-Compartimentul Strategie, pregatire profesionala si evidenta	-evaluare initiala -evaluare semestriala
		Evaluarea strategiei de training si a planului de formare	-Compartimentul	-Decembrie 2009

ANEXA II - Planul de actiune privind strategia de training a personalului Agentiei Nationale de Integritate pentru anul 2009

			Strategie, pregatire profesionala si evidenta	
9.	Reevaluarea necesitatilor de training (raportate la buget)		-Compartimentul Strategie, pregatire profesionala si evidenta	-trimestrial sau ori de cate ori este necesar